

総合経営部

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	機能的な組織運営					担当部課	総合経営部		
							経営計画第一課		
基本計画	編	1	章	3	施策番号	6	持続可能な行財政運営		
							まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	—								
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するため、適正な執行体制を確保する。								

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	1.75人	1.40人	1.68人	0.28人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	1.75人	1.40人	1.68人	0.28人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①					
②					

事業実績

29年度 目標	・八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。 ・基本計画の中間見直しに合わせた執行体制の確保	28年度末時点の課題と対応	・八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。 ・基本計画の中間見直しに合わせた執行体制の確保
主な 活動実績	解決 ・平成29年7月 東京2020オリンピック・パラリンピックに向けて、国際スポーツ大会推進室を教育委員会から市長部局に移行 ・平成29年11月 自立支援及び生活福祉業務の部間の連携を強化するため、福祉部に生活福祉担当部長を設置 ・平成29年12月 給食センター整備に伴い、学校教育部に学校給食施設整備担当課長を設置 ・平成30年4月 市制100周年記念事業の終息に伴い、設置した臨時組織の廃止 総合経営部・行財政改革部・財務部の再編 包括外部監査、内部監査措置状況及びふるさと納税に関する業務の整理(所掌変更) 待機児童対策の進捗による保育対策課の子どものしあわせ課への統合 中心市街地整備事業の本格化による拠点整備部の再編 歴史・文化財を活用した取組や魅力発信のため、都市戦略部に日本遺産準備担当課長、 生涯学習スポーツ部に歴史文化構想担当課長を設置 指揮命令系統を明確化させるため、選挙管理委員会に選挙課を設置		
29年度評価	達成	次年度の展開	現状維持

今後の取組

30年度 目標	・八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。	29年度末 時点の課題	・八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。 ・組織改正により、定数管理業務が行財政改革部に移行したため、部間の連携が必要。
30年度の 取組	・行政課題の対応のための執行体制に向け、各部との意見交換等を実施。 ・行財政改革部(定数管理)と連携した適正な執行体制の構築。	31年度の 計画	・八王子ビジョン2022に掲げた施策を着実に実行するために適正な執行体制を構築する。

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	施策評価の実施						担当部課	総合経営部			
								経営計画第一課			
基本計画	編	1	章	3	施策番号	6	持続可能な行財政運営		まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	八王子市行政評価実施要綱										
事業目的 (最終的に目指す状態)	八王子ビジョン2022に掲げた施策の進捗管理を図り、市政世論調査の達成度による評価を実施する。										

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.50人	0.35人	0.11人	△ 0.24人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	0.50人	0.35人	0.11人	△ 0.24人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①	施策評価における指標数	72	72	93	21
②					

事業実績

29年度 目標	- 基本計画に掲げた指標の達成度と市政世論調査の要望事項から施策評価を実施する。 - 基本計画の中間見直しに合わせた施策評価の見直し。	28年度末時点の課題と対応	- 施策評価結果をより効果的にアクションプランへ反映させる。 - 施策に対する評価指標の設定のない施策についての評価手法。
主な 活動実績	- 施策の評価指標の実績値を把握し、アクションプランに反映した。 - 基本計画の中間見直しにおいて、目標値に対する実績値を踏まえ、施策の進捗状況がより明確になるよう指標の追加・見直しを行った。		
29年度評価	達成	次年度の展開	現状維持

今後の取組

30年度 目標	基本計画に掲げた指標の達成度と市政世論調査の要望事項から施策評価を実施する。	29年度末 時点の課題	- 施策評価結果をより効果的にアクションプランへ反映させる。 - 見直し・追加した指標の実績値の把握
30年度の 取組	- 八王子ビジョン2022に掲げた施策の進捗管理を行う。 - 見直し・追加した指標の実績値を把握し、より効果的にアクションプランに反映する。	31年度の 計画	基本計画に掲げた指標の達成度と市政世論調査の要望事項から施策評価を実施する。

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	実施計画策定						担当部課	総合経営部			
								経営計画第一課・第二課			
基本計画	編	1	章	3	施策番号	6	持続可能な行財政運営		まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	—										
事業目的 (最終的に目指す状態)	基本構想・基本計画「八王子ビジョン2022」に定めた6つの都市像を実現するために掲げた49の施策を計画的・効果的・効率的に推進するため、向こう3か年に実施する主要事業をとりまとめた計画を策定する。										

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	3.45人	4.01人	3.40人	△ 0.61人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	3.45人	4.01人	3.40人	△ 0.61人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①	アクションプランを構成する事務事業数	199	207	198	△ 9
②					

事業実績

29年度 目標	財政の健全性を維持しつつ、市長公約や新たな行政課題に、的確かつ効果・効率的に対応するための計画を策定。	28年度末時点の課題と対応	新規施策の採択に主眼が置かれ、既存事業の見直しや経費の削減が十分でなかった。
			一部解決
主な 活動実績	・「八王子ビジョン2022」の改定を踏まえ、新たな取組をアクションプラン(実施計画)に的確に反映する必要があったため、当初予算編成と並行して策定した。 ・部長調整会議 21回 ・政策会議への付議または報告 3回 ・地域区分の主要事業や中核市の権限を活用した主な取組を新たに冊子に掲載した。		
29年度評価	達成	次年度の展開	改善

今後の取組

30年度 目標	財政の健全性を維持しつつ、市長公約や新たな行政課題に、的確かつ効果・効率的に対応するための計画を策定する。	29年度末 時点の課題	実施計画策定に際し、施策横断的な事業構築が十分ではない。
30年度の 取組	・中期財政計画の策定を踏まえ、実施計画の策定方法及び計画冊子掲載内容を見直す。 ・個々の所管要求事業に対し、多角的、総合的な視点から組織横断的な調整及び事業構築を図る。 ・中核市の権限と「市民力・地域力」を結びつけた施策展開を構築する。	31年度の 計画	「八王子ビジョン2022アクションプラン(平成32～34年度(2020～2022年度) 実施計画)」の策定