

# 平成 21 年度 八王子市特定事業主行動計画 実施状況報告

平成 22 年 3 月

八 王 子 市

## 1 目的

平成 17 年 4 月に策定した八王子市特定事業主行動計画について、平成 17～20 年度の実施状況をフォローし、計画に定めた取り組みの着実な実施に役立てるため、報告します。なお、計画 3 年目に当たる平成 19 年度と、5 年目に当たる今年度に、計画の見直しに当たり、職員にアンケートを実施しました。

## 2 重点的に取り組む事業の実施状況

### 育児に関するハンドブックの作成

産前・産後休暇を取得する職員の不安感の軽減を図るとともに、育児に関するさまざまな制度について全職員への周知をはかるため、平成 19 年度に「職員のためのすくすくサポートブック」を作成し、庁内ネットワーク、及び子育て支援サイトに掲載しました。

#### 【「すくすくサポートブック」職員アンケート結果】

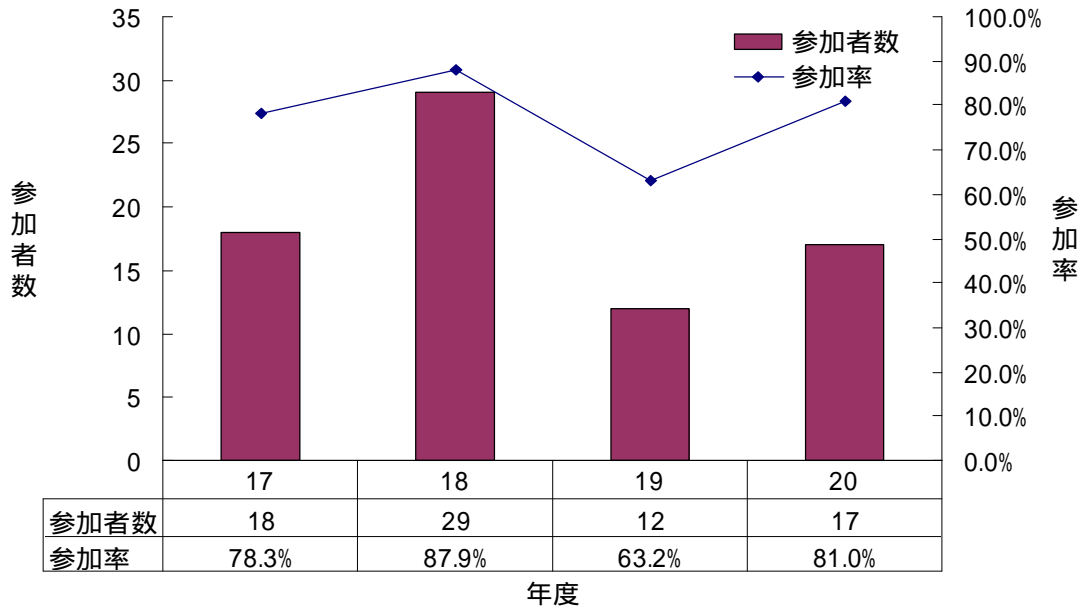
	平成 19 年度	平成 21 年度
読んだことはある	9%	10%
あることは知っていた	16%	12%
見たことはある	8%	8%
知らなかった	67%	70%

ハンドブックの周知度の低さが目立った結果となった。産前・産後休暇を取得する職員は勿論のこと、周囲の職員に対しても母体保護、及び子育てに関する制度を周知させることが、子育てしやすい職場整備に結びつくと思われる。

### 職員研修機会などの活用

平成 17 年度より、育児休業から復帰する職員に対し、業務の最新の現状や課題について確認するとともに、育児に関する休暇制度等について理解することを目的とした復職支援研修を実施しています。

【復職支援研修参加状況推移】

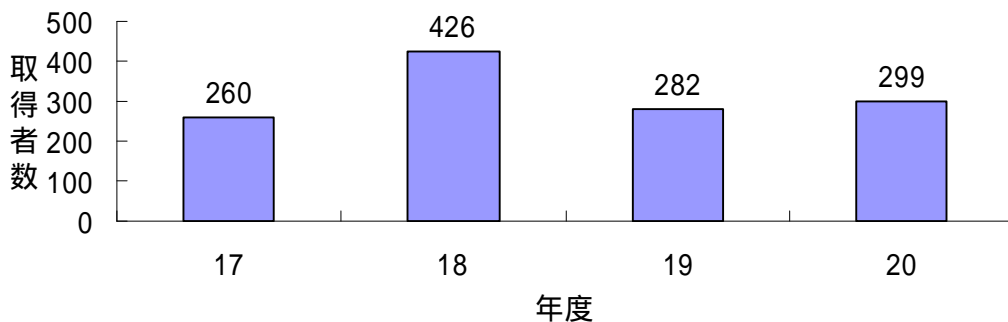


毎年3月に、翌年度4月より育児休業から復職予定の職員を対象に実施。比較的高い参加率を維持している。今後は育児休業の短縮、及び研修当日に都合がつかず参加出来なかった職員に対するフォローが課題である。

子ども看護休暇の新設

平成17年度より、小学校就学前の子の養育をする職員が、その子の看護（負傷や病気にかかった世話）のために勤務しないことが相当認められる場合に取得できる「子ども看護休暇」を導入しました。

【子ども看護休暇取得者数推移】



平成21年度アンケートでは、実際に子どもの看護が必要となった際に、子ども看護休暇を実際に取得した職員の割合が76%を占めたが、子ども看護休暇を知らなかった職員が6%見られた。

### 育児休業取得時の代替職員の確保

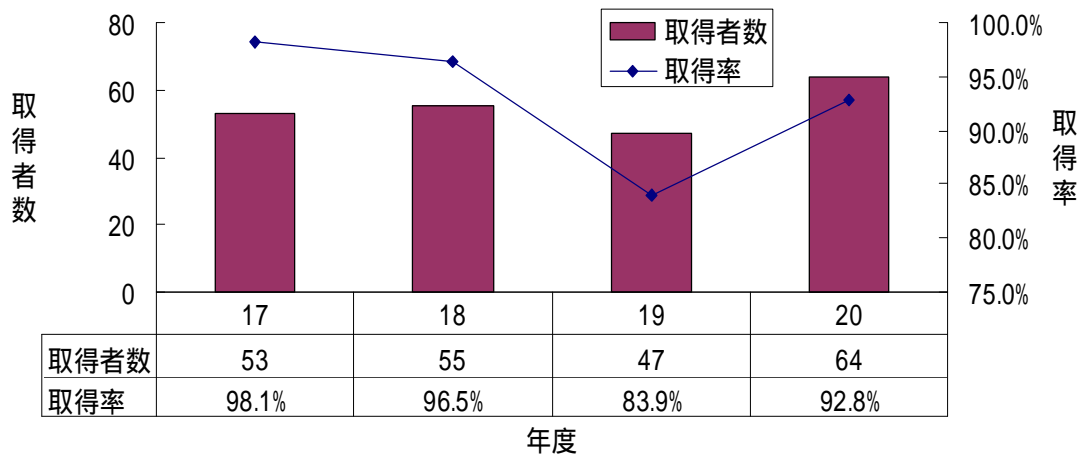
平成 20 年度より、職場内の人事配置等により育児休業中の職員の業務を遂行することが困難なとき、職員の代替として臨時職員に代わって、業務に対する責任の観点から任期付職員制度を導入しました。

【任期付職員採用者数】 平成 20 年度 13 名  
平成 21 年度 6 名

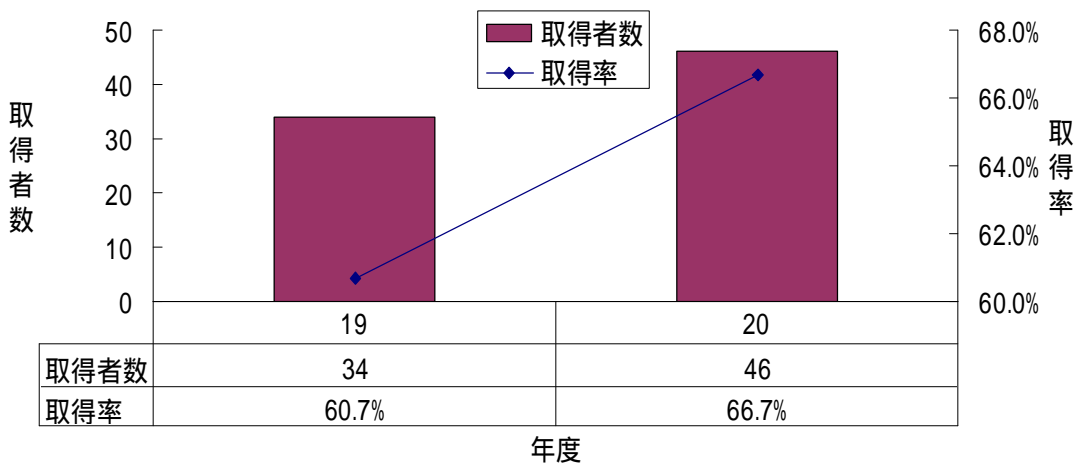
### 父親の育児参加促進

男性職員に対し、配偶者出産休暇と育児参加休暇の取得促進を図り、また、男性職員の育児休業の取得を働きかけました。

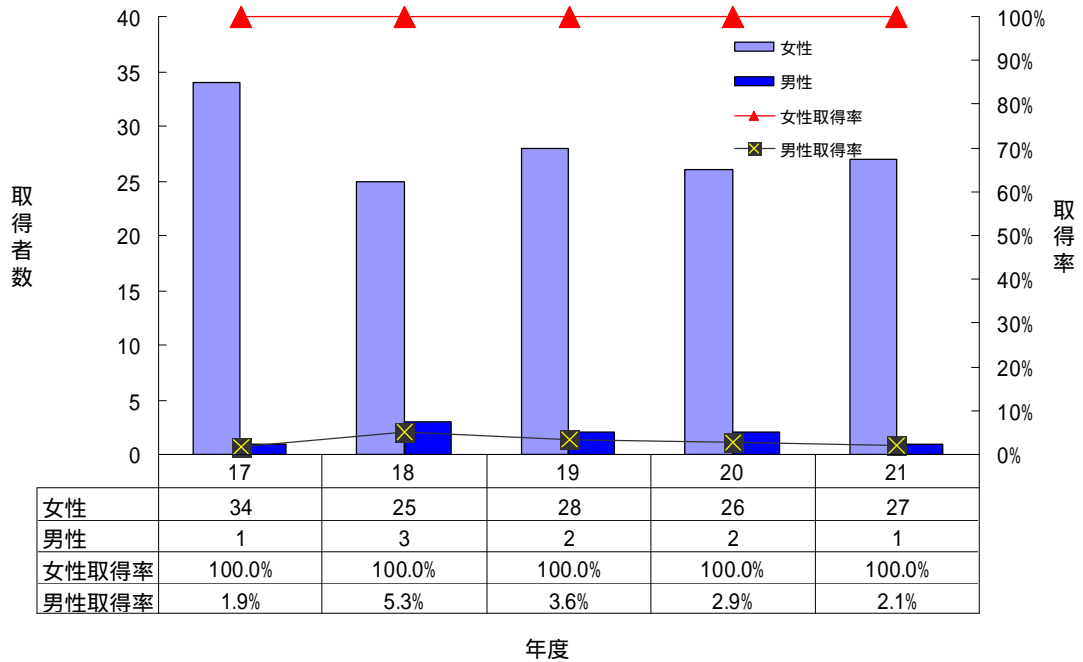
【配偶者偶者出産休暇取得者数及び取得率推移】



【育児参加休暇取得者数及び取得率推移】



【育児休業取得者数及び取得率推移】



配偶者出産休暇、及び育児参加休暇については取得率が高いが、男性の育児休業取得率は 2.9%に留まっている。また、産後 8 週の期間中に父親が取得できる制度について、同期間に育児休業を取得した職員はいなかった。

育児に関わる職員の時間外勤務の制限

父親、母親を問わず育児に関わる職員に対して、時間外勤務や深夜勤務が制限される制度を周知すると同時に、育児に関わる職員の時間外勤務や深夜勤務の負担軽減に努めてきました。

【育児に関わる職員の時間外勤務 職員アンケート結果】

	平成 19 年度	平成 21 年度
詳しく知っている	2%	3%
概要程度は知っている	25%	37%
ほとんど知らない	73%	59%

制度についての周知度は若干上がっているが、「妊娠中に時間外勤務を行ったか」の設問では、37% (53 名 / 147 名) が妊娠中に時間外勤務を行った日があったと回答している。

## 非常勤職員への配慮

現行制度の周知を図るとともに、嘱託員に対する育児休業制度の適用や、産前・産後休暇、及び育児休業を取得中の職員の代替職員としての臨時職員のあり方も含め、非常勤職員制度そのものを見直していくなかで検討しました。

平成20年1月に嘱託員の妊娠等通院休暇・育児参加休暇及び育児時間を有給休暇に変更し、臨時職員の妊婦等通院休暇、育児参加休暇を新設しました。

### 【制度化されている育児に関する休暇等（平成21年度時点）】

嘱託員：産前産後休暇（無給）・育児時間（有給）

妊婦等通院休暇（有給）・子ども看護休暇（無給）

育児参加休暇（有給）

臨時職員：産前産後休暇（無給）・育児時間（無給）

妊婦等通院休暇（有給）・育児参加休暇（有給）