

意見一覧及び対応方針

	回数	受付日	意見者	意見要旨	対応方針
1	平成29年度 第3回	7月23日	森田 二三江	<p>介護人材不足の原因は、賃金、未来への展望など様々な側面があると思うが、介護職は女性が多い職場であるため、女性が働きやすい環境にすることが重要である。他業種でも産休、育休など子育て支援の充実した職場が人気で、定着率も良い。こうした環境を整えるための施策を市として推進してほしい。</p>	<p>現在市で実施している「介護スタッフ入門講座」（就労希望者に対して介護の基礎を学ぶ講座を実施し、修了後に市内介護事業所との就職相談会を開催するもの。）では、子育て中等で短時間勤務等を希望する就労希望者と市内介護事業所との就職相談会を開催しています。また、子ども家庭部では、子育てしながら働きやすい環境づくり等に取り組む市内企業・事業所を「子育て応援企業」として、登録、公表する制度を実施しています。当制度には介護事業所も登録しており、市のホームページ等で紹介しています。</p> <p>人材の定着には働きやすい環境整備が不可欠であると考えております。いただいたご意見を参考に、今後も支援策を検討してまいります。</p>