

# マンパワー事業評価シートの見方

## 事業概要

### マンパワー事業評価シート(令和2年度(2020年度)事業)

事業名	①				事業類型	②		
担当部課	③							
基本計画	編	章	施策番号	④			まち・ひと・しごと 創生総合戦略	⑤
根拠法令等	⑥							
事業目的 (最終的に目指す状態)	⑥							

## 事業の人員体制(会計年度任用職員を除く)

30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)
	⑦		

## 指標

	指標名	単位	30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①							
②				⑧			
③							
④							

## 事業実績

2年度目標	Plan ⑨	元年度末 時点の課題	
目標に対する 事業実績	Do ⑪	課題への対応	⑩
2年度評価	Check ⑫	次年度(4年度) 以降の展開	⑬

## 今後の取組

3年度目標	Action ⑭	2年度末 時点の課題	
3年度取組		⑮ 4年度の計画	

- ① ... マンパワー事業名を記載しています。
- ② ... 賦課・徴収、補助・負担・支援、窓口サービスなど、事務事業の類型を記載しています。
- ③ ... マンパワー事業の実施所管名を記載しています。
- ④ ... 八王子ビジョン2022の編(都市像)、章(基本施策)、施策番号及び施策の名称を記載しています。
- ⑤ ... 八王子市まち・ひと・しごと創生総合戦略の政策軸の番号を記載しています。
- ⑥ ... マンパワー事業の実施根拠、目的を記載しています。
- ⑦ ... マンパワー事業に携わっている人員体制について記載しています。
- ⑧ ... マンパワー事業の指標を記載しています。
- ⑨ ... 2年度のマンパワー事業の目標を記載しています。
- ⑩ ... 元年度末時点のマンパワー事業の課題を記載しています。その課題を2年度中に解決できたか、「解決」、「一部解決」又は「未解決」で表しています。
- ⑪ ... 2年度目標に対して行った活動内容を記載しています。
- ⑫ ... 2年度目標に対する達成度の評価を記載しています。評価項目は次の4つです。  
① 目標以上の達成 ② 達成 ③ やや不十分 ④ 不十分
- ⑬ ... 2年度評価を踏まえた次年度の展開を記載しています。展開項目は次の5つです。
 

現状維持	現状の予算、活動内容、規模等を基本とし、展開するもの
拡充	現状の予算、活動内容、規模等を拡大し、展開するもの
改善	現状維持を基本としつつ、活動内容を一部改善し、展開するもの
縮小	現状の予算、活動内容、規模等を縮小し、展開するもの
廃止	2年度の事業を最後に廃止したもの
- ⑭ ... 2年度のマンパワー事業の活動実績を踏まえ、3年度目標、2年度末時点の課題を記載しています。
- ⑮ ... 上記 ⑭ を踏まえた3年度取組内容、4年度に予定している計画を記載しています。