

第2期八王子市職員障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

(1)採用に関する目標 ～正当に評価されチャレンジできる公平な職場～

法定雇用率以上の充足

【評価方法】

・厚生労働大臣への任免状況報告のための調査により評価します。

【達成状況】

令和6年6月1日	令和7年6月1日	令和8年6月1日
2.59%	2.84%	2.82%

(2)定着に関する目標 ～働きやすい職場～

採用後1年間の定着率 100%

※任期満了による退職や、やむを得ない転職を除き、本市職場の働き難さを理由とした不本意な離職者を極力生じさせない。

【評価方法】

・採用後1年間の定着率を毎年度算出し評価します。

【達成状況】

令和5年4月採用	令和6年4月採用	令和7年4月採用
100%	100%	100%

(3)職場満足度に関する目標 ～働きがいのある職場～

障害のある職員の職場満足度 85.0%超

※令和7年度に実施した職員アンケート職場満足度(85.0%)を上回る数値を設定。

【評価方法】

・職員アンケートの「八王子市で働いていることについて、満足しているか」という設問に対して、「満足している」又は「やや満足している」と回答した障害のある職員の割合を算出します。

【達成状況】

令和7年6月	令和8年6月
85.0%	80.0%