

医療保険部

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	難病申請等受付事務							担当部課	医療保険部			
									地域医療政策課			
基本計画	編	2	章	3	施策番号	15	保健衛生の充実			まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	—											
事業目的 (最終的に目指す状態)	健康部保健対策課の業務である難病申請等の受付について、本庁舎の窓口として申請受付を行っている。											

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.11人	0.10人	0.10人	0.00人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	0.11人	0.10人	0.10人	0.00人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①	窓口申請受付件数 (特定不妊治療)	71	61	19	△ 42
②					

事業実績

29年度 目標	難病申請等の受付を行う。	28年度末時 点の課題と 対応	対象疾病や申請書類等の変更に対し、健康部保健対策課との連携が必要となってくる。
			解決
主な 活動実績	難病申請等の受付を行った。		
29年度評価	達成	次年度の展開	現状維持

今後の取組

30年度 目標	難病申請等の受付を行う。	29年度末 時点の課題	対象疾病や申請書類等の変更に対し、健康部保健対策課との連携が必要となってくる。
30年度の 取組	難病申請等の受付を行う。	31年度の 計画	難病申請等の受付を行う。

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	糖尿病医療連携検討会						担当部課	医療保険部				
								地域医療政策課				
基本計画	編	2	章	3	施策番号	16	地域医療の充実			まち・ひと・しごと 創生総合戦略	—	—
根拠法令等	東京都糖尿病医療連携推進事業実施要綱、糖尿病医療連携圏域別検討会設置要綱											
事業目的 (最終的に目指す状態)	生活習慣病予防対策を効果的に進めるため、南多摩医療圏で糖尿病医療連携検討会を開催している。その一環として、八王子地区では一般社団法人八王子市医師会の各支部エリアにおいて糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る。											

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	0.10人	0.08人	0.10人	0.02人
任期付職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	0.00人	0.00人	0.00人	0.00人
計	0.10人	0.08人	0.10人	0.02人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①	症例検討会及び市民講演会開催回数	2	2	3	1
②					

事業実績

29年度目標	糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る。	28年度末時点の課題と対応	糖尿病症例検討会については、毎回、一般社団法人八王子市医師会の支部(5支部)毎に開催しているが、ここで2巡目が終わることから、今後の進め方について検討する必要がある。
			解決
主な活動実績	市民公開講座を平成29年11月12日に開催した。 糖尿病症例検討会を平成29年7月26日、平成30年1月25日に開催した。		
29年度評価	達成	次年度の展開	現状維持

今後の取組

30年度目標	糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る。	29年度末時点の課題	引き続き糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る必要がある。
30年度の取組	糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る。	31年度の計画	糖尿病症例検討会を開催し、医師、歯科医師、薬剤師の「顔の見える連携」を図る。

事業概要

マンパワー事業評価シート(平成29年度事業)

事業名	八王子駅南口駅前事務所窓口業務							担当部課	医療保険部			
									保険年金課			
基本計画	編	2	章	1	施策番号	10	社会保障制度の適正な運用		まち・ひと・しごと 創生総合戦略		—	—
根拠法令等	—											
事業目的 (最終的に目指す状態)	国民健康保険、国民年金及び後期高齢者医療の各種申請・届出について、市民にとって利便性の高い八王子駅南口総合事務所において受付業務を行う。											

事業の人員体制

	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
一般職員	3.00人	6.40人	3.75人	△ 2.65人
任期付職員	1.60人	0.00人	0.00人	0.00人
再任用職員	2.40人	0.00人	0.80人	0.80人
計	7.00人	6.40人	4.55人	△ 1.85人

指標

	指標名	27年度	28年度(a)	29年度(b)	対前年度(b-a)
①	国保年金受付実績	42,008	45,221	37,347	△ 7,874
②	〃 月平均	3,500	3,768	3,112	△ 656

事業実績

29年度目標	国民健康保険、国民年金と高齢者相談、介護保険、後期高齢者医療の窓口を国民健康保険、国民年金、後期高齢者医療と高齢者相談、介護保険の窓口に再編する。	28年度末時点の課題と対応	窓口サービスのあり方とそれに伴う執行体制の見直し。
			解決
主な活動実績	受付等実績 合計 37,347件 月平均 3,112件		
29年度評価	達成	次年度の展開	現状維持

今後の取組

30年度目標	国民健康保険、国民年金、後期高齢者医療制度に関し、円滑な窓口サービスの提供を図る。	29年度末時点の課題	高齢者相談、介護保険の窓口との連携による市民サービスの向上。
30年度の取組	国民健康保険、国民年金、後期高齢者医療制度に関し、円滑な窓口サービスの提供を図る。	31年度の計画	国民健康保険、国民年金、後期高齢者医療制度に関し、円滑な窓口サービスの提供を図る。