

令和3年度(2021年)モニタリングシート

施設名	みなみ野君田小 学童保育所
-----	---------------

視点	評価項目		6月			9月			12月			所管課 期末評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)
			所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)	所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)	所管課 評価	所管課 コメント	指定管理者 自己評価(コメント)			
施設の 管理・運営を安定して行っているか	定量的	職員配置 【常勤数、非常勤数、加配数】		在籍児童数に見合った職員配置であるか 【日報】	C 事業計画時の職員配置人数より常時配置人数が多い為、適正な配置にすること、	支援単位に合った適正配置である、	C 事業計画時の職員配置人数より常時配置人数が多い為、適正な配置にすること、		B 配置基準を順守すること、					
				資格者は事業計画どおり配置されているか 【「放課後児童支援員」、「放課後児童育成支援師」、「放課後児童専門育成支援師」】	B	支援単位に合った適正配置である、	B		B					
				月報(学童保育状況報告書)・日報(育成日誌教養記録)を作成しているか	B	作成している、	B		B					
	定性的	団体の経営方針が明確であり、きちんとした経理がなされていること		管理業務の実施に係る固有の銀行口座を開設しているか 【銀行口座の通帳の有無】	B	開設している、	B		B					
				資金の適正な管理と経理内容の明確化が図られているか 【独立した会計帳簿】	B	図られている、	B		B					
				延長利用料金の徴収は適正に行われているか 【独立した会計帳簿・日報、月報・銀行口座・徴収簿】	B	適正に行われている、	B		B					
		収支計画が適正であること		収支計画が適正に執行されているか 【事業計画書(収支計画)・事業報告書】	B	適正に執行されている、	B		B					
		管理運営がきちんとできる職員体制や研修体制がとれていること		職務を実施するにあたり、研修等人材育成がなされているか 【研修件名・内容】	B	行われている、	B		B					
				給与の支出が適切に行われているか 【給与規程・賃金台帳】	B	行われている、	B		B					
		施設の管理運営を安定して行う能力を有しているか		事業者の経営状況が健全な状態であるか 【諸監査資料:財務諸表・財務評価表】	B	健全な状態である、	B		B					
				業務の一括委託が行われていないか 【第三者への一部事務委託に関する承諾書・事業報告書・実地調査・会計帳簿】	B	行われていない、	B		B					
施設の 運営において公共性、公平性、公正性が図られているか	定量的			入退所等関係書類が遅滞なく処理されているか	B	処理されている、	B		B					
	定性的	利用者が公平に施設利用ができるよう、配慮されていること		開所日数、開所時間は守られているか 【日報、月報・事業報告書】	B	守られている、	B		B					
		施設の公共性、公平性について継続性が保たれているか		文書の管理・保存が適切に行われているか 【ファイル基準表(なければそれに準ずるもの)・実地調査】	B	行われている、	B		B					
				修繕等、施設保全が適切に行われているか 【事業報告書・実地調査】	B	行われている、	B		B					
				備品の管理が適切に行われているか 【備品台帳・実地調査】	B	行われている、	B		B					
施設の サービスの向上、利用者の増加等を図る方策が図られているか	定量的			放課後子ども教室への参加・連携がなされているか	B	行われている、	B		B					
				利用者の満足度3.0 【利用者満足度調査】										
	定性的	利用者からの苦情処理の体制がとれていること		利用者等からの相談及び苦情に適切に対応しているか 【相談、苦情をまとめた整理帳簿】	B	適切に対応している、	B		B					
		利用者への周知・理解及び支援を深める取り組みを進めているか		保護者(会)とのコミュニケーション及び支援を深める取り組みが適切に行われているか 【おたより、連絡帳】	A	システム導入により、児童の入退出を管理し保護者へのメールにより児童の現状把握ができるようになったことを評価する、	A 今年度から入退室管理システム「コードモン」導入し、お子さまの安全と保護者との連携を図っている、	A 入退室管理システム「コードモン」の管理、活用方法を見直し、さらなる活用について評価する、	A 入退室管理システム「コードモン」の管理、活用方法など各学童の意見を出し合い見直しした、	A 入退室管理システム「コードモン」の管理、活用方法を見直し、さらなる活用について評価する、	A コードモンを活用し、学童からの情報発信(おたより・周知連絡)、保護者からの出欠変更や連絡相談など、相互の円滑なやり取りに繋がっている、			
行役事 の達成 に貢献 している か	定量的			節電、節水等経費の削減に積極的に取り組んでいるか	B	取り組んでいる、	B		B					
	定性的			年間行事が事業計画どおり実施されているか 【行事計画書、行事参加者名簿】	B	緊急事態宣言のため延期等の対応をしている行事もあるが、感染症対策を行い実施予定、	B		B					
	定性的			資源の有効活用など環境に配慮した管理運営がなされていること	B	「ハ王子市役所エコアクションプラン」及び「ハ王子市役所環境マネジメントシステム(H・E・M&S・ヒュームス)」に基づき、環境に配慮した管理・運営が行われているか 【ヒアリング等】	B	行われている、	B					
個人 情報 保護 管理 及び 危機 管理 が図 られて いる か	定量的			防災訓練等(地震、火災、不審者、交通ルール等)は事業計画どおり実施されているか	B	実施されている、	B		B					
				個人情報の取り扱いが適切であること	B	個人情報の保管等適切な管理のための必要な措置が講じられているか 【保管庫の施設、マニュアルの整備、情報セキュリティの取等】	B	実施されている、	B					
	定性的			緊急(防火・防犯等)対応等危機管理体制が取られていること	A	事故や災害発生時の緊急時の対応が適正に行われたか、また、適正に行えるよう体制が整っているか、 【マニュアル・事業計画書(事業計画)・事業報告書】	A 昨年度の感染症対策・対応に基づき指針を定め引き続き感染症対策に努める姿勢について評価する、	A 学園で感染症対策実践例を共有し、対策について検討を行い看護師と共に指針を定めた、また園幹部及び園部のケガについて対応と記録を見直しした、	A 学園で定められた感染症対策の指針をもとに、対策を徹底している、また園幹部及び園部のケガについて対応と記録を確実にしている、	A 敬愛学園看護師を中心に国が示す感染レベルに応じた保育活動をマニュアルとして作成し、安全安心な保育内容の実施を徹底している、				

期末総合評価	
所管課コメント	