

事業概要

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業名	暴力団排除に関する事務	事業類型	普及啓発・情報提供・相談
担当部課	生活安全部 防犯課		
基本計画	編 4 章 2 施策番号 31 防犯体制の充実	まち・ひと・しごと創生総合戦略	— —
根拠法令等	八王子市暴力団排除条例		
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子市の暴力団排除の取組みを規定し、市民の安全で平穏な暮らしを確保し、本市の社会経済活動の健全な発展に寄与することを目的とする。		

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
0.16人	0.16人	0.16人	0.00人

指標

	指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標 不当要求防止責任者講習受講者数	人	232	210	98	△ 112	実績による
②							
③							
④							

事業実績

3年度目標	主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を引き続き開催するとともに、公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団排除を徹底。	2年度末時点の課題	公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることのないよう、暴力団排除についての取組みを統一。
目標に対する事業実績	主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を開催（令和4年12月13日・14日・15日 修了者98名）	課題への対応	公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることのないよう、相談窓口として各課からの質問を受けた。
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	解決 現状維持

今後の取組

4年度目標	主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を引き続き開催するとともに、公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団排除を徹底。	3年度末時点の課題	公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることのないよう、暴力団排除についての取組みを統一。
4年度の取組	主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を開催	5年度の計画	主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を開催

事業概要

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業名	駅周辺滞留者対策推進協議会				事業類型	その他				
担当部課	生活安全部 防災課									
基本計画	編	4	章	2	施策番号	30	防災体制の充実	まち・ひと・しごと創生総合戦略	-	-
根拠法令等	八王子市地域防災計画									
事業目的 (最終的に目指す状態)	大規模災害が発生した場合に八王子駅周辺で予想される多数の滞留者の混乱防止を図るため、駅周辺の事業者等を構成員として設置した八王子駅周辺滞留者対策推進協議会と連携して滞留者対策を推進するもの。 また、民間団体との一時滞在施設の協定締結を行い、滞留者対策を推進する。									

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
0.39人	0.39人	0.21人	△ 0.18人

指標

		指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標	協議会の開催	回	1	0	1	1	新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、令和2年度は開催を中止したが、開催方法を見直し、書面にて開催した。
②	成果指標	被害想定に対する一時滞在施設の充足率	%	79	80	80	0	
③								
④								

事業実績

3年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 帰宅困難者対策の充実を図る 一時滞在施設の協力事業者の拡充 	2年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 帰宅困難者対策の充実を図る 一時滞在施設の協力事業者の拡充
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度は協議会を書面にて開催した 東京都が実施する民間一時滞在施設への支援事業について、各施設へ周知を行った 	課題への対応	<p>新型コロナウイルス感染症拡大の影響により開催を中止していたが、帰宅困難者対策の充実を図るため、書面での開催を行った。</p> <p>一部解決</p>
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	現状維持

今後の取組

4年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 帰宅困難者対策の充実を図る 一時滞在施設の協力事業者の拡充 	3年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 帰宅困難者対策の充実を図る 一時滞在施設の協力事業者の拡充
4年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症拡大の状況を踏まえつつ、協議会を対面にて開催 一時滞在施設の協力事業者の拡充 	5年度の計画	引き続き協議会を開催し、帰宅困難者対策の充実を図る

事業概要

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業名	危機管理体制強化	事業類型	内部事務
担当部課	生活安全部 防災課		
基本計画	編 4 章 2 施策番号 30 防災体制の充実	まち・ひと・しごと創生総合戦略	- -
根拠法令等	八王子市地域防災計画		
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子市地域防災計画に基づく取組みについて、適正に実施されているか管理等を行うもの。		

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
1.14人	1.19人	2.04人	0.85人

指標

	指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標 全庁への照会	回	1	1	1	0	—
②							
③							
④							

事業実績

3年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が計画的かつ効果的に防災に係る取組みに関する進捗状況を把握する。 東京都地域防災計画（風水害編）の令和3年1月修正を受け、今年度中に八王子市地域防災計画の修正を完了させる。 	2年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が計画的かつ効果的に防災に係る取組みについて引き続き進捗状況を把握し、対応を推進していく。 東京都地域防災計画（風水害編）の令和3年1月修正を受け、令和3年度中に八王子市地域防災計画の修正を実施する。
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が計画的かつ効果的に防災に係る取組みに関する進捗状況を把握した。 東京都地域防災計画の修正及び市各部への照会回答等を踏まえ、八王子市地域防災計画の修正を行った。 	課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づく各部の取組みについて、進捗状況を照会。 八王子市地域防災計画の修正。
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	現状維持

今後の取組

4年度目標	八王子市地域防災計画に基づき、市各部が実施する取組みについて、進捗状況を把握する。	3年度末時点の課題	八王子市地域防災計画に基づき、市各部が実施する取組みについて、引き続き進捗状況を把握し、対応を推進する。
4年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が実施する取組みについて、進捗状況を照会する。 東京都地域防災計画の修正状況について、情報収集を行う。 	5年度の計画	<ul style="list-style-type: none"> 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が実施する取組みについて、進捗状況を把握する。 東京都地域防災計画の修正状況により、八王子市地域防災計画の修正について検討する。

事業概要

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業名	災害対策協定締結及び見直し				事業類型	その他				
担当部課	生活安全部 防災課									
基本計画	編	4	章	2	施策番号	30	防災体制の充実	まち・ひと・しごと創生総合戦略	-	-
根拠法令等	八王子市地域防災計画									
事業目的 (最終的に目指す状態)	地域防災計画に基づき、災害時における民間事業者等との連携強化を推進する。									

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
0.41人	0.41人	0.67人	0.26人

指標

		指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	成果指標	災害対策関連協定締結数（防災課分）	件	156	162	164	2	新規協定締結及び協定内容見直しに伴う協定解消に伴う増減
②								
③								
④								

事業実績

3年度目標	協定締結先との連絡先の更新や、新たな協定の締結を行うほか、現在締結している協定の見直しを行う。	2年度末時点の課題	災害時における市の業務を補足するものであるため、現状のまま今後も取り組んでいく。
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・災害時の緊急避難先として施設の提供に関する協定を商業施設3社と締結 ・地震災害時の緊急避難先として施設の提供に関する協定を国の研修施設2箇所と締結 ・広域避難場所に関する協定を学校法人1校と締結 ・災害時におけるレンタルキャンピングカー等の提供に関する協定を締結 ・既存の協定内容について全ての協定先に確認を行い、内容の見直し、協定解消等の整理を行った。 	課題への対応	<p>災害時における市の業務を補足するものであるため、現状のまま今後も取り組んでいく。</p> <p>一部解決</p>
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	拡充

今後の取組

4年度目標	協定締結先との連絡先の更新や、新たな協定の締結を行うほか、現在締結している協定の見直しを行う。	3年度末時点の課題	災害時における市の業務を補足するものであるため、現状のまま今後も取り組んでいく。
4年度の取組	協定締結先との連絡先の更新や、新たな協定の締結を行うほか、現在締結している協定の見直しを行う。	5年度の計画	協定締結先との連絡先の更新や、新たな協定の締結を行うほか、現在締結している協定の見直しを行う。

事業概要

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業名	図上訓練及び参集訓練				事業類型	その他				
担当部課	生活安全部 防災課									
基本計画	編	4	章	2	施策番号	30	防災体制の充実	まち・ひと・しごと創生総合戦略	-	-
根拠法令等	八王子市地域防災計画									
事業目的 (最終的に目指す状態)	首都直下地震等の発生が危惧されている中で、災害発生時における職員の状況分析・判断力等の災害対応能力を高めるとともに、地域防災計画及び各部災害対応に係るマニュアル等に基づく災害対応の習熟と検証等を行うことを目的とする。									

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
0.43人	0.45人	0.42人	△ 0.03人

指標

		指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標	訓練等実施回数	回	3	2	3	1	新型コロナウイルス感染症への対策を行いながら、予定していた訓練を実施したため
②	成果指標	図上訓練参加者数	人	36	320	340	20	予定されていた訓練をすべて実施したため
③								
④								

事業実績

3年度目標	首都直下地震等の発生が危惧されている中で、災害発生時における状況分析・判断力等の災害対応能力を高めることを目的に、理事者・災害対策本部員を対象とした図上訓練及び災対各部を対象とした図上訓練を実施する。職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練を実施する。	2年度末時点の課題	2年度に実施できなかった理事者及び災害対策本部員による図上訓練を実施する。
目標に対する事業実績	・昨年度に延期した理事者及び災対本部員を対象とした図上訓練を実施した。 ・災対各部の図上訓練及び職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練を実施した。	課題への対応	新型コロナウイルス感染症への対策を行いながら、各種訓練を実施した。
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	現状維持

今後の取組

4年度目標	首都直下地震等の発生が危惧されている中で、災害発生時における状況分析・判断力等の災害対応能力を高めることを目的に、理事者・災害対策本部員を対象とした図上訓練及び災対各部を対象とした図上訓練を実施する。職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練を実施する。	3年度末時点の課題	新型コロナウイルス感染症の対策を行いながら、継続して各訓練を実施する。
4年度の取組	・理事者及び災害対策本部員による図上訓練の実施。 ・災対各部を対象とした図上訓練の実施。 ・職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練の実施。	5年度の計画	引き続き職員の災害対応能力を高める訓練等を実施していく。