

マンパワー事業評価シートの見方

マンパワー事業評価シート（令和3年度（2021年度）事業）

事業概要

事業名	1			事業類型	2
担当部課	3				
基本計画	編	章	施	4	まち・ひと・しごと創生総合戦略
根拠法令等					
事業目的 (最終的に目指す状態)	6				

事業の人員体制(会計年度任用職員を除く)

元年度	2年度	7	年度(b)	対前年度(b-a)

指標

	指標名	単位	元年度	2年度(a)	3年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①							
②					8		
③							
④							

事業実績

3年度目標	Plan	9	2年度末時点の課題	10
目標に対する事業実績	Do	11	課題への対応	
3年度評価	Check	12	次年度(5年度)以降の展開	13

今後の取組

4年度目標	Action	14	3年度末時点の課題	
4年度取組		15	5年度の計画	

- 1 ... マンパワー事業名を記載しています。
- 2 ... 賦課・徴収、補助・負担・支援、窓口サービスなど、事務事業の類型を記載しています。
- 3 ... マンパワー事業の実施所管名を記載しています。
- 4 ... 八王子ビジョン2022の編(都市像)、章(基本施策)、施策番号及び施策の名称を記載しています。
- 5 ... 八王子市まち・ひと・しごと創生総合戦略の政策軸の番号を記載しています。
- 6 ... マンパワー事業の実施根拠、目的を記載しています。
- 7 ... マンパワー事業に携わっている人員体制について記載しています。
- 8 ... マンパワー事業の指標を記載しています。
- 9 ... 3年度のマンパワー事業の目標を記載しています。
- 10 ... 2年度末時点のマンパワー事業の課題を記載しています。その課題を3年度中に解決できたか、「解決」、「一部解決」又は「未解決」で表しています。
- 11 ... 3年度目標に対して行った活動内容を記載しています。
- 12 ... 3年度目標に対する達成度の評価を記載しています。評価項目は次の4つです。
① 目標以上の達成 ② 達成 ③ やや不十分 ④ 不十分
- 13 ... 3年度評価を踏まえた次年度の展開を記載しています。展開項目は次の5つです。

現状維持	現状の予算、活動内容、規模等を基本とし、展開するもの
拡充	現状の予算、活動内容、規模等を拡大し、展開するもの
改善	現状維持を基本としつつ、活動内容を一部改善し、展開するもの
縮小	現状の予算、活動内容、規模等を縮小し、展開するもの
廃止	2年度の事業を最後に廃止したもの
- 14 ... 3年度のマンパワー事業の活動実績を踏まえ、4年度目標、3年度末時点の課題を記載しています。
- 15 ... 上記 14 を踏まえた4年度取組内容、5年度に予定している計画を記載しています。