

令和4年度（2022年度）老人福祉施設等及び介護サービス事業者等実地検査結果

検査日	法人名	事業所名	事業種別	文書指摘事項の有無	指摘内容分類	指摘内容	改善状況
6/10	有限会社ミズタニ	ケアサービスセンター虹	居宅介護支援	有	運営に関する事	虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
6/17	WILL株式会社	WILL訪問介護ステーション	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
						訪問介護計画を適正に作成すること。	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
						個人情報を用いる場合の家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○
6/23	株式会社ユニアース	百笑さんのう	通所介護	無			
6/29	特定非営利活動法人市民ユニトリぼん	ケアプランサービスりぼん	居宅介護支援	無			
		介護サービスりぼん	訪問介護	無			
7/1	有限会社ホットライン	デイふれんず	通所介護	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	通所介護計画を適正に作成すること。	○
		ケアサポートふれんず	訪問介護	有	運営に関する事	生活機能向上連携加算は、各月における評価内容や達成度合いについて、利用者又はその家族及び理学療法士等に報告・相談すること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	サービス提供体制強化加算( )を適正に算定すること。	○
7/6	有限会社ケア・テイカー	ケア・テイカー	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
		居宅介護支援	無		訪問介護計画を適正に作成すること。	○	
7/8	株式会社あさひデイサービス	あさひデイサービスセンター大和田	通所介護	有	運営に関する事	事故が発生した場合は、速やかに本市及び当該利用者の家族等に連絡を行うこと。	○
		大和田町ケアサービス	居宅介護支援	有	運営に関する事	介護支援専門員の資質の向上を図る研修の機会を確保すること。	○
7/13	企業組合労協センター事業団	居宅介護支援事業所やまぼうし	居宅介護支援	有	運営に関する事	虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	居宅サービス計画を主治の医師等に交付すること。	○
		南多摩地域福祉事業所やまぼうし	訪問介護	有	運営に関する事	取案件数に応じた所定単位数を算定すること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
7/15	特定非営利活動法人ゆぎの里	ケアプランゆぎの里	居宅介護支援	無			
		ヘルパーセンターゆぎの里	訪問介護	無			
7/27	有限会社ケアクリエイトしんあい	ケアクリエイトしんあい	居宅介護支援	無			
		訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○	
7/29	株式会社やまびこケアセンター	株式会社やまびこケアセンター指定居宅介護支援事業所秋桜の丘	居宅介護支援	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。	○
					サービス担当者会議の開催等により、居宅介護サービス計画の原案の内容について、担当者の専門的な見地からの意見を求めること。	○	
		ケアサービス・やまびこ	訪問介護	有	運営に関する事	利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○
					利用者に関する記録を適正に整備すること。	○	
8/3	株式会社斗南堂	シルバーヒルズ八王子居宅介護支援事業所	居宅介護支援	有	運営に関する事	サービス担当者会議の開催等により、居宅介護サービス計画の原案について、担当者の専門的な見地からの意見を求めること。	○
		シルバーヒルズ八王子ヘルパーセンター	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画は、居宅サービス計画に沿って作成すること。	○
8/5	有限会社あいむケアサービス	リハビリセンターおおつか	通所介護	有	運営に関する事	通所介護計画を作成した際には、当該通所介護計画の内容を説明し、同意を得て、交付したことが確認できるようにすること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	個別機能訓練加算( )の算定に当たっては、個別機能訓練計画を適正に作成すること。	○
		福祉用具貸与事業所おおつか	(介護予防)福祉用具貸与	有	運営に関する事	介護予防福祉用具貸与計画を適正に作成すること。	○
					特定(介護予防)福祉用具販売	特定介護予防福祉用具販売計画を適正に作成すること。	○
8/17	株式会社やまびこケアセンター	デイサービスやまびこ	通所介護	有	運営に関する事	利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○
		デイサービスやまびこ・こだま出張所	通所介護	有	運営に関する事	通所介護計画を適正に作成すること。	○
8/25	ユースタイルラボラトリー株式会社	土屋訪問介護事業所八王子	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
					訪問介護計画を利用者に交付すること。	○	
8/25	合同会社CRUZAR	訪問介護ステーションかえて	訪問介護	有	運営に関する事	従業員の勤務の体制を定めること。	○
					資質向上のための研修等の機会を確保すること。	○	
					虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○	
8/26	ライフエレベーター合同会社	ケアプランライフ	居宅介護支援	無			
8/31	特定非営利活動法人Startline.net	訪問介護事業所SAISON	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。	○
					それぞれの利用者について、訪問介護計画の実施状況の把握を行い、その実施状況や評価について説明すること。	○	
					従業員の秘密保持について、必要な措置を講じること。	○	
					個人情報を用いる場合の家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○	
9/1	株式会社真こちゃん	訪問介護事業所真こちゃん	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
					訪問介護計画を適正に作成すること。	○	
					訪問介護計画を利用者に交付すること。	○	
					必要に応じて、訪問介護計画を変更すること。	○	
					職場におけるハラスメント対策を講じること。	○	
					利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○	
					従業員(訪問介護員等)の雇用契約書を整備すること。	○	
9/2	株式会社ケア21	ケア21高尾	訪問介護	無			
9/9	有限会社ケアスタッフ	リハ・リメイク横川町	通所介護	無			
		ケアリゾート新横川町	有料老人ホーム	無			

令和4年度（2022年度）老人福祉施設等及び介護サービス事業者等実地検査結果

検査日	法人名	事業所名	事業種別	文書指摘事項の有無	指摘内容分類	指摘内容	改善状況
9/15	株式会社ザ・サンパワー	サン・ライフ福祉サービスセンター八王子居宅支援事業所	居宅介護支援	無			
9/16	一般社団法人啓福会	FLOW八王子	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	地域密着型通所介護計画を適正に作成すること。	○
						サービスの目標の達成状況の記録を行うこと。	○
						従業員の秘密保持について、必要な措置を講じること。	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
						従業員の雇用・辞令等に関する諸記録を整備すること。	○
9/21	合同会社けあぶらんハーモニー	けあぶらんハーモニー	居宅介護支援	有	運営に関する事	必要に応じて居宅サービス計画の変更及び居宅サービス事業者等との連絡調整を適正に行うこと。	○
						医療サービス（訪問、通リハ等）の利用を希望している場合その他必要な場合に、利用者の同意を得て主治の医師等の意見を求めた上で居宅サービス計画を作成した際には、当該居宅サービス計画を主治の医師等に交付すること。	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
9/22	合同会社オフィスひつじ	オフィスひつじ	居宅介護支援	有	運営に関する事	指定居宅介護支援の提供の開始に際し、あらかじめ、利用者は複数の指定居宅サービス事業者等を紹介するよう求めることができること等について、文書を交付して説明を行い、文書により同意を得ること。	○
						少なくとも1月に1回、モニタリングの結果を記録すること。	○
						介護支援専門員の研修の機会を確保すること。	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
						利用者及びその家族からの苦情を記録すること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
						運営基準減算として、所定単位数の100分の50（2か月以上継続している場合には、所定単位数は算定しない。）に相当する単位数を算定すること。	○
初回加算を適正に算定すること。	○						
9/28	株式会社ケイアイ	株式会社ケイアイレンタル事業部	(介護予防)福祉用具貸与	有	運営に関する事	領収証を交付すること。（介護予防を含む。）	○
						介護予防福祉用具貸与計画を適正に作成すること。	○
						福祉用具貸与計画について、利用者又はその家族に説明し、利用者の同意を得るとともに交付すること。（介護予防を含む。）	○
						セクシャルハラスメント対策を講じること。（介護予防を含む。）	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。（介護予防を含む。）	○
		特定(介護予防)福祉用具販売	領収証を交付すること。（介護予防を含む。）	○			
			特定介護予防福祉用具販売計画を適正に作成すること。	○			
			特定福祉用具販売計画について、利用者又はその家族に説明し、利用者の同意を得るとともに交付すること。（介護予防を含む。）	○			
			セクシャルハラスメント対策を講じること。（介護予防を含む。）	○			
			虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。（介護予防を含む。）	○			
9/29	有限会社八南ドラッグ	有限会社八南ドラッグ福祉用具貸与事業所	(介護予防)福祉用具貸与	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。（介護予防含む。）	○
						必要に応じて、福祉用具貸与計画を変更すること。	○
		有限会社八南ドラッグ福祉用具貸与事業所	特定(介護予防)福祉用具販売	有	運営に関する事	利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。（介護予防含む。）	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。（介護予防含む。）	○
		八南ドラッグ介護サービス	居宅介護支援	有	運営に関する事	医療サービス（訪問、通リハ等）の利用を希望している場合その他必要な場合に、利用者の同意を得て主治の医師等の意見を求めた上で居宅サービス計画を作成した際には、当該居宅サービス計画を主治の医師等に交付すること。	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
						訪問介護計画を適正に作成すること。	○
						職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
八南ドラッグ介護サービス	訪問介護	有	運営に関する事	従業員の秘密保持について、必要な措置を講じること。	○		
				従業員（訪問介護員等）の資格証及び雇用契約書を整備すること。	○		
				従業員（訪問介護員等）の資格証及び雇用契約書を整備すること。	○		
				従業員（訪問介護員等）の資格証及び雇用契約書を整備すること。	○		
9/30	アイキャン株式会社	パナソニックエイジフリーショップ八王子	(介護予防)福祉用具貸与	有	運営に関する事	利用者の家族の個人情報を用いる場合にあっては当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。（介護予防を含む。）	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。（介護予防を含む。）	○
						職場におけるパワーハラスメント対策を講じること。（介護予防を含む。）	○
		特定(介護予防)福祉用具販売	有	運営に関する事	職場におけるパワーハラスメント対策を講じること。（介護予防を含む。）	○	
					虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。（介護予防を含む。）	○	
					特定介護予防福祉用具販売計画にサービスの提供を行う期間を記載すること。	○	
10/5	青空訪問介護事業合同会社	青空訪問介護事業合同会社	訪問介護	有	運営に関する事	サービス提供責任者について、必要な員数を配置すること。	○
						必要に応じて、訪問介護計画を変更すること。	○
10/5	有限会社エスエムティー	地域密着型デイサービスドリームてらまち	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	それぞれの利用者について、サービスの実施状況の記録を行うこと。	○
						運営推進会議を開催した記録を公表すること。	○
						個別機能訓練加算（ ）イを算定するにあたり、3月ごとに1回以上、利用者の居宅を訪問した上で、利用者の居宅での生活状況をその都度確認するとともに、利用者又はその家族に対して、個別機能訓練の実施状況や効果等について説明し、記録すること。	○
10/6	地域まるごと家族株式会社	居宅介護支援事業所いっけ	居宅介護支援	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
10/6	株式会社アイエムケアシステム	レッツ倶楽部元八王子	通所介護	有	運営に関する事	資質向上のための研修等の機会を確保すること。	○
10/9	株式会社共同介護支援事務所	株式会社共同介護支援事務所	居宅介護支援	有	運営に関する事	指定通所介護の提供の開始に際し、あらかじめ、利用申込者又はその家族に対し、利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該利用申込者の同意を文書により得ること。	○
10/13	合同会社ケアプラン瑞々	ケアプラン瑞々	居宅介護支援	有	運営に関する事	医療サービス（訪問、通リハ等）の利用を希望している場合その他必要な場合に、利用者の同意を得て主治の医師等の意見を求めた上で居宅サービス計画を作成した際には、当該居宅サービス計画を主治の医師等に交付すること。	○
10/13	株式会社サンスマイル	めじろ台訪問介護センター	訪問介護	有	運営に関する事	居宅サービス計画を適正に作成すること。	○
						必要に応じて居宅サービス計画を変更すること。	○
10/13	株式会社サンスマイル	めじろ台訪問介護センター	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
						訪問介護計画を適正に作成すること。	○
10/14	社会福祉法人幹福社会	社会福祉法人幹福社会ケア八王子	訪問介護	有	運営に関する事	領収証を交付すること。	○
10/14	株式会社フォーエイチ	中央リハビリテーションエール八王子	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○

令和4年度（2022年度）老人福祉施設等及び介護サービス事業者等実地検査結果

検査日	法人名	事業所名	事業種別	文書指摘事項の有無	指摘内容分類	指摘内容	改善状況
10/20	有限会社ケアスタッフ	有限会社ケアスタッフ	居宅介護支援	有	運営に関する事	サービス担当者会議の開催等により、居宅介護サービス計画の原案について、担当者の専門的な見地からの意見を求めること。	○
			訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。	○
			(介護予防)福祉用具貸与	有	運営に関する事	福祉用具貸与計画を適正に作成すること。(介護予防を含む。)	○
			特定(介護予防)福祉用具販売	有	運営に関する事	特定福祉用具販売計画を適正に作成すること。(介護予防を含む。) 指定特定福祉用具販売の提供の開始に際し、あらかじめ利用申込者又はその家族に対し、利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該利用申込者の同意を文書により得ること。 個人情報を用いる場合の同意を、あらかじめ文書により得ること。	○
10/21	株式会社かめい	うさぎ・ケア	訪問介護	無			
10/26	株式会社サンスマイル	八王子駅前訪問介護センター	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。	○
10/27	株式会社ベグ・ジャパン	ケアプラン菜の花	居宅介護支援	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
		デイサービス菜の花	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。 運営推進会議に対し活動状況を報告し、運営推進会議による評価を受けるとともに、運営推進会議から必要な要望、助言等を聴くこと。 事故が発生した場合は、市町村、当該利用者の家族、当該利用者に係る指定居宅介護支援事業者等に連絡を行うこと。	○
		ケアサポート菜の花	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。 訪問介護計画を適正に作成するとともに、必要に応じて変更すること。 職場におけるハラスメント対策を講じること。 従業員の秘密保持について、必要な措置を講じること。 従業員(訪問介護員)の雇用契約書を整備しておくこと。	○
10/28	株式会社ニチイ学館	ニチイケアセンター高尾	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を適正に記録すること。 訪問介護計画を適正に作成すること。	○
11/2	株式会社グッドホーム	株式会社グッドホーム	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を作成した際には、当該訪問介護計画の内容を説明し、同意を得たことが確認できるようにすること。 訪問介護員等の資質向上のために、外部の研修実施機関が行う研修その他の適切な研修の機会を確保すること。	○
11/2	株式会社クレストケア	訪問介護ステーションクレストケア八王子	訪問介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。 訪問介護計画を適正に作成すること。 訪問介護計画の内容について利用者又はその家族に対して説明し、利用者の同意を得るとともに、当該訪問介護計画を利用者に交付すること。 職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
		クレストケア八王子	有料老人ホーム	無		介護給付費の算定及び取扱いに関する事	初回加算を適正に算定すること。
11/9	有限会社在宅ケア・サービスセンター	在宅ケア・八王子東事業所	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画は、居宅サービス計画に沿って作成すること。	○
11/10	株式会社葵ヘルパーセンター	株式会社葵ヘルパーセンター八王子事業所	居宅介護支援	有	運営に関する事	非常勤の介護支援専門員の勤務時間に係る記録を適正に整備しておくこと。	○
		株式会社葵ヘルパーセンター八王子事業所	訪問介護	有	運営に関する事	利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。 緊急時訪問介護加算の対象となる指定訪問介護について、適正に記録すること。	○
		葵ヘルパーセンター定期巡回・随時対応型訪問介護看護	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。 定期巡回・随時対応型訪問介護看護計画を適正に作成すること。	○
		葵おたすけコールセンター	夜間対応型訪問介護	無			
11/11	株式会社アクセル	デイホールきらり	通所介護	無			
11/16	有限会社多摩ヘルパーセンター	母さんの家	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	運営推進会議を開催し、記録を公表すること。	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
11/16	健幸堂株式会社	けんこうどう元気運動倶楽部	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	資格要件を満たす生活相談員を配置すること。	○
						機能訓練指導員は、事業所の従業員を配置すること。	○
11/17	株式会社サロンディ	サロンディウェルハイム宇津木	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	職場におけるパワーハラスメント対策を講じること。	○
11/18	合同会社パレモ	デイサービスセンターパレモの森	通所介護	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
						提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
11/24	有限会社ふれあいの里川口	デイサービスふれあいの里宮下	地域密着型通所介護	有	運営に関する事	運営推進会議の記録を公表すること。	○
11/25	医療法人社団豊明会	医療法人社団豊明会デイサービスローズガーデン北野	通所介護	有	運営に関する事	職場におけるハラスメント対策を講じること。	○
12/1	株式会社あさひデイサービス	あさひデイサービスセンター	通所介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。	○
12/8	ミモザ株式会社	ミモザ下柚木	小規模多機能型居宅介護	無			
			(介護予防)認知症対応型共同生活介護	有	運営に関する事	入居に際しては入居の年月日及び入居している共同生活住居の名称を、退居に際しては退居の年月日を、利用者の被保険者証に記載すること。	○
12/14	有限会社スマイル	デイサービススマイル	(介護予防)認知症対応型通所介護	有	運営に関する事	認知症対応型通所介護計画を適正に作成すること。	○
						虐待の防止のための研修を定期的に実施すること。(介護予防を含む。)	○
						資質向上のための研修等の機会を確保すること。(介護予防を含む。)	○
						セクシャルハラスメント対策を講じること。(介護予防を含む。)	○
12/15	医療法人社団永生会	認知症グループホーム南風	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	無			
12/16	八王子保健生活協同組合	指定訪問介護事業所城山介護サービス	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。	○
		城山介護24時間サービス	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。 定期巡回・随時対応型訪問介護看護計画を適正に作成すること。 生活機能向上連携加算( )を算定するに当たって、定期巡回・随時対応型訪問介護看護計画に必要な事項を記載すること。	○
12/22	医療法人永寿会	八王子市地域包括支援センター旭町	介護予防支援	有	運営に関する事	モニタリングを適切に実施するとともに、少なくとも1月に1回、結果を記録すること。	○
12/23	八王子保健生活協同組合	八王子市地域包括支援センター元八王子	介護予防支援	有	運営に関する事	モニタリングを適切に実施するとともに、少なくとも1月に1回、結果を記録すること。	○

令和4年度（2022年度）老人福祉施設等及び介護サービス事業者等実地検査結果

検査日	法人名	事業所名	事業種別	文書指摘事項の有無	指摘内容分類	指摘内容	改善状況
1/18	社会福祉法人美園会	絹の道	介護老人福祉施設	有	介護給付費の算定及び取扱いに関する事	個別機能訓練加算の算定に当たっては、個別機能訓練計画を適正に作成すること。	○
		特別養護老人ホーム絹の道	(介護予防)短期入所生活介護	無			
		絹の道ケアプラザセンター	居宅介護支援	無			
		地域コミュニティセンター絹の道	有料老人ホーム	無			
		絹の道デイサービスセンター	通所介護	有	運営に関する事	通所介護計画は、居宅サービス計画に沿って作成すること。	○
		絹の道デイサービスセンター	(介護予防)認知症対応型通所介護	有	運営に関する事	認知症対応型通所介護計画は、居宅サービス計画に沿って作成すること。	○
1/25	株式会社ソラスト	グループホームソラスト八王子まりや	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	無			
1/25	株式会社日本トータルライフ	介護付き有料老人ホームグランマ八王子	有料老人ホーム	無			
1/26	株式会社アズ・ライフケア	あずみ苑館町	通所介護	無			
			(介護予防)短期入所生活介護	無			
			(介護予防)訪問入浴介護	無			
			居宅介護支援	有	介護給付費の算定及び取扱いに関する事	取扱件数に応じた所定単位数を算定すること。	○
1/27	株式会社日本トータルライフ	介護付き有料老人ホームグランマ八王子	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	介護予防特定施設サービス計画書を適正に作成すること。 特定施設サービス計画の内容について、文書により利用者の同意を得ること。(介護予防を含む。)	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	運営規程に「利用者が介護居室又は一時介護室に移る場合の条件及び手続」及び「緊急時等における対応方法」を定めること。(介護予防を含む。)	○
						医療機関連携加算の算定について、あらかじめ、事業者と協力医療機関等で、情報提供の期間及び利用者の健康の状況の著しい変化の有無等の提供情報の内容について定めておくこと。(介護予防を含む。)	○
			有料老人ホーム	無			
2/2	株式会社ベネッセスタイルケア	くら南大沢	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	無			
2/3	社会福祉法人愛信芳主会	丘の上ケアプラザセンター	居宅介護支援	無			
		丘の上デイサービスセンター	地域密着型通所介護	無			
		丘の上倶楽部片倉	(介護予防)小規模多機能型居宅介護	無			
2/8	株式会社ユニマツリタイアメント・コミュニティ	八王子ケアコミュニティそよ風	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。(介護予防を含む。)	○
			有料老人ホーム	無		運営規程に「緊急やむを得ない場合に身体的拘束等を行う際の手続」を定めること。(介護予防を含む。)	○
2/9	株式会社ユニマツリタイアメント・コミュニティ	八王子ケアコミュニティそよ風	通所介護	有	運営に関する事	サービスの目標の達成状況の記録を行うこと。	○
			(介護予防)認知症対応型共同生活介護	有	運営に関する事	提供したサービスの具体的な内容等を記録すること。 運営規程に「緊急やむを得ない場合に身体的拘束等を行う際の手続」を定めること。(介護予防を含む。)	○
2/17	社会福祉法人八王子心成会	登芙蓉心成苑	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	特定施設サービス計画の原案の内容については、利用者本人より文書にて同意を得ること。 運営規程に「入居定員及び居室数」を定めること。(介護予防を含む。)	○
						虐待の防止のための研修を定期的実施すること。(介護予防を含む。)	○
						個人情報を用いる場合は、あらかじめ文書により同意を得ること。	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	口腔・栄養スクリーニング加算を算定するに当たっては、スクリーニング項目の確認を行い、確認した情報を介護支援専門員に提供すること。(介護予防を含む。)	○
		有料老人ホーム	無				
2/24	株式会社ケア21	介護付有料老人ホームブレザンメゾン八王子高倉	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	運営規程に「緊急やむを得ない場合に身体的拘束等を行う際の手続」を定めること。	○
		有料老人ホーム	無				
3/2	株式会社シルバーレッジ	シルバーレッジ八王子いちょうの里	居宅介護支援	無			
		シルバーレッジ八王子いちょうの社	訪問介護	有	運営に関する事	訪問介護計画を適正に作成すること。 指定訪問介護事業所の訪問介護員等によって指定訪問介護を提供すること。	○
3/3	株式会社シルバーレッジ	シルバーレッジ八王子	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	領収証を交付すること。(介護予防を含む。)	○
			有料老人ホーム	無		利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。(介護予防を含む。)	○
3/8	株式会社シルバーレッジ	シルバーレッジ八王子西	(介護予防)特定施設入居者生活介護	有	運営に関する事	領収証を交付すること。(介護予防を含む。)	○
						利用者の家族の個人情報を用いる場合の当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ること。(介護予防を含む。)	○
					介護給付費の算定及び取扱いに関する事	個別機能訓練加算( )を適正に算定すること。(介護予防を含む。)	○
						看取り介護加算( )を適正に算定すること。	○
		有料老人ホーム	無				
3/10	株式会社クロスドリフト	リハビリデイサービス「笑う門」	通所介護	有	運営に関する事	通所介護計画の内容について、利用者本人から同意を得たことが確認できるようにすること。 虐待の防止のための研修を定期的実施すること。	○
3/16	株式会社ヒューマンアイ	フォローライフラムネの湯左入	通所介護	有	人員に関する事	生活相談員を適正に配置すること。 看護職員を適正に配置すること。	○
						看護職員又は介護職員の員数の基準を満たさない場合、所定単位数は100分の70で算定すること。	○
		フォローライフラムネの湯犬目サテライト	通所介護	有	人員に関する事	生活相談員を適正に配置すること。 看護職員を適正に配置すること。	○
					運営に関する事	定員を遵守すること。 通所介護計画を適正に作成すること。	○
			介護給付費の算定及び取扱いに関する事	看護職員又は介護職員の員数の基準を満たさない場合、所定単位数は100分の70で算定すること。 所定単位数を適正に算定すること。	○		