|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **認知症高齢者グループホームにおける認知症高齢者支援の基本方針** | | | | | | | | | | 事業者名： | | | |
| 事業所名： | | | |
| （１） | | 事業参入理由 | | | |  | | | | | | | |
| （２） | | 日常生活支援の基本（どのようなグループホームを作っていきたいか） | | | |  | | | | | | | |
| （３） | | （２）を実現するための具体的方策 | | 日常のケア面 | |  | | | | | | | |
| 建物の建築上 | |  | | | | | | | |
| （４） | | 建物の構造、環境面における課題 | | | |  | | | | | | | |
| （５） | | （４）を解決する具体策 | | | |  | | | | | | | |
| （６） | | 職員の体制つくり | | 職員の募集方法 | |  | | | | | | | |
| 職員の研修方法 | | 社内研修 | |  | | | | | |
| 社外研修 | |  | | | | | |
| ｸﾞﾙｰﾌﾟﾎｰﾑ体験研修 | |  | | | | | |
| 感染症対策研修 | |  | | | | | |
| 職員へのストレスケアの取組 | |  | | | | | | | |
| 第三者評価  （　　年度） | | 施設名 | | （評価機関 ） | | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | | |
| 施設名 | | （評価機関 ） | | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | | |
| 離職率  （令和６年度） | | 事業所名 | | 常勤 | 非常勤 | | 合計 | 離職防止対策 | |
|  | | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |  | |
|  | | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |
| 夜間の時間以外の職員配置 | |  | | 夜勤の職員配置 |  | | 夜間の職員の基本的な待機場所 |  | |
| 看護師資格所有者数・訪問看護ｽﾃｰｼｮﾝとの連携 | |  | | | | | | | |
| （7） | | 衛生管理対策 | | | |  | | | | | |
| （8） | | 事故防止・安全対策・緊急時及び非常災害時に備えた体制等の概要 | | ①事故防止・安全対策 | |  | | | | | |
| ②防災対策 | |  | | | | | |
| ③緊急時の具体的な対応方針 | |  | | | | | |
| ④利用者、家族のプライバシー等の情報管理に対する取組みについて | |  | | | | | |
| （9） | | 行政指導等・苦情への対応 | | | |  | | | | | |
| （10） | | 利用者確保の取組み等、運営面での工夫 | | | |  | | | | | |