

# 生活安全部



事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

|                     |   |   |   |   |      |              |         |                     |
|---------------------|---|---|---|---|------|--------------|---------|---------------------|
| 事業名                 | 暴力団排除に関する事務   |   |   |   | 事業類型 | 普及啓発・情報提供・相談 |         |                     |
| 担当部課                | 生活安全部 防犯課   |   |   |   |      |              |         |                     |
| 基本計画                | 編   | 4 | 章 | 2 | 施策番号 | 31           | 防犯体制の充実 | まち・ひと・しごと<br>創生総合戦略 |
| 根拠法令等               | 八王子市暴力団排除条例   |   |   |   |      |              |         |                     |
| 事業目的<br>(最終的に目指す状態) | 八王子市の暴力団排除の取組みを規定し、市民の安全で平穏な暮らしを確保し、本市の社会経済活動の健全な発展に寄与することを目的とする。 |   |   |   |      |              |         |                     |

事業の人員体制

|       | 29年度  | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) |
|-------|-------|---------|--------|-----------|
| 一般職員  | 0.18人 | 0.16人   | 0.16人  | 0.00人     |
| 任期付職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 再任用職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 計     | 0.18人 | 0.16人   | 0.16人  | 0.00人     |

指標

|   | 指標名                     | 単位 | 29年度 | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) | 指標値の増減要因      |
|---|-------------------------|----|------|---------|--------|-----------|---------------|
| ① | 活動指標<br>不当要求防止責任者講習受講者数 | 人  | 172  | 209     | 232    | 23        | 毎年対象者が増減するため。 |
| ② |                         |    |      |         |        |           |               |
| ③ |                         |    |      |         |        |           |               |
| ④ |                         |    |      |         |        |           |               |

事業実績

|            |   |               |  |
|------------|---|---------------|--|
| 元年度目標      | 主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を引き続き開催するとともに、公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団排除を徹底。 | 30年度末時点の課題    | 公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることのないよう、暴力団排除についての取り組みを統一。  |
| 目標に対する事業実績 | 主査職以上の全職員に対する不当要求防止責任者講習会を開催(令和2年1月7日・8日・15日・22日 修了者232名)               | 課題への対応        | 公の施設の使用又は利用、給付金の交付において、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることのないよう、相談窓口として各課からの質問を受けた。 |
| 元年度評価      | 達成  | 次年度(3年度)以降の展開 | 一部解決<br>現状維持   |

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

|                     |  |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
|---------------------|--|---|---|---|------|-----|---------|---------------------|---|---|
| 事業名                 | 駅周辺滞留者対策推進協議会  |   |   |   | 事業類型 | その他 |         |                     |   |   |
| 担当部課                | 生活安全部 防災課  |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
| 基本計画                | 編  | 4 | 章 | 2 | 施策番号 | 30  | 防災体制の充実 | まち・ひと・しごと<br>創生総合戦略 | - | - |
| 根拠法令等               | 八王子市地域防災計画   |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
| 事業目的<br>(最終的に目指す状態) | 大規模災害が発生した場合に八王子駅周辺で予想される多数の滞留者の混乱防止を図るため、駅周辺の事業者等を構成員として設置した八王子駅周辺滞留者対策推進協議会と連携して滞留者対策を推進するもの。<br>また、民間団体との一時滞在施設の協定締結を行い、滞留者対策を推進する。 |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |

事業の人員体制

|       | 29年度  | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) |
|-------|-------|---------|--------|-----------|
| 一般職員  | 0.39人 | 0.39人   | 0.39人  | 0.00人     |
| 任期付職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 再任用職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 計     | 0.39人 | 0.39人   | 0.39人  | 0.00人     |

指標

|   | 指標名                        | 単位 | 29年度 | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) | 指標値の増減要因 |
|---|----------------------------|----|------|---------|--------|-----------|----------|
| ① | 活動指標<br>協議会の開催             | 回  | 1    | 1       | 1      | 0         | —        |
| ② | 成果指標<br>被害想定に対する一時滞在施設の充足率 | %  | 78   | 79      | 79     | 0         | —        |
| ③ |                            |    |      |         |        |           |          |
| ④ |                            |    |      |         |        |           |          |

事業実績

|            |  |               |   |
|------------|--|---------------|---|
| 元年度目標      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・帰宅困難者対策の充実を図る</li> <li>・一時滞在施設の協力事業者の拡充</li> </ul>   | 30年度末時点の課題    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・帰宅困難者対策の充実</li> <li>・一時滞在施設の協力事業者の拡充</li> </ul>   |
| 目標に対する事業実績 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・八王子駅周辺滞留者対策推進協議会について、その開催時期を令和2年度から変更することとしたため(変更前:1月下旬から2月上旬⇒変更後:7月)、令和元年度は調整年度として書面開催とした。</li> <li>・八王子駅南口に開業した商業施設の八王子オーパについて、令和2年度から協議会へ参加することで協議が整えることができた。</li> <li>・令和元年度中に一時滞在施設の協定締結には至らなかったが、八王子駅周辺の寺院4箇所と協定締結へ向けた目途を立てることができた。</li> </ul> | 課題への対応        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・八王子駅南口に開業した商業施設の八王子オーパを協議会へ参加させることで、帰宅困難者対策の充実を図った。</li> <li>・令和元年度中に一時滞在施設の協定締結には至らなかったが、八王子駅周辺の寺院4箇所と協定締結へ向けた目途を立てることができた。</li> </ul> |
| 元年度評価      | 達成   | 次年度(3年度)以降の展開 | 一部解決<br>現状維持  |

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

|                     |  |   |   |   |      |      |         |
|---------------------|--|---|---|---|------|------|---------|
| 事業名                 | 危機管理体制強化   |   |   |   | 事業類型 | 内部事務 |         |
| 担当部課                | 生活安全部 防災課  |   |   |   |      |      |         |
| 基本計画                | 編  | 4 | 章 | 2 | 施策番号 | 30   | 防災体制の充実 |
| 根拠法令等               | 八王子市地域防災計画   |   |   |   |      |      |         |
| 事業目的<br>(最終的に目指す状態) | 大規模災害が発生した場合に八王子駅周辺で予想される多数の滞留者の混乱防止を図るため、駅周辺の事業者等を構成員として設置した八王子駅周辺滞留者対策推進協議会と連携して滞留者対策を推進するもの。<br>また、民間団体との一時滞在施設の協定締結を行い、滞留者対策を推進する。 |   |   |   |      |      |         |

事業の人員体制

|       | 29年度  | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) |
|-------|-------|---------|--------|-----------|
| 一般職員  | 1.14人 | 1.14人   | 1.14人  | 0.00人     |
| 任期付職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 再任用職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 計     | 1.14人 | 1.14人   | 1.14人  | 0.00人     |

指標

|   | 指標名            | 単位 | 29年度 | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) | 指標値の増減要因 |
|---|----------------|----|------|---------|--------|-----------|----------|
| ① | 活動指標<br>全庁への照会 | 回  | 1    | 1       | 1      | 0         | —        |
| ② |                |    |      |         |        |           |          |
| ③ |                |    |      |         |        |           |          |
| ④ |                |    |      |         |        |           |          |

事業実績

|            |  |               |  |
|------------|--|---------------|--|
| 元年度目標      | ・八王子市地域防災計画に基づき、市各部が防災に関する取組みを計画的かつ効果的に行えるよう進捗状況を把握する。 | 30年度末時点の課題    | 八王子市地域防災計画に基づき、市各部が防災に関する取組みを計画的かつ効果的に行えるよう引き続き進捗状況を把握し、対応を推進していく。 |
| 目標に対する事業実績 | ・八王子市地域防災計画に基づき、市各部が計画的かつ効果的に防災に係る取組みに関する進捗状況の把握した。    | 課題への対応        | ・八王子市地域防災計画に基づき、市各部が計画的かつ効果的に防災に係る取組みに関する進捗状況を把握した。                |
| 元年度評価      | 達成   | 次年度(3年度)以降の展開 | 解決<br>現状維持   |

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

|                     |  |   |   |   |      |     |         |                 |   |   |
|---------------------|--|---|---|---|------|-----|---------|-----------------|---|---|
| 事業名                 | 災害対策協定締結及び見直し  |   |   |   | 事業類型 | その他 |         |                 |   |   |
| 担当部課                | 生活安全部 防災課  |   |   |   |      |     |         |                 |   |   |
| 基本計画                | 編  | 4 | 章 | 2 | 施策番号 | 30  | 防災体制の充実 | まち・ひと・しごと創生総合戦略 | - | - |
| 根拠法令等               | 八王子市地域防災計画   |   |   |   |      |     |         |                 |   |   |
| 事業目的<br>(最終的に目指す状態) | 大規模災害が発生した場合に八王子駅周辺で予想される多数の滞留者の混乱防止を図るため、駅周辺の事業者等を構成員として設置した八王子駅周辺滞留者対策推進協議会と連携して滞留者対策を推進するもの。<br>また、民間団体との一時滞在施設の協定締結を行い、滞留者対策を推進する。 |   |   |   |      |     |         |                 |   |   |

事業の人員体制

|       | 29年度  | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) |
|-------|-------|---------|--------|-----------|
| 一般職員  | 0.41人 | 0.41人   | 0.41人  | 0.00人     |
| 任期付職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 再任用職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 計     | 0.41人 | 0.41人   | 0.41人  | 0.00人     |

指標

|   | 指標名 | 単位 | 29年度 | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) | 指標値の増減要因 |
|---|-----|----|------|---------|--------|-----------|----------|
| ① |     |    |      |         |        |           |          |
| ② |     |    |      |         |        |           |          |
| ③ |     |    |      |         |        |           |          |
| ④ |     |    |      |         |        |           |          |

事業実績

|            |   |               |   |
|------------|---|---------------|---|
| 元年度目標      | 協定締結先との連絡先の更新や新たな協定の締結を行う他、現在締結してる協定の見直しをする。  | 30年度末時点の課題    | 災害時における市の業務について、補足するためのものであるから、現状のまま今後も取り組んでいく。 |
| 目標に対する事業実績 | 一部の協定について、実災害時に即した形で再度協定を締結したほか、八王子市地域防災計画に基づき各災対部で締結した協定について、各担当所管に締結に向けた協議・助言等を行った。 | 課題への対応        | 災害時における市の業務について、補足するためのものであるから、現状のまま今後も取り組んでいく。 |
|            |   |               | 一部解決  |
| 元年度評価      | 達成  | 次年度(3年度)以降の展開 | 改善  |

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

|                     |  |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
|---------------------|--|---|---|---|------|-----|---------|---------------------|---|---|
| 事業名                 | 図上訓練及び参集訓練   |   |   |   | 事業類型 | その他 |         |                     |   |   |
| 担当部課                | 生活安全部 防災課  |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
| 基本計画                | 編  | 4 | 章 | 2 | 施策番号 | 30  | 防災体制の充実 | まち・ひと・しごと<br>創生総合戦略 | - | - |
| 根拠法令等               | 八王子市地域防災計画   |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |
| 事業目的<br>(最終的に目指す状態) | 大規模災害が発生した場合に八王子駅周辺で予想される多数の滞留者の混乱防止を図るため、駅周辺の事業者等を構成員として設置した八王子駅周辺滞留者対策推進協議会と連携して滞留者対策を推進するもの。<br>また、民間団体との一時滞在施設の協定締結を行い、滞留者対策を推進する。 |   |   |   |      |     |         |                     |   |   |

事業の人員体制

|       | 29年度  | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) |
|-------|-------|---------|--------|-----------|
| 一般職員  | 0.43人 | 0.43人   | 0.43人  | 0.00人     |
| 任期付職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 再任用職員 | 0.00人 | 0.00人   | 0.00人  | 0.00人     |
| 計     | 0.43人 | 0.43人   | 0.43人  | 0.00人     |

指標

|   |      | 指標名      | 単位 | 29年度 | 30年度(a) | 元年度(b) | 対前年度(b-a) | 指標値の増減要因  |
|---|------|----------|----|------|---------|--------|-----------|---|
| ① | 活動指標 | 訓練等実施回数  | 回  | 1    | 3       | 3      | 0         | —   |
| ② | 活動指標 | 図上訓練参加者数 | 人  | 312  | 342     | 36     | △ 306     | 年末に例年実施していた訓練を翌年度から上半期に行うことに変更したため、調整年度として訓練を実施しなかったため。(理事者及び災害対策本部員の訓練は実施) |
| ③ |      |          |    |      |         |        |           |   |
| ④ |      |          |    |      |         |        |           |   |

事業実績

|            |  |               |   |
|------------|--|---------------|---|
| 元年度目標      | 首都直下地震等の発生が危惧されている中で、災害発生時における理事者及び災害対策本部員の状況分析・判断力等の災害対応能力を高めることを目的に図上訓練を実施する。職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練を実施する。 | 30年度末時点の課題    | 理事者及び災害対策本部員による図上訓練を実施する。                     |
| 目標に対する事業実績 | 首都大学東京市古教授をお招きして、理事者及び災害対策本部員を対象とした図上訓練を実施した。職員安否確認システムを活用した職員安否訓練及び参集訓練を実施した。                                   | 課題への対応        | 首都大学東京市古教授をお招きして、理事者及び災害対策本部員を対象とした図上訓練を実施した。 |
|            |  |               | 解決  |
| 元年度評価      | 達成   | 次年度(3年度)以降の展開 | 現状維持  |