

総合経営部

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和2年度(2020年度)事業)

事業名	機能的な組織運営					事業類型	内部事務			
担当部課	総合経営部 経営計画課									
基本計画	編	1	章	3	施策番号	6	持続可能な行財政運営	まち・ひと・しごと創生総合戦略	—	—
根拠法令等	—									
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するため、適正な執行体制を確保する。									

事業の人員体制(会計年度任用職員を除く)

30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)
1.24人	1.24人	1.44人	0.20人

指標

	指標名	単位	30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①							
②							
③							
④							

事業実績

2年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。 新たな行政需要・課題への対応を行うため、執行体制の見直しを行う。 	元年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 市民や地域のニーズが多様化・複雑化する中で、行政課題に対しては、今まで以上に組織横断的な対応や、多様な視点での業務執行が求められている。 組織全体として目的を共有し、様々な分野に横串を通し、つなぎ合わせることでより重要となっている。 組織と定数は業務内容で重なる部分が多いため、さらなる効率的な執行方法を検討する必要がある。
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症に対応するため、執行体制を整えた。 令和3年(2021年)4月の執行体制の見直しデジタル推進室の設置、財政課と税務部の統合、子ども家庭部の再編、学校教育部の再編など。 	課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> 各部長への組織・定数のヒアリング 総合経営部・行財政改革部・総務部の3部で情報共有を図り、連携して取り組んだ。
2年度評価	達成	次年度(4年度)以降の展開	現状維持

今後の取組

3年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。 新たな行政需要・課題への対応を行うため、執行体制の見直しを行う。 次期計画の長期ビジョンを見据えた組織体制を検討する。 	2年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 市民や地域のニーズが多様化・複雑化する中で、行政課題に対しては、今まで以上に組織横断的な対応や、多様な視点での業務執行が求められている。 組織全体として目的を共有し、様々な分野に横串を通し、つなぎ合わせることでより重要となっている。 組織と定数は業務内容で重なる部分が多いため、さらなる効率的な執行方法を検討する必要がある。
3年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> 庁内での意見交換による課題の整理 定数管理と連携した適正な執行体制の構築 	4年度の計画	<ul style="list-style-type: none"> 新たな行政需要・課題への対応を行うため、執行体制の見直しを行う。 次期計画の長期ビジョンに掲げる、本市の目指す姿の実現と、取り組む施策を実施するための執行体制の構築を進める。

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和2年度(2020年度)事業)

事業名	施策評価の実施					事業類型	内部事務			
担当部課	総合経営部 経営計画課									
基本計画	編	1	章	3	施策番号	6	持続可能な行財政運営	まち・ひと・しごと創生総合戦略	-	-
根拠法令等	八王子市行政評価実施要項									
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子ビジョン2022に掲げた施策の進捗管理を図り、市政世論調査の達成度による評価を実施する。									

事業の人員体制(会計年度任用職員を除く)

30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)
0.18人	0.18人	0.23人	0.05人

指標

		指標名	単位	30年度	元年度(a)	2年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標	施策評価における指標数	—	93	93	93	0	実績による
②	成果指標	前年度より数値が改善した指標の数	—	52	65	35	△ 30	実績による
③								
④								

事業実績

2年度目標	基本計画に掲げた指標の達成度と市政世論調査の要望事項から施策評価を実施する。	元年度末時点の課題	指標の値が基本計画策定時の値を下回っている施策について、より効果的な事業展開を図る。
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度(2020年度)市政世論調査及び所管照会によって、実績値を把握 アクションプラン冊子の付属資料として、施策評価の実績値を公表 	課題への対応	<p>令和3年度(2021年度)の新規・充実事業の構築・採択対象の1つを、「指標の値が基本計画策定時の値を下回っている施策については、より効果的な事業展開を図る取組」とした。</p> <p>一部解決</p>
2年度評価	達成	次年度(4年度)以降の展開	現状維持

今後の取組

3年度目標	基本計画に掲げた指標の達成度と市政世論調査の要望事項から施策評価を実施する。	2年度末時点の課題	指標の値が基本計画策定時の値を下回っている施策について、より効果的な事業展開を図る。
3年度の取組	<ul style="list-style-type: none"> 「八王子ビジョン2022」の計画期間が残り2か年であることから、次期計画の長期ビジョン策定に向けた基礎データとして、総括的な評価及び課題把握を行う。 	4年度の計画	3年度の評価を踏まえ、最終的な総括評価を行う。