

令和5年度（2023年度） 全課取組実績

取組番号（8）性別によらない職務分担等の推進

性別によらない職務分担の推進		令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)	令和5年度 (2023年度)
①	性別によらない事務分担とする	100%	99.2%	100.0%
②	性別を意識せず、職務に専念できる環境にする	100%	99.2%	100.0%
③	職員全員が、昇任・昇格選考を受験できる職場にする	100%	100.0%	100.0%
④	職員全員が、個々の能力が発揮できる職場にする	100%	100.0%	99.2%
男女共同参画の視点に留意した印刷物・出版物の作成		令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)	令和5年度 (2023年度)
⑤	印刷物・出版物について、性別に基づく固定観念にとらわれない表現にする	99.2%	98.4%	98.3%
⑥	男女がバランスよく、対等な関係で登場するように印刷物・出版物を作成する	99.2%	98.4%	98.3%
⑦	男女ともに、安易にアイキャッチャー(注目させるための視覚的要素)としないようにする	99.2%	100.0%	99.2%

取組番号（9）附属機関等への女性の登用推進

附属機関等への女性の登用推進		令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)	令和5年度 (2023年度)
①	附属機関等の改選及び設置においては、女性の登用を進める	94.4%	90.9%	95.3%

取組番号（45）職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進

職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進		令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)	令和5年度 (2023年度)
①	各所管課で設定した「令和2年度（2020年度）ワーク・ライフ・バランス推進目標」の達成に向けて取り組む	100%	99.1%	99.2%
②	ワーク・ライフ・バランスを尊重しあえる職場の雰囲気にする	100%	99.2%	98.4%
③	職員全員が、子の看護休暇、育児休業、介護休暇等が取りやすい職場環境にする	100%	100.0%	99.2%
④	業務を効率的に進める工夫を職場全体で話し合う	100%	99.2%	99.2%
⑤	特定の担当や個人に業務が偏らないよう、職場全体で取り組む	97.6%	96.7%	98.4%
⑥	時間外勤務が恒常的にならないようにする	96.8%	96.7%	96.7%
⑦	仕事以外の生活(家庭、地域、趣味等)に関われる時間をとる	100%	100.0%	99.2%