

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況 及び
第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用者等に占める女性比率(各年度 4 月 1 日時点)

	採用者	受験申込者
令和 2 年度	59.0%	39.6%
令和 3 年度	51.2%	42.9%
令和 4 年度	51.5%	43.8%

(2) 職員に占める女性職員の割合(各年度 4 月 1 日時点)

	事務系	一般技術系	生活環境職
令和 2 年度	39.59%	14.89%	3.13%
令和 3 年度	40.61%	13.82%	2.13%
令和 4 年度	41.52%	14.21%	3.08%
令和 5 年度	42.35%	14.79%	2.41%

(3) 職員の職層別女性比率及びその伸び率(各年度 4 月 1 日時点)

	部長級	課長級	課長補佐級	主査級	主任級	主事級
令和 2 年度	18.75%	12.86%	10.71%	20.30%	41.68%	50.26%
令和 3 年度	15.15%	14.39%	9.93%	20.17%	42.96%	52.06%
令和 4 年度	15.15%	12.68%	13.08%	20.52%	42.80%	54.41%
令和 5 年度	12.12%	12.50%	13.74%	21.49%	44.59%	54.47%
伸び率(R5-R2)	-6.63 ㊦	-0.36 ㊦	3.03 ㊦	1.19 ㊦	2.91 ㊦	4.21 ㊦

(4) 中途採用の男女比率(※キャリア活用採用選考で採用した男女比率)

	男性職員	女性職員
令和 2 年度	1 人	2 人
令和 3 年度	2 人	2 人
令和 4 年度	13 人	20 人
令和 5 年度	9 人	13 人

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 職員の平均勤続年数(各年度 4 月 1 日時点)

	男性職員	女性職員
令和 2 年度	18.09	14.60
令和 3 年度	18.15	14.19
令和 4 年度	17.93	13.82
令和 5 年度	17.91	13.63

(2) 職員一人当たりの超過勤務時間（月平均）

令和2年度	11.7時間
令和3年度	11.5時間
令和4年度	10.0時間

※ 各年度勤務条件調査による

(3) 育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	男性職員	女性職員
令和2年度	55.8%	100.0%
令和3年度	66.1%	100.0%
令和4年度	79.7%	100.0%

※ 各年度勤務条件調査による

<育児休業取得期間令和4年度>

	5日未満	5日以上2週間未満	2週間以上1ヶ月未満	1ヶ月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上3年未満
男性職員	4%	6%	15%	63%	10%	2%
女性職員	0%	0%	2%	5%	21%	72%

※ 各年度勤務条件調査による

(4) 配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況

	出産支援休暇	育児参加休暇
令和2年度	86.5%	69.2%
令和3年度	82.1%	82.1%
令和4年度	81.4%	66.1%

※ 各年度勤務条件調査による

<令和4年度>

合計取得日数	
5日未満	5日以上
40.7%	59.3%

※ 各年度勤務条件調査による

(5) 職員の年次有給休暇の取得状況

令和2年度	14.1日
令和3年度	14.6日
令和4年度	15.3日

※ 各年度勤務条件調査による