

令和5年度(2023年度)モニタリングシート

浅川 学童保育所第2クラブ

施設名		浅川 学童保育所第2クラブ											
視点	評価項目	6月			9月			12月			所管課 期末評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)
		所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)	所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)	所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)			
施設の管理・運営を安定して行うことができるか	職員配置(常勤数、非常勤数、加配数)・放課後児童支援員	B	配置職員及び放課後児童支援員は適正に配置されている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	月報(学童保育状況報告書)・日報(育成日誌業務記録)を作成しているか	B	月報、日報は適切に作成している。また、法人独自のミーティングノートや職員間で情報を共有する連絡ノートを作成し、担当業務の明確化、子どもの詳細の状況を把握すること、全職員、全学年で情報を共有し保育につなげる取組みを行っている。	B 所長確認後、担当主査、課長が確認している	B		B	所長確認後、担当主査、課長が確認している					
	団体の経営方針が明確であり、きちんとした経営がされていること	B	管理業務の実施に係る固有の銀行口座を開設し、資金の適正な管理と経理内容の明確化が図られているか【銀行口座の通帳の有無・独立した会計帳簿】	B 問題なし	B		B	問題なし					
	延長利用料金の徴収は適正に行われているか【独立した会計帳簿・日報、月報・銀行口座・領収書帳】	B	適正に徴収されている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	収支計画が適正であること	B	給与の支出及び収支計画が適正に執行されているか【給与規程・資金台帳・事業計画書(収支計画)・事業報告書】	B 問題なし	B		B	問題なし					
	管理運営がきちんとしてできる職員体制や研修体制がとれていること	B	児童発達、アレルギ対策等の研修や職員倫理をはじめとする資質向上を図るための人材育成研修が行われているか【研修件名・内容】	B 問題なし	B		B	問題なし					
施設の管理運営を安定して行う能力を有しているか	保育の継続性を確保するため、年度途中の人事異動を避け、職員を安定・継続的に配置しているか【事業計画書・日報・ヒアリング等】	B	安定かつ継続的な職員配置がなされている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	事業者の経営状況が健全な状態であるか【確認資料例:財務諸表・財務評価表】	B	適正である。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	業務の一括委託が行われていないか【第三者への一部事務委託に関する承諾書・事業報告書・実地調査・会計帳簿】	B	協定書で定める範囲内で非常勤委託等、業務の一括委託が行われている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
施設の運営において公共性、公平性、公正性が図られているか	入退所等関係書類が滞りなく処理されているか	B	適切に処理されている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	利用者が公平に施設利用ができるよう、配慮されていること	B	開所日数、開所時間は守られている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
	施設の公共性、公平性について継続性が保たれているか	B	文書の管理・保存が適切に行われているか【ファイル基準表(なければそれに準ずるもの)・実地調査】	B 問題なし	B		B	問題なし					
	備品の管理が適切に行われているか【備品台帳・実地調査】	B	適切に管理されている。	B 問題なし	B		B	問題なし					
施設のサービス向上、利用者の増加等を図る方策が図られているか	利用者の満足度3.0【利用者満足度調査】												
	放課後子ども教室運営団体と情報共有が図られ、放課後子ども教室への参加について柔軟に対応されているか	B	児童の情報共有や安全対策を双方で連携・協力して行い、放課後子ども教室開催時には積極的に参加している。	B 毎回参加の人数を報告して、連携を取っている	B		B	毎回参加の人数を報告して、連携を取っている					
	利用者からの苦情処理の体制がとれていること	B	苦情解決の体制(解決責任者の設置・受付担当者の設置)を整備し、利用者等からの相談及び苦情に適切に対応しているか【マニュアル・相談、苦情をまとめた整理帳簿】	B 問題なし	B		B	問題なし					
	利用者への周知・理解及び支援を深める取り組みを進めているか	B	保護者(会)とのコミュニケーション及び支援を深める取り組みが適切に行われているか【おたより、連絡帳】	B 問題なし	B		B	おたよりのほか一斉メール配信サービスを活用					
	学童保育所と地域の交流を広げる取組がなされているか	B	学校、地域等の関係機関と連携し、特色ある行事を計画的に実施することで、保育活動の拡充・拡大を図っているか【事業計画書・事業報告書・行事計画書・ヒアリング等】	B 問題なし	B		B	浅川児童館連絡会に参加し情報交換をする					
事業実施の進捗状況が把握でき、必要に応じて計画を修正する体制が整っているか	資源の有効活用など環境に配慮した管理運営がされていること	B	「八王子市役所エコアクションプラン」及び「八王子市役所環境マニフェストシステム(H-EMS:ヒームス)」に基づく、環境に配慮した管理・運営が行われているか【ヒアリング等】	B 環境教育実施	B		B	環境教育実施・SDGsの取り組み、(節水・節電)					
	年間行事が事業計画どおり実施されているか【行事計画書、行事参加者名簿】	B	計画どおり実施されている。	B 問題なし	A		B	計画通りに実施した行事のほか、保護者からの要望を聞き、6月のレトルト昼食を毎週実施する取組がなされている。					
個人情報保護管理及び危機管理が図られているか	防災訓練等(地震、火災、不審者、交通ルール等)は事業計画どおり実施されているか	B	地震を想定した避難訓練、防災教育が計画的に実施されている。	B 防災教育(避難訓練)・交通安全教育の実施	B		B	防災教育(避難訓練)・交通安全教育の実施					
	個人情報の取り扱いが適切であること	B	個人情報の保管等適切な管理のための必要な措置が講じられているか【保管庫の施錠、マニュアルの整備、情報セキュリティの順守】	B 個人情報の保管、取り扱いについて職員教育に努めた	B		B	個人情報の保管、取り扱いについて職員教育に努めた					
	指定管理者が加入しなければならない保険に加入しているか【保険証券】	B		B									
緊急(防火・防犯等)対応等危機管理体制が取られていること	事故や災害発生時の緊急時における初動対応が迅速かつ適切に行われたか。また、適切に行えるよう責任、手順(マニュアル)等を明確にし、体制が整えられているか【マニュアル・事業計画書(事業計画)・事故報告書】	B	万が一の事故や災害に備え、適切な対応が出来るようマニュアル類や連絡体制を整えている。	B 危機管理マニュアルを整備、職員教育に努めた	B		B	危機管理マニュアルを整備、職員教育に努めた					
	事故報告等の収集した事例について、職員の拳闘のもと発生原因を分析し、改善策・再発防止策を検討実施する等の取組が行われているか【マニュアル・事業計画書(事業計画)・事故報告書】	B	事故案件や事故事例を基に発生原因の検証や、対応策について職員間で話し合いを行っている。また事故を未然に防ぐためのミーティング等に職員間で安全対策・再発防止に向けた意識啓発に取り組んでいる。	B 全体で安全対策委員会を組織し、毎月集約されるヒヤリハットについて検討し、改善策・再発防止について全施設に配信、共有している	B		B	全体で安全対策委員会を組織し、毎月集約されるヒヤリハットについて検討し、改善策・再発防止について全施設に配信、共有している					

期末総合評価	
所管課コメント	