

令和3年度 八王子市介護事業所研修 実施予定一覧

No.	研修タイトル (○マネジメント 研修、●介護技術・知識 研修、▽採用 研修)	研修(視聴)時間	研修内容	受付期間	動画配信日時
1	●伝え方 ～基本とコツ～	1.5h～2h	内容の明確化と整理、話す技術のポイントを柱に、伝えたいことを相手に分かりやすく説明する方法を学びます。各種研修内容を事業所で共有したり、事業所内研修を行ったりする上でも役立ちます。	7月1日(木)～ 7月15日(木)	7月22日(木) 10:00～ 7月28日(水) 17:00
2	●生産性の向上 ～介護職の機能分化、ICTの活用～	1.5h～2h	ICTの効率的な活用の他、テレワークの始め方や、書類等文書量の削減、介護助手の活用などを分かりやすく解説します。八王子市主催の介護助手就職相談会の出席法人も募集します。	7月1日(木)～ 7月22日(木)	7月29日(木) 10:00～ 8月4日(水) 17:00
3	●コミュニケーション法 ～円滑な人間関係のために～	1.5h～2h	利用者や職員間との良好な人間関係構築のためのコミュニケーションについて、その基本(傾聴力、説明力など)を学びます。	7月15日(木)～ 7月29日(木)	8月5日(木) 10:00～ 8月11日(水) 17:00
4	○危機管理(感染症対策及び防災) ～介護事業所が取り組むべきこと～	2.5h～3h	感染症や災害への対応力強化を目標に、BCPの作り方、感染症対策、防災備品管理など、平時に予め準備・検討すべきことについて学びます。	7月15日(木)～ 8月12日(木)	8月19日(木) 10:00～ 8月25日(水) 17:00
5	●ハラスメント対策 ～ハラスメント対策マニュアルについて～	1.5h～2h	2019.4.10発 厚生労働省老健局「介護保険最新情報」Vol.718において通知のあった、「介護現場におけるハラスメント対策マニュアル」について事例を用いて解説します。	8月5日(木)～ 8月19日(木)	8月26日(木) 10:00～ 9月1日(水) 17:00
6	●アンガーマネジメント ～これでスッキリ！ネガティブな気持ちをコントロールする～	1.5h～2h	「怒り」に代表されるネガティブな感情をいかにコントロールし、質の高いサービス提供につなげるか、そのスキルの習得について学びます。	8月5日(木)～ 8月26日(木)	9月2日(木) 10:00～ 9月8日(水) 17:00
7	●介護職員のメンタルケア ～コロナ禍の中、モチベーションを維持するために～	1.5h～2h	コロナ禍により、介護事業を取り巻く環境はストレスに見舞われています。メンタルケア、ストレスケア対策を理解することで、介護職員のモチベーションの維持・向上につなげます。	8月19日(木)～ 9月2日(木)	9月9日(木) 10:00～ 9月15日(水) 17:00
8	▽介護事業所のブランディング戦略 ～利用者・家族からの信頼や人材確保に繋げるために～	2.5h～3h	介護事業所のサービスのオリジナリティを出しながら、他との差別化を図ることが利用者からの信頼を得ると共に良い人材の確保にも繋がります。その他、人材採用のアドバイスや市の介護人材事業(就職フェア等)の紹介もして行きます。	8月19日(木)～ 9月9日(木)	9月16日(木) 10:00～ 9月22日(水) 17:00
9	○LIFEの活用 ～CHASE・VISITの一体的運用～	2.5h～3h	2021年介護報酬改定の重要項目であるLIFE。LIFEの活用が始まると介護現場はどのように変化するのか? LIFEとは何か、どのように活用するかを分かりやすく解説します。	9月9日(木)～ 9月23日(木)	9月30日(木) 10:00～ 10月6日(水) 17:00
10	●認知症ケア ～認知症の方とのコミュニケーション～	1.5h～2h	認知症の方とのコミュニケーションの基本的知識を理解し、中核症状の特徴や進行に応じたコミュニケーション方法を身につけることなどを学びます。	9月9日(木)～ 10月7日(木)	10月14日(木) 10:00～ 10月20日(水) 17:00
11	○キャリアパス ～適正評価・処遇でやりがいアップと人材定着～	2.5h～3h	人材不足の介護業界ではキャリアパスの開発が重要です。人材確保や定着のため、職員が「ここで働き続けたい」と思える労働環境整備のためのキャリアパスについて、効果的な社内研修方法も含めて、解説します。	9月30日(木)～ 10月14日(木)	10月21日(木) 10:00～ 10月27日(水) 17:00
12	●高齢者虐待防止と権利擁護 ～虐待を起こさないために～	1.5h～2h	高齢者虐待防止法をもとに利用者の権利擁護を理解し、虐待の理解を深めることを目標に解説します。	9月30日(木)～ 10月21日(木)	10月28日(木) 10:00～ 11月3日(水) 17:00
13	○組織マネジメント ～介護事業所のマネジメントとは～	2.5h～3h	リスク管理、クレーム対応、困難事例などの事例検討を通し、組織としてどう対応するかを考えることで、組織運営のためのマネジメントスキルを磨きます。	10月14日(木) ～ 10月28日(木)	11月4日(木) 10:00～ 11月10日(水) 17:00
14	●口腔ケア ～高齢者の全身健康の維持・向上のために～	1.5h～2h	健康を維持する上で口腔ケアの果たす役割と具体的な手技、また口腔機能及びその改善が利用者のADLに影響することを学び、口腔ケアの重要性の理解に繋がります。	10月14日(木) ～ 11月4日(木)	11月11日(木) 10:00～ 11月17日(水) 17:00
15	○サービス提供責任者の役割と計画・記録の作成	2.5h～3h	「都指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営の基準に関する条例」第8条及び第28条に規定するサービス提供責任者の責務を果たし、業務を行うために必要な知識・技術を学びます。	11月11日(木) ～ 11月25日(木)	12月2日(木) 10:00～ 12月8日(水) 17:00
16	●栄養改善 ～低栄養予防のための効果的な栄養改善～	1.5h～2h	高齢者介護において今、栄養面での支援の重要性が目目されつつあります。支援する介護職には栄養についての十分な知識が必要であり、栄養改善に欠かせない必要な知識について、学びます。	11月11日(木) ～ 12月2日(木)	12月9日(木) 10:00～ 12月15日(水) 17:00
17	○人材マネジメント ～成功事例から学ぶ人材育成～	2.5h～3h	強い組織の人材獲得・育成術や多様な人材を受け入れて、介護事業所としてレベルアップさせる育成、人事管理方法など、成功事例を紹介しながら解説します。	11月25日(木) ～ 12月9日(木)	12月16日(木) 10:00～ 12月22日(水) 17:00
18	●看取りケア ～介護現場における看取りとは～	1.5h～2h	看取りケアについての基本原則や理念、また家族に対する支援や適切な服薬管理などを学習しケアに対する知識を養います。	11月25日(木) ～ 1月6日(木)	1月13日(木) 10:00～ 1月19日(水) 17:00
19	●医学の知識及び医療専門職との連携	1.5h～2h	介護職が疾病に対する知識の習得と医療職との円滑なコミュニケーションが図れることを目標に解説します。	1月6日(木)～ 1月13日(木)	1月20日(木) 10:00～ 1月26日(水) 17:00
20	○離職防止 ～人材定着による、人が辞めない事業所作り～	2.5h～3h	離職率の高い、低い事業所の特徴を挙げながら、人材の定着・安定を図るための方策等を事例を取り上げながら詳しく解説します。	1月6日(木)～ 1月20日(木)	1月27日(木) 10:00～ 2月2日(水) 17:00

※ 上記日程については、各講師スケジュールによっては実施日、順番等変更になる場合がございます。

	内容	受付期間・実施日程
個別相談会	リモート相談実施	(随時)