

水循環部

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	応急給水 ※水道関連分含む				事業類型	その他	
担当部課	水循環部 水環境整備課						
基本計画	編	4	章	2	施策番号	30	防災体制の充実
根拠法令等	東京都地域防災計画、八王子市地域防災計画						
事業目的 (最終的に目指す状態)	東京都水道局と連携した災害時における応急給水活動。地域住民(自治会等)に向けた応急給水訓練への対応。 東京都水道局からの水道関連への対応(会議の出席や各種依頼等への対応)						

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.10人	0.20人	0.52人	0.32人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.10人	0.20人	0.00人	△ 0.20人
計	0.20人	0.40人	0.52人	0.12人

指標

	指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標 応急給水訓練回数 (対象:自治会等)	回	4	2	2	0	—
②	成果指標 住民参加者数	名	240	120	120	0	—
③							
④							

事業実績

元年度目標	東京都水道局が実施する避難所への応急給水栓設置工事の完了確認。	30年度末時点の課題	東京都水道局が実施する避難所への応急給水栓設置工事が31年度までとなっていることから、その進捗状況の把握。
目標に対する事業実績	東京都水道局が実施した避難所への設置工事による応急給水栓の引継を行った。	課題への対応	東京都水道局が実施する避難所への応急給水栓設置工事についての完了確認と引継を行った。
			解決
元年度評価	達成	次年度(3年度)以降の展開	現状維持

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	水路草刈要望受付				事業類型	その他				
担当部課	水循環部 水環境整備課									
基本計画	編	6	章	3	施策番号	47	健全な水循環の再生	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	八王子市公共物管理条例、八王子市水循環計画									
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子市公共物管理条例及び八王子市水循環計画に基づき、水路の機能管理を行う。									

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	—	—	0.95人	—
任期付職員	—	—	0.00人	—
再任用職員	—	—	0.10人	—
計	—	—	1.05人	—

指標

	指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標 草刈要望受付件数	件	—	—	459	—	—
②							
③							
④							

事業実績

元年度目標	水路の適正管理 (水路の草刈要望の受付、現地調査ののち補修センターへの業務依頼)	30年度末時点 の課題	—
目標に対する 事業実績	草刈要望受付件数 459件 草刈要望を受け現地調査を行い、補修センターに 依頼を行った。	課題への対応	—
元年度評価	達成	次年度(3年度) 以降の展開	現状維持

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	開発事前協議				事業類型	指導・規制・許認可	
担当部課	水循環部 水環境整備課						
基本計画	編	6	章	3	施策番号	47	健全な水循環の再生
根拠法令等	宅地開発指導要綱、集合住宅等建築指導要綱						
事業目的 (最終的に目指す状態)	宅地開発や、集合住宅等の建築に係る雨水処理について、適正な処理方法や処理量について事業者に指導を行い、雨水流出抑制を図る。						

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.45人	0.45人	0.45人	0.00人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.20人	0.20人	0.20人	0.00人
計	0.65人	0.65人	0.65人	0.00人

指標

	指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	成果指標 業者へ指導した 雨水浸透量	m ³	17,845	7,188	10,062	2,874	—
②							
③							
④							

事業実績

元年度目標	事業者より申請のあった宅地開発及び集合住宅建築の事前協議等に対する、適正な雨水処理方法や処理量の指導の実施	30年度末時点の課題	—
目標に対する事業実績	令和元年度 協議受付件数 開発 67件 調整区域 建築 6件 条例 4件 集合住宅 62件	課題への対応	—
元年度評価	達成	次年度(3年度)以降の展開	現状維持

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	公営企業会計適用				事業類型	内部事務				
担当部課	水循環部 下水道課									
基本計画	編	6	章	3	施策番号	49	安全で良好な生活環境の保全	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	-	-
根拠法令等	地方公営企業法、八王子市下水道事業の設置等に関する条例									
事業目的 (最終的に目指す状態)	下水道事業に地方公営企業法を適用することにより、経営状況・資産情報等を正確に把握し、経営基盤の強化と財政マネジメントの向上を目的とする。									

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	1.80人	1.86人	3.00人	1.14人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	1.80人	1.86人	3.00人	1.14人

指標

	指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①							
②							
③							
④							

事業実績

元年度目標	<ul style="list-style-type: none"> 下水道事業へ地方公営企業法の適用を開始(令和2年4月1日) 	30年度末時点の課題	<ul style="list-style-type: none"> 地方公営企業法の適用にあたり変更となる予算事務、会計事務の変更手続き及び変更後の運用方法が未決定
目標に対する事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 地方公営企業法適用開始時点の固定資産台帳作成 構築したシステムのテスト運用及び本運用 条例、例規の整備 地方公営企業法の適用にあたり変更となる予算事務、会計事務等の変更手続きの継続実施 	課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> 地方公営企業法の適用にあたり変更となる予算事務、会計事務の変更手続き及び変更後の運用方法について、関係所管と調整し運用方法を確立した。
元年度評価	達成	次年度(3年度)以降の展開	解決
			現状維持

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	下水道直接投入化事業				事業類型	施設運営				
担当部課	水循環部 水再生施設課									
基本計画	編	6	章	3	施策番号	47	健全な水循環の再生	まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	廃棄物の処理及び清掃に関する法律、水質汚濁防止法、下水道法、八王子市廃棄物の処理及び再利用の促進に関する条例									
事業目的 (最終的に目指す状態)	北野衛生処理センターで行っているし尿・浄化槽汚泥等の処理を、「固液分離・希釈＋下水道放流」方式から「下水直接投入(希釈＋下水道放流)」方式に変更する。									

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.20人	0.35人	0.50人	0.15人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	0.20人	0.35人	0.50人	0.15人

指標

	指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①							
②							
③							
④							

事業実績

元年度目標	東京都及び関係部署との協議の継続実施、及び効率的な処理方法実現に向けた改修工事等の実施。	30年度末時点の課題	東京都及び関係部署との協議の継続実施、及び効率的な処理方法実現に向けた改修工事等の検討。
目標に対する事業実績	効率的な処理方法(下水道直接投入化)を開始するため、施設の改修工事を実施した。	課題への対応	更なる効率化(広域化・共同化)を目指し、東京都及び関係部署と協議を継続する。
			解決
元年度評価	達成	次年度(3年度)以降の展開	現状維持