

八王子市教員育成研修基本方針（概要版）

市の基本構想を踏まえた学校教育の展開

- 19 生きる力を育む学校教育
- ・学ぶ意欲と確かな学力を育む教育
 - ・豊かな人間性・社会性を育む教育
 - ・一人一人のニーズに応じた教育
 - ・特別支援教育の充実
- 20 地域とつながる学校づくり
- ・地域の力を生かした学校づくり
 - ・地域の力を高める学校づくり

(19、20)は、「八王子ビジョン 2022」における基本施策番号)

市民との協働による
学校教育の推進

八王子市 学校教育の基本方針

- ◆方針1 : 人権尊重の精神の育成、社会貢献の精神の育成
- ◆方針2 : 豊かな個性の伸長、創造力の伸長
- ◆方針3 : 市民の教育参加の推進、学校経営の改革の推進
- ◆方針4 : 生涯学習・スポーツ振興、文化の保存・継承

市民の教育に対する期待

- ・基本的な学力を身に付けさせてほしい。
- ・自ら学び、考え、主体的に行動する力を伸ばしてほしい。

市の児童・生徒の実態

- ・基本的な学力の定着が不十分な児童・生徒がいる。
- ・家庭での学習習慣が身に付いていない児童・生徒がいる。
- ・不登校の児童・生徒の数が増加傾向にある。
- ・自己肯定感や自尊感情が低い傾向にある。

市の教員の指導上の課題

- ・学習指導力や生活指導力を向上させる必要がある。
- ・特別な支援を必要とする児童・生徒への対応力を充実させる必要がある。
- ・組織運営に対する参画意識を向上させる必要がある。

生きる力を育む
学校教育の推進

八王子市の教育に求められる教師像

- 教育に対する熱意と使命感をもつ教師
 - ・子供に対する深い愛情、教育者としての責任感と誇り、高い倫理観と社会的常識
- 教師の専門性に対する探究心と指導力のある教師
 - ・一人一人のよさや可能性を見抜く力、9年間を見通した学習指導・生活指導力、自己研鑽に励む力
- 組織の一員として責任感と協調性を有し、互いに高め合う教師
 - ・組織目標の実現にチャレンジする力、学び合い、磨き合い続ける力、経営参画への意欲
- 保護者・地域、外部機関と連携・協働による教育を推進する教師
 - ・柔軟な発想や思考と企画力、幅広いコミュニケーション能力、地域に対する愛着

職層に応じて育成したい資質・能力を育てるための「スポット研修」の充実

◇の研修は、悉皆研修

教諭(1～3年次)

- ①基礎的資質・能力の育成期
学習指導や生活指導、学級経営の基礎的な力、教職への使命感、教育公務員としての自覚

◆新規採用教員任用前研修

- ・採用予定の初任者を対象に、市内の見学や保護者や地域の方などとの懇談を通し、八王子に対する理解と愛着をもたせるとともに、教職への不安感の解消を図る。

◇接遇マナー・コミュニケーション能力向上研修

- ・初任者を対象に、社会人として必要となる基礎的な素養を育む。
- 市職員の接遇研修、コミュニケーション能力向上研修との連携

教諭(4年次～)

- ②実践的指導力の伸長期
専門的知識・技能の向上、学校運営への積極的な参加、主任教諭の補佐、初任者等への助言

◆地域理解・教材化研修

- ・初異動教員等を対象に、市の地域別の特色、歴史、文化等を知り、学習に生かす力を育む。

◇企業等体験研修

- ・10年研の教員を対象に、市内企業・公共施設等における社会体験を行い、幅広い識見やコミュニケーション能力を育む。
- 市内の企業・公共施設等での職場実習体験

主任教諭

- ③実践的指導力の充実期
教科指導・校務分掌等でのリーダーシップと課題解決力、主幹教諭の補佐、同僚や若手教員への助言

◆学校運営リーダー養成研修

- ・将来、市内の学校運営の中核を担うことが期待される30代の主任教員を対象に、組織運営でのリーダーシップと課題解決力、地域との協働力を育む。

○市内大学と連携した組織運営に関する講座の開発・受講

- 地域運営学校の学校運営協議会委員との懇談

主幹教諭

指導教諭

- ④学校経営力の開発期
教育課題への対応力、学校改善のためのマネジメント力、管理職の補佐、教諭等の指導・育成

◇学校マネジメント力育成研修

- ・学校経営の推進役を担う主幹教諭・指導教諭を対象に、経営参画に必要なマネジメント力を育む。
- 企業経営者の講義と懇談
- 市内大学と連携した学校経営に関する講座の開発・受講

副校長

校長

- ⑤学校経営力の伸長・充実期
組織・経営マネジメント力、人材育成力、外部との連携・協働マネジメント力

◇学校マネジメント力向上研修Ⅰ(副校長)、Ⅱ(校長)

- ・八王子の教育施策の理解を深め、「市の教育課題」を克服するために必要なマネジメント力を育む。
- 教育委員、市管理職との懇談
- 市内大学と連携した学校経営に関する講座の開発・受講

市内都立特別支援学校、市内大学と連携した「特別支援教育Ⅰ」、「特別支援教育Ⅱ」、「特別支援教育Ⅲ」の段階的な受講

教科等や教育課題の専門性を身に付け、授業力を高めるための「指導力パワーアップ研修」の受講

研修事業
開発の視点

八王子の「歴史・文化財等」を生かす

地域への愛着

八王子の「学園都市の特性」を生かす

八王子の「市民力」を生かす