

事業概要

事務事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事務事業名	就業支援						事業類型	イベント					
担当部課	産業振興部 産業振興推進課												
基本計画	編	5	章	1	施策番号	38	就労環境の整備	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	① ②				
予算科目	会計	一般会計			款	05	労働費	項	01	労働諸費	目	01	労働諸費
根拠法令等	—												
事業目的 (最終的に目指す状態)	・求職者の就業機会の充実 ・市内中小企業の人材確保												

行政コスト計算書

(単位 千円)

勘定科目		元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	勘定科目	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)			
経常費用	人件費	職員給与費	7,665	1,430	1,427	△ 3	経常収入	保険料	0	0	0	0	
		賞与・退職手当引当金繰入額	1,786	122	229	107		国庫支出金	0	0	0	0	
		その他	0	0	0	0		都支出金	0	0	0	0	
		小計	9,450	1,552	1,656	104		分担金及び負担金	0	0	0	0	
	業務費用	物件費等	物件費	238	87	204		117	使用料及び手数料	0	0	0	0
			維持補修費	0	0	0		0	繰入金	0	0	0	0
			減価償却費	0	0	0		0	その他	0	5,609	0	△ 5,609
			その他	0	0	0		0	小計	0	5,609	0	△ 5,609
	その他の業務費用	その他	支払利息	0	0	0		0	経常収支差額(A)	△ 9,738	3,971	△ 1,910	△ 5,880
			徴収不能引当金繰入額	0	0	0		0	特別費用	0	0	0	0
その他			0	0	0	0	特別収入	0	0	0	0		
小計			0	0	0	0	特別収支差額(B)	0	0	0	0		
小計	9,688	1,639	1,860	221	本年度収支差額(A)+(B)=(C)	△ 9,738	3,971	△ 1,910	△ 5,880				
移転費用	50	0	50	50									
小計	9,738	1,639	1,910	271									

3年度	経常費用	経常収入
主な内訳	—	—

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
1.06人	0.20人	0.20人	0.00人

指標と単位当たりコスト

指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
その他	人件費比率	%	97.0	94.7	86.7	△8.0
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				

事業実績

3年度目標	新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、求職者のニーズにマッチした就職面接会、相談会、セミナー等の開催	2年度末時点の課題	中小企業の人材不足解消の面からも、家庭と仕事の両立を目指す方やシニア世代に対する就業支援について継続的に取り組んでいく必要がある。
目標に対する事業実績	<p>新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を講じながら、以下のとおり実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・合同出張相談（ハローワーク八王子との共催） 7回-相談者8名、面接会7名（うち4名採用） ※他1回は中止 ・個別相談会（南口総合事務所） 12回、参加者42名 ・自己分析セミナー 8回、参加者16名 ・志望動機・自己PRセミナー 6回、参加者12名 ・就職に向けた面接”基本”セミナー 6回、参加者10名 ・履歴書・職務経歴書の書き方セミナー 6回、参加者11名 ・八王子・日野就職面接会（ハローワーク八王子及び日野市との共催） 参加企業数26社、参加者87名 ・パートタイムセミナー 2回 参加者58名 	課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> ・就職を目指す方に、自分にあった仕事を見つけるよう就職支援セミナーを開催した。 ・国と共催し、女性に特化した就職支援を継続して実施した。
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	解決 現状維持

今後の取組

4年度目標	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、求職者のニーズにマッチした就職面接会、相談会、セミナー等の開催 ・家庭と仕事の両立を目指す方やシニア世代に対する就業支援 ・就業ブランクのある方の正規雇用促進 	3年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・中小企業の人材不足解消の面からも、家庭と仕事の両立を目指す方やシニア世代に対する就業支援について継続的に取り組んでいく必要がある。 ・就職を目指す方に、自分にあった仕事を見つけるよう就職支援
4年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、求職者のニーズにマッチした就職面接会、相談会、セミナー等の開催 ・家庭と仕事の両立を目指す方やシニア世代に対するセミナー等の開催 ・相談機能の再検討 	5年度の計画	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、求職者のニーズにマッチした就職面接会、相談会、セミナー等の開催 ・家庭と仕事の両立を目指す方やシニア世代に対するセミナー等の開催 ・相談機能の再構築

事業概要

事務事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事務事業名	若者の就業支援						事業類型	普及啓発・情報提供・相談					
担当部課	産業振興部 産業振興推進課												
基本計画	編	5	章	1	施策番号	38	就労環境の整備	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	①	②			
予算科目	会計	一般会計			款	05	労働費	項	01	労働諸費	目	01	労働諸費
根拠法令等	八王子市中小企業次世代人材確保支援条例												
事業目的 (最終的に目指す状態)	<ul style="list-style-type: none"> ・若者の就業支援 ・市内企業の若手人材確保 												

行政コスト計算書

(単位 千円)

勘定科目		元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	勘定科目	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)			
経常費用	人件費	職員給与費	9,689	2,574	2,140	△ 433	経常収入	保険料	0	0	0		
		賞与・退職手当引当金繰入額	1,973	219	183	△ 36		国庫支出金	0	0	0		
		その他	0	0	0	0		都支出金	0	0	0		
		小計	11,662	2,793	2,323	△ 470		分担金及び負担金	0	0	0		
	業務費用	物件費等	物件費	1,198	1,125	1,101		△ 24	使用料及び手数料	0	0	0	
			維持補修費	0	0	0		0	繰入金	0	0	0	
			減価償却費	1,444	0	0		0	その他	0	6,301	241	△ 6,060
			その他	0	0	0		0	小計	0	6,301	241	△ 6,060
	その他の業務費用	その他	支払利息	0	0	0		0	経常収支差額(A)	△ 20,905	△ 4,487	△ 8,163	△ 3,676
			徴収不能引当金繰入額	0	0	0		0	特別費用	0	0	0	0
その他			0	0	0	0	特別収入	0	0	0	0		
小計	0	0	0	0	特別収支差額(B)	0	0	0	0				
小計	14,305	3,918	3,424	△ 494	本年度収支差額(A)+(B)=(C)	△ 20,905	△ 4,487	△ 8,163	△ 3,676				
移転費用	6,600	6,870	4,980	△ 1,890									
小計	20,905	10,788	8,404	△ 2,384									

3年度	経常費用	経常収入
主な内訳	情報システム保守委託料【459千円】	—

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
1.34人	0.36人	0.30人	△ 0.06人

指標と単位当たりコスト

指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因	
その他	人件費比率	%	55.8	25.9	27.6	1.8	
	単位当たりコスト	円/					
	単位当たりコスト	円/					
	単位当たりコスト	円/					
	単位当たりコスト	円/					

事業実績

3年度目標	<ul style="list-style-type: none"> ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」掲載企業数の増加 ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の周知 ・奨励金の認定者数の増加 	2年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・若者への市内企業の認知度アップのため、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の学生への周知が必要 ・市内企業に就職してもらえるよう、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」掲載企業数の増
目標に対する事業実績	掲載事業者 215社（令和3年4月1日）→247社（令和4年3月31日） 若者奨励金新規認定71件（令和2年度74件）	課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」掲載企業の掘り起こし
			解決
3年度評価	やや不十分	次年度（5年度）以降の展開	縮小

今後の取組

4年度目標	<ul style="list-style-type: none"> ・市内企業の認知度をアップできるよう、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の掲載内容等の見直し ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の学生への更なる周知 	3年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・若者への市内企業の認知度アップのため、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の学生への周知が必要 ・市内企業に就職してもらえるよう、Webサイト「はちおうじ就職ナビ」掲載企業数の増
4年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」掲載内容の精査 ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」周知のため大学等への働きかけ ・奨励金制度の見直し 	5年度の計画	<ul style="list-style-type: none"> ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」の掲載内容等の充実、周知 ・Webサイト「はちおうじ就職ナビ」代替システム再構築の検討 ・奨励金制度の廃止

事業概要

事務事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事務事業名	中小企業職場環境づくり支援						事業類型	イベント					
担当部課	産業振興部 産業振興推進課												
基本計画	編	5	章	1	施策番号	38	就労環境の整備	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	①	-			
予算科目	会計	一般会計			款	05	労働費	項	01	労働諸費	目	01	労働諸費
根拠法令等	-												
事業目的 (最終的に目指す状態)	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者が働きやすい職場環境づくり ・市内中小企業における若手人材の定着 												

行政コスト計算書

(単位 千円)

勘定科目		元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	勘定科目	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)		
経常費用	人件費	職員給与費	1,446	929	571	△ 359	経常収入	保険料	0	0	0	
		賞与・退職手当引当金繰入額	126	79	49	△ 30		国庫支出金	0	0	0	
		その他	0	0	0	0		都支出金	0	0	0	
		小計	1,573	1,008	619	△ 389		分担金及び負担金	0	0	0	
	業務費用	物件費等	物件費	426	500	543		43	使用料及び手数料	0	0	0
			維持補修費	0	0	0		0	繰入金	0	0	0
			減価償却費	0	0	0		0	その他	1,130	498	437
			その他	0	0	0		0	小計	1,130	498	437
	その他の業務費用	その他	支払利息	0	0	0		0	経常収支差額(A)	△ 868	△ 1,010	△ 725
			徴収不能引当金繰入額	0	0	0		0	特別費用	0	0	0
その他			0	0	0	0	特別収入	0	0	0		
小計			0	0	0	0	特別収支差額(B)	0	0	0		
小計	1,999	1,508	1,162	△ 346	本年度収支差額(A)+(B)=(C)	△ 868	△ 1,010	△ 725				
移転費用	0	0	0	0								
小計	1,999	1,508	1,162	△ 346								

3年度	経常費用	経常収入
主な内訳	-	-

事業の人員体制（会計年度任用職員を除く）

元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)
0.20人	0.13人	0.08人	△ 0.05人

指標と単位当たりコスト

指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
その他	人件費比率	%	78.7	66.9	53.3	△13.6
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				
	単位当たりコスト	円/				

事業実績

3年度目標	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、新入社員合同研修を開催し、ビジネスマナーの基礎知識等の習得を図るとともに、企業の枠を越えた横の繋がりを持てる機会の創出。 ・事業者及び労働者の職場環境整備や働き方に関する意識啓発。また、新型コロナウイルス感染症対応等セミナーを開催する。 	2年度末時点の課題	職場環境の整備に関する事業主の意識啓発については、継続的に取り組んでいく必要がある。
目標に対する事業実績	<p>新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を講じながら、以下のとおり実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新入社員合同研修 1回（全4日－4月に2回、9月に1回、2月に1回） 参加企業12社、参加者29名 ・労働セミナー（東京都労働相談情報センターとの共催） 8回（全15日） 参加者285人 	課題への対応	<p>都と共催し、労働セミナーを開催し、参加者に職場環境整備及び働き方に関する意識啓発を実施。</p> <p style="text-align: center;">解決</p>
3年度評価	達成	次年度（5年度）以降の展開	現状維持

今後の取組

4年度目標	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、新入社員合同研修を開催し、ビジネスマナーの基礎知識等の習得を図るとともに、企業の枠を越えた横の繋がりを持てる機会の創出。 ・事業者及び労働者の職場環境整備や働き方に関する意識啓発。また、新型コロナウイルス感染症対応等セミナーを開催する。 	3年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・市内中小企業における若手人材の定着について、継続的に取り組んでいく必要がある。 ・職場環境の整備に関する事業主の意識啓発については、継続的に取り組んでいく必要がある。
4年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の感染対策を徹底し、新入社員合同研修を開催する。 ・事業主や労働者を対象に、最新の労働法制や職場環境整備に関するセミナーを実施するほか、事業主及び労働者に有益な情報を提供する。 	5年度の計画	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員合同研修の実施 ・引き続き事業者及び労働者の職場環境整備や働き方に関する意識啓発。また、新型コロナウイルス感染症対応等セミナーの開催