

基本計画	5	施策番号	38	総合戦略	-	予算科目	5	1	1	産業振興部産業政策課	
事務事業名	(充)就業支援								説明書ページ	231	
		事業費	国庫支出金	都支出金	市債	その他	一般財源				
予算	令和2年度(2020)	767					767				
	令和元年度(2019)	641					641				
	対前年	126					126				
平成30年度決算(2018)		591					591				
		事業費+職員費	職員費	会計年度任用職員(専門職)	会計年度任用職員(アシスタント職)	~の計	・は事業費に含む				
	令和2年度(2020)	8,667	1.0人	7,900		7,900					
	令和元年度(2019)	8,441	1.0人	7,800		7,800					

幅広い年齢層の求職者の就職促進を図るため、ハローワーク八王子等との共催により、就職面接会やセミナー、相談会を開催する。また、就業ブランク等のある求職者の就業を支援するため、国の「トライアル雇用制度」を活用して求職者を雇用した企業に対し、若年者・女性雇用奨励金を交付する。

本年度は、新たに40～50歳代を対象に退職後のキャリアプランを形成するためのセミナーを開催する。

就職促進	767
(新)キャリアプラン形成セミナー開催経費	126
就職面接会等会場費	291
若年者・女性雇用奨励金	350
交付額	50,000円/件
交付予定数	7件

就職面接会等の内容 (単位 回)

区分	内容	対象	回数
就職面接会	ハローワーク八王子及び日野市との合同実施による就職面接会	全年齢	3
(新)現役世代向けキャリアプランニングセミナー	退職後のキャリアプラン形成に資するセミナー	40～50歳代	2
パートタイムセミナー	求人票の見方や職務経歴書の書き方、雇用環境についてのセミナー	全年齢	3
合同出張相談会	求人検索や紹介、就職に関する個別相談及び就職面接会	全年齢	8
家庭と仕事の両立支援	PC講習会	出産・育児・介護等と仕事の両立を目指す方	1
	就職面接会		1

【事業効果】

- ・就職率の向上
- 参考
就職面接会の延べ参加者数及び採用者数
令和元年度(2019年度) 311人(うち採用者数28人) 令和元年(2019年)12月末現在
平成30年度(2018年度) 339人(うち採用者数38人)
- ・トライアル雇用制度を活用した雇用者の継続雇用

基本計画	5	施策番号	38	総合戦略		予算科目	5	1	1	産業振興部産業政策課
事務事業名	若者の就業支援								説明書ページ	233
	事業費	国庫支出金	都支出金	市債	その他	一般財源				
予算	令和2年度(2020)	10,614								10,614
	令和元年度(2019)	10,551						360		10,191
	対前年	63						360		423
平成30年度決算(2018)	9,037									9,037
	事業費+職員費	職員費	会計年度任用職員(専門職)	会計年度任用職員(アシスタント職)	~の計					
令和2年度(2020)	20,094	1.2人 9,480			9,480	・は事業費に含む				
令和元年度(2019)	19,911	1.2人 9,360			9,360					

市内事業者の人材確保及び若者の市内企業への就業促進を図るため、ハローワーク八王子等の関係機関と連携して就職面接会を行い、市内事業者と若者のマッチングを行う。また、若者が市内事業者を知る機会を増やすため、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」を運営するほか、「中小企業次世代人材確保支援条例」に基づき、市内中小企業等に就職した若者に対して奨励金を交付する。

1 若者の就職促進 1,584

主な経費

はちおうじ就職ナビ掲載支援委託料 557
はちおうじ就職ナビ運用・保守委託料 460
就職面接会会場等使用料 39
会場 学園都市センター
開催回数 1回(7月)

2 中小企業次世代人材確保支援 9,030

はちおうじ若者奨励金 9,030

内容 以下の全ての要件を満たす若者に10万円を交付
要件 ・大学等を卒業後、3年以内
・「はちおうじ就職ナビ」に掲載されている中小企業等に就職
・市内に住民登録がある。
交付方法 1回目 7万円(就職後2か月経過以降)
2回目 3万円(就職後に賦課決定した住民税完納後)

はちおうじ就職ナビ

若者に市内企業を広く知ってもらうため、新卒者を中心とした市内企業の求人情報、その他就職活動に役立つ情報を掲載するWebサイト(掲載無料)
掲載企業数194社(平成31年(2019年)3月末現在) 196社(令和元年(2019年)12月末現在)

【事業効果】

- ・「はちおうじ就職ナビ」の活用及びはちおうじ若者奨励金の交付による中小企業の人材確保
- ・就職面接会実施による雇用機会の創出

参考 はちおうじ若者奨励金交付認定者数の推移と目標値

(単位 人)

内容	平成29年度(2017)以前	平成30年度(2018)	令和元年度(2019)(予算)	令和2年度(2020)(予算)	累計
認定者数	240	77	96	96	509

令和4年度(2022年度) 640人(累計) (「八王子ビジョン2022」目標値)

基本計画	5	施策番号	38	総合戦略		予算科目	5	1	1	産業振興部産業政策課
事務事業名	中小企業職場環境づくり支援								説明書ページ	233
		事業費	国庫支出金	都支出金	市債	その他	一般財源			
予算	令和2年度(2020)	517				150	367			
	令和元年度(2019)	601				150	451			
	対前年	84				0	84			
平成30年度決算(2018)		580				106	474			
		事業費+職員費	職員費	会計年度任用職員(専門職)	会計年度任用職員(アシスタント職)	~の計				
令和2年度(2020)		3,677	0.4人 3,160			3,160				・は事業費に含む
令和元年度(2019)		2,161	0.2人 1,560			1,560				

中小企業における人材の定着を図るため、市内中小企業に就職した若者を対象に、ビジネスマナーの習得や企業の枠を超えた横のつながりを創出することを目的とした合同研修を行う。また、労働環境改善の必要性について労使相互の意識啓発を図るため、東京都と連携し、事業者や労働者に対して働き方改革やハラスメントなどに関する最新の労働法制についてのセミナーを実施する。

研修委託料 444
会場等使用料 73

新入社員合同研修

内容 ビジネスマナーの習得や意欲の向上だけでなく、悩みの共有や相談ができる仲間をつくるため、同世代若手社員における企業の枠を超えた横のつながりをつくる研修

対象 「はちおうじ就職ナビ」に掲載されている中小企業等に就職後、3年以内の若手社員

スケジュール 令和2年(2020年)4月 入社直後の基礎研修(2日間)
9月 入社半年後のフォローアップ(1日)
令和3年(2021年)2月 1年目の振り返りと2年目に向けての心構え(1日)

東京都労働相談情報センターと連携して行う主なセミナー

内容 働き方改革への取組やハラスメント対策等、従業員が働きやすい環境を整備することの重要性や、最新の労働法制を理解するためのセミナー

対象 市内中小企業等の事業主、労働者等

【事業効果】

- ・ 新入社員の早期離職防止
- ・ ワークライフバランス等に配慮した職場環境の整備と離職防止
- ・ 市内中小企業離職率の減