

# 令和7年度(2025年度)

## 八王子市職員採用試験募集要項

### 《任期付職員・都市魅力発信プロデューサー》

#### 1 求める人財

八王子市のブランドメッセージ「あなたのみちを、あるけるまち。八王子」を核とした都市ブランディングを推進するため、マーケティング等の手法を用い、市内外への市の施策の情報発信、PRの企画及び実施を行うとともに、庁内でのシティプロモーションに関する意識醸成を行うことができる人財

#### 2 募集内容

職種	試験区分 【任期】	採用 予定数	受験資格
一般行政職 (任期付)	ジョブA 都市魅力発信 プロデューサー (主査級) (大卒程度)  【R8.4.1～R9.3.31】	1名	以下の要件の全て(②・③はいずれか)を満たす方 ① 昭和36年(1961年)4月2日以降に生まれた方 ② 広告・マーケティング・ブランディング・デザインに10年以上従事した経験がある方 ③ 広報・シティプロモーション業務に10年以上従事した経験がある方

※ 職務内容は別紙職務記述書のとおりです。

#### 2 申込方法

受験申込はインターネットで受け付けます。

なお、申込・提出書類は試験に含まれます。返却しませんのでご了承ください。

申込方法	採用試験専用サイトから申込 ※「第一次試験 論文試験」の解答については、採用試験専用サイトのマイページにある指定フォームに入力してください。なお、論文試験の課題は市HPに掲載します。
受付期間	令和8年(2026年)1月5日(月) 10:00 から 1月15日(木) 13:00まで
採用試験専用 サイトURL	<a href="https://mypage.3030.i-webs.jp/hachioji-city2025/">https://mypage.3030.i-webs.jp/hachioji-city2025/</a>

### 3 試験の流れ

	実施内容	概要	合格発表
第一次試験	書類審査	申込内容の審査	1月23日 (金) 予定
	論文試験	課題に対する記述式試験 【出題数及び文字数】 1題（800字以内） ※課題は12月25日（木）に市HPで公開します。 解答については、申込受付日時以降に、採用試験専用サイトのマイページにある指定フォームに入力してください。 【提出締切】 1月15日（木）13：00	
第二次試験	口述試験	個別面接（対面）による試験 【実施日及び会場】 2月3日（火）～6日（金）の指定する日時 八王子市役所内会議室等	2月13日 (金) 予定

### 4 採用の方法

- 最終合格者を高得点順に採用候補者名簿に登載し、採用の必要が生じたときに、順に採用します。
- 採用候補者名簿の有効期間は、原則として名簿登載から1年間です。

### 5 勤務条件

初任給	初任給は、各人の卒業時年齢及び学歴・職歴等によって算出されます。  大学卒業後 実務経験10～42年（主査職） 368,540円～497,060円 ※ 実務経験はフルタイム勤務換算 ※ 令和7年（2025年）4月1日現在の給料月額に地域手当を加えたものです。  ・この初任給は、目安であり、採用時の給料を約束するものではありません。 ・採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。 ・通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当、退職手当等の手当制度があります。
勤務条件	原則として月曜日～金曜日、午前8時30分～午後5時15分、1日7時間45分 ※イベント等により土曜日・日曜日・祝日の勤務があります。
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、慶弔休暇等
保険	共済組合に加入し、地方公務員災害補償法が適用されます。 雇用保険には加入できません。

## 6 注意事項

---

### 【申込時】

- 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する方は受験できません。
  - ・ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
  - ・ 八王子市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
  - ・ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、同法第六十条から六十三条までに規定する罪を犯し刑に処せられた者
  - ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- 申込期間が重複する他の試験区分への申込みや、申込後の試験区分の変更はできません。
- 受験にあたり、車椅子での来場等を希望される場合は事前にご連絡ください。

### 【受験時】

- 申込手続き等はWeb方式により行います。申込や受験に係る通信料等は受験者の負担となります。場所は任意ですが、ご自身で個人情報等の扱いに十分注意してください。また、できる限り安定した通信環境でアクセスしてください。通信の不具合等による事故について、市は一切の責任を負いません。
- 各次試験の受験方法等詳細は、受験対象者に対し採用試験専用サイトで個別に通知します。
- 日程変更等の重要なお知らせは、採用試験専用サイト及び八王子市ホームページに掲載します。

## 7 その他

---

- この試験において市が収集する個人情報は、採用試験及び採用に関する事務以外の目的への使用は一切しません。ただし、採用者の個人情報は人事情報として使用します。
- 受験資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査します。なお、申込書記載事項に虚偽があった場合、職員として採用される資格を失う場合があります。
- 八王子市職員採用試験は、市民の皆さんの貴重な税金を使って実施します。申込者は必ず受験するようお願いします。
- 社会情勢等により、試験日程や試験内容が変更となる場合があります。変更となった場合は、採用試験専用サイト及び八王子市ホームページに掲載します。
- 各試験の結果は、合否にかかわらず、当該試験受験者全員に採用試験専用サイトで通知します。
- 最終合格者は、全試験の成績を総合的に判定し、決定します。

八王子市 総務部 職員課 〒192-8501 東京都八王子市元本郷町三丁目 24 番 1 号 <電話> 042-620-7254 (直通) <E-mail> saiyo@city.hachioji.tokyo.jp
--

※ 試験内容に関しては、記載してあること以外はお答えできません。

都市魅力発信プロデューサー 職務記述書

<p>1 具体的な業務内容 ※管理職の指示により、右側に掲げたもの以外の業務を行っていただくことがあります。</p>	<p>八王子市のブランドメッセージ「あなたのみちを、あるけるまち。八王子」を核とした都市ブランディングを推進するため、マーケティング等の手法を用い、市内外への市の施策の情報発信、PRの企画及び実施を行うとともに、庁内でのシティプロモーションに関する意識醸成を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ プロモーションの必要性や効果が高い市の施策について、動画・Webコンテンツの企画・作成、広告の掲出、著名人・インフルエンサーとのタイアップなど、多様な手法を組み合わせながら戦略的に発信します。</li> <li>・ 市の施策を戦略的に情報発信していくタイミングやターゲット及び手法の選定、発信内容の改善など、ホームページやSNSを中心としたデジタルマーケティングを活用した情報発信の企画・実施、効果測定及び分析・改善を行います。</li> <li>・ 発信する情報に応じてメディア（TV、新聞、ラジオ、雑誌、Web等）の中から適切な媒体を選定し、能動的なアプローチによってメディアリレーションの構築を行います。</li> <li>・ SNS等における不正確な情報や、疑問等に起因する意見などについて、適切な対応を速やかに行います。</li> <li>・ 市全体の広報力向上に向けて、各所管の支援や啓発活動を行います。</li> </ul>
<p>2 望ましい知識や能力 ※右側のような知識や経験、スキル、能力等があれば業務を円滑に進めることができますが、応募の際の必須条件ではありません。</p>	<p>【知識や経験、スキル】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ PR戦略の策定、ニュースリリース・メディア対応、広告メディアバイイング・メディアプランニング・リスクコミュニケーション、インフルエンサータイアップといったPRディレクター等の広報に関する実務経験</li> <li>・ メディア運営、コンテンツマーケティングをはじめとした情報発信に関する業務経験</li> <li>・ 社内広報・研修など、啓発・社内コミュニケーションに関する経験</li> <li>・ ウェブ広告等におけるコピーライティングの経験</li> <li>・ ウェブデザイン、動画制作等に係るディレクションの経験</li> <li>・ 危機管理広報などのリスクコミュニケーションに関する経験</li> </ul> <p>【能力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市全体の広報力向上に向けた提案を積極的に行い、実行する能力</li> <li>・ 職員や多様な関係者との円滑な関係を築くコミュニケーションを行う能力</li> <li>・ 経験及び専門性を活かし、職員にプロモーションやマーケティング等について助言・指導する能力</li> <li>・ 業務の課題、目標等を正しく認識し、その達成に向けてラインの職員をまとめ、業務の進行管理を行うマネジメント能力</li> </ul>