

マンパワー事業評価シートの見方

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成30年度(2018年度)事業)

事業名	1				事業類型	2
担当部課	3					
基本計画	編	章	施策番号	4		まち・ひと・しごと創生総合戦略
根拠法令等	5					
事業目的 (最終的に目指す状態)	6					

事業の人員体制

	28年度	29年度(a)	30年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員				0.00人
任期付職員				0.00人
再任用職員				0.00人
計	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人

指標

	指標名	単位	28年度	29年度(a)	30年度(b)	対前年度(b-a)	指標値の増減要因
①	活動指標						
②	成果指標						
③							
④							

事業実績

30年度目標	Plan	9	29年度末時点の課題	10
目標に対する事業実績	Do	11	課題への対応	12
30年度評価	Check	12	次年度の展開	13

今後の取組

元年度目標	Action	14	30年度末時点の課題	15
元年度の取組		15	2年度の計画	

- ・・・マンパワー事業名を記載しています。
- ・・・賦課・徴収、補助・負担・支援、窓口サービスなど、事務事業の類型を記載しています。
- ・・・マンパワー事業の実施所管名を記載しています。
- ・・・八王子ビジョン2022の編(都市像)、章(基本施策)、施策番号及び施策の名称を記載しています。
- ・・・八王子市まち・ひと・しごと創生総合戦略の政策軸の番号を記載しています。
- ・・・マンパワー事業の実施根拠、目的を記載しています。
- ・・・マンパワー事業に携わっている人員体制について記載しています。
- ・・・マンパワー事業の指標を記載しています。
- ・・・30年度のマンパワー事業の目標を記載しています。
- ・・・29年度末時点のマンパワー事業の課題を記載しています。その課題を30年度中に解決できたか、「解決」、「一部解決」又は「未解決」で表しています。
- ・・・30年度目標に対して行った活動内容を記載しています。
- ・・・30年度目標に対する達成度の評価を記載しています。評価項目は次の4つです。
① 目標以上の達成 ② 達成 ③ やや不十分 ④ 不十分
- ・・・30年度評価を踏まえた次年度の展開を記載しています。展開項目は次の5つです。

現状維持	現状の予算、活動内容、規模等を基本とし、展開するもの
拡充	現状の予算、活動内容、規模等を拡大し、展開するもの
改善	現状維持を基本としつつ、活動内容を一部改善し、展開するもの
縮小	現状の予算、活動内容、規模等を縮小し、展開するもの
廃止	30年度の事業を最後に廃止したもの
- ・・・30年度のマンパワー事業の活動実績を踏まえ、元年度目標、30年度末時点の課題を記載しています。
- ・・・上記 14 を踏まえた元年度の取組内容、2年度に予定している計画を記載しています。