

マンパワー事業評価シートの見方

事業概要

マンパワー事業評価シート(令和元年度(2019年度)事業)

事業名	1				事業類型	2		
担当部課	3							
基本計画	編	章	施策番号	4			まち・ひと・しごと 創生総合戦略	5
根拠法令等	6							
事業目的 (最終的に目指す状態)								

事業の人員体制

	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員				
任期付職員				
再任用職員				
計				

指標

		指標名	単位	29年度	30年度(a)	元年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動 指標							
②	成果 指標							
③								
④								

事業実績

元年度目標	Plan	9	30年度末時点 の課題	11	
目標に対する 事業実績	Do	10	課題への対応	12	
元年度評価	Check	13	次年度(3年度) 以降の展開	Action	14

- ① …マンパワー事業名を記載しています。
- ② …賦課・徴収、補助・負担・支援、窓口サービスなど、事務事業の類型を記載しています。
- ③ …マンパワー事業の実施所管名を記載しています。
- ④ …八王子ビジョン2022の編(都市像)、章(基本施策)、施策番号及び施策の名称を記載しています。
- ⑤ …八王子市まち・ひと・しごと創生総合戦略の政策軸の番号を記載しています。
- ⑥ …マンパワー事業の根拠法令等と事業目的を記載しています。
- ⑦ …マンパワー事業に携わっている人員体制について記載しています。
- ⑧ …マンパワー事業の活動実績や成果をはかる指標を記載しています。
- ⑨ …元年度のマンパワー事業の目標を記載しています。
- ⑩ …元年度目標に対して行った活動内容を記載しています。
- ⑪ …30年度末時点のマンパワー事業の課題を記載しています。
- ⑫ …30年度末時点の課題に対する元年度中の活動内容を記載しています。また、課題を元年度中に解決できたか、「解決」、「一部解決」又は「未解決」で表しています。
- ⑬ …元年度目標に対する達成度の評価を記載しています。評価項目は次の4つです。
① 目標以上の達成 ② 達成 ③ やや不十分 ④ 不十分
- ⑭ …元年度評価を踏まえた3年度以降の展開を記載しています。展開項目は次の5つです。

現状維持	現状の予算、活動内容、規模等を基本とし、展開するもの
拡充	現状の予算、活動内容、規模等を拡大し、展開するもの
改善	現状維持を基本としつつ、活動内容を一部改善し、展開するもの
縮小	現状の予算、活動内容、規模等を縮小し、展開するもの
廃止	元年度の事業を最後に廃止したもの