

令和元年度（2019年度）

八王子市職員採用試験募集要項

<経験者（主任職）採用>



※経験者（主任級）採用の詳細については、4ページ「7 その他」を御参照ください。

1 募集職種、試験区分、採用予定者数及び受験資格

職種	試験区分	採用予定者数	受験資格
一般行政職	P 都市工学（土木）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ①昭和44年4月2日から昭和54年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ②民間企業等での土木に関する以下のような職務経験が5年以上ある方 ○道路・水道・下水道等の設計・施工管理や監理技術者としての業務 ○都市計画・地域計画等の監理技術者としての業務
	Q 都市工学（建築）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ①昭和44年4月2日から昭和54年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ②民間企業等での建築に関する以下のような職務経験が5年以上ある方 ○企画・計画業務 ○建築設計・積算業務 ○施工管理・工事管理等の建築営繕業務 ○建築確認申請等、建築基準法に基づく審査・検査業務 ○建築士資格に基づく建築物の構造計算業務
	R 機械	若干名	以下の要件を全て満たす方 ①昭和44年4月2日から昭和54年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ②民間企業等での機械や設備に関する以下のような職務経験が5年以上ある方 ○建築設備（給排水衛生設備や空気調和設備等）の設計・積算業務 ○現場施工管理等の営繕業務 ○建築物や機械設備を有する工場等における施設の維持管理業務
	S 看護教員	若干名	以下の要件を全て満たす方 ①昭和35年4月2日以降に生まれた方（学歴要件なし） ②看護師等学校養成所の専任教員の資格を有する方 ③保健師、助産師、看護師又は看護教員として従事した通算の職務経験が7年以上ある方

- (1) 同一試験日における複数の試験区分への申込みや、申込み後の試験区分の変更はできません。
- (2) 申込みは、活字印刷文による出題に対応できる方に限ります。
- (3) 地方公務員法第16条の欠落条項に該当する方は受験できません。

2 申込方法

申込手段	郵送（持参やメール便等による申込みはできません。）
提出物	①八王子市職員採用試験申込書 1通 ②職務経歴書 ③顔写真〔タテ4cm、ヨコ3cm〕 2枚 （うち1枚は申込書の顔写真欄に貼付し、残りの1枚を同封すること。） ④第一次試験（論文試験）の解答
受付期間	令和元年（2019年）11月15日（金）から令和元年（2019年）12月11日（水）まで【必着】
提出先	〒192-8501 八王子市元本郷町三丁目24番1号 八王子市総務部職員課人財育成担当
注意点	提出物と返信用封筒（住所及び氏名を記入し84円切手を貼付した長形3号封筒）を角形2号（A4サイズ）の封筒に入れ、必ず「簡易書留郵便」で上記の宛先に郵送してください。 書類が到着次第、受験票を送付します。受験票が届くまで、簡易書留郵便の「受領証」を大切に保管してください。 受験票が令和元年（2019年）12月16日（月）までに届かなかった場合は、総務部職員課人財育成担当までお問い合わせください。

- (1) 提出書類のみで第一次試験の合否判定を行います。詳細は、3ページ「4 試験方法」を御参照ください。
- (2) 提出書類は、返却しませんので御了承願います。
- (3) 申込書は、A4サイズ両面（長辺とじ）で提出してください。

3 試験日時、会場及び合格発表方法

	実施日時	会場	合格発表方法
第一次試験			合格者に対し、12月27日（金）に合格通知を発送します。
第二次試験	令和2年（2020年） 1月9日（木）から11日（土） の間で指定した日時	八王子市役所会議室	合否にかかわらず、第二次試験の受験者全員に対し、1月24日（金）に結果通知を発送します。
第三次試験	令和2年（2020年） 2月6日（木）から8日（土） の間で指定した日時	八王子市役所会議室	合否にかかわらず、第三次試験の受験者全員に対し、2月21日（金）に結果通知を発送します。

- (1) 第二次試験、第三次試験は、それぞれ第一次試験、第二次試験の合格者に対し実施します。
- (2) 各合格発表の日から7日間、八王子市役所前の掲示場及び八王子市ホームページに合格者の受験番号を掲出します。（URL：<https://www.city.hachioji.tokyo.jp/contents/saiyou/index.html>）

4 試験方法

	試験内容	概要
第一次試験	書類選考	申込書及び職務経歴書の記載内容により選考を行います。
	論文試験	課題に対する記述式試験を行います。 ※ 課題及び解答用紙は、本市ホームページからダウンロードしてください。解答は、申込時に提出してください。
第二次試験	適性検査	仕事への適応性等について、筆記による検査を行います。
	口述試験	個別面接による試験を行います。
	グループワーク	与えられた課題について、集団で作業等を行います。
第三次試験	口述試験	個別面接による試験を行います。
	プレゼンテーション	事前に与えられた課題に対し、プレゼンテーションを行います。

- (1) 最終合格者は、第一次試験、第二次試験及び第三次試験の成績等を総合的に判定し、決定します。
- (2) 試験内容に関して、記載してあること以外はお答えできません。

5 採用方法及び採用時期

- (1) 最終合格者を高得点順に採用候補者名簿（試験区分別）に登載し、採用の必要が生じたときに、順に採用します。
- (2) 採用候補者名簿の有効期間は、原則として名簿登載から1年間です。
- (3) 採用は、原則として令和2年（2020年）4月1日となります。
ただし、欠員状況等によっては、令和2年（2020年）4月1日より前に採用される場合もあります。

6 初任給

- (1) 初任給は、各人の卒業時年齢及び学歴・職歴等によって算出されます。
 - ア P 都市工学（土木）、Q 都市工学（建築）、R 機械
採用時41歳大卒の例
 - (ア) 受験資格に定める職務経験が5年（常勤）の場合 320,160円
 - (イ) 受験資格に定める職務経験が18年（常勤）の場合 371,220円
 - イ 看護教員
例：短大2卒で受験資格に定める職務経験が7年（常勤）の場合 254,500円

※ この初任給は、令和元年（2019年）11月15日現在の給料月額に地域手当（15%）を加えたものです。この初任給は、目安であり、採用時の給料を約束するものではありません。
- (2) 採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。
- (3) 通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当等の手当制度があります。

7 その他

(1) 経験者（主任職）採用について

ア 専門的知識・スキル、経験へのニーズが高い分野ごとに区分を設定し、民間企業等の経験者から人材を採用するものです。

イ 採用後は、民間企業等でのキャリアや実績を生かせる分野を中心として、力を発揮していただきます。

ウ 採用決定者は、主任職として採用されます。入庁後は、通常の一般行政職と同様の昇任制度が適用されます。

(2) 主任職の位置付け（「八王子市人財育成プラン」職位・成長段階と基本的役割より抜粋）

管理職	行政経営全般の高い知見を有し、組織や市の戦略、政策の策定およびその実現を担います。				
課長補佐職	担当分野に対する広範な知見を有し、所属内の主査を統括し、適切なアドバイスをを行います。				
主査職	業務における目標達成、問題解決、部下等の業務上の指導、育成を行います。				
主任職	特定の業務に精通するとともに、必要な知識、技術を身につけ自立して業務を遂行します。				
主事職	基本的な知識、意識を形成し、先輩等からの指導・管理の下、基本的な業務を遂行します。				
成長段階	基盤形成	自己確立	業務マネジメント	組織マネジメント	戦略マネジメント
育成課題					

(3) この試験において市が収集する個人情報は、採用試験及び採用に関する事務以外の目的への使用は一切しません。ただし、採用者の個人情報は人事情報として使用します。

(4) 受験資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査します。なお、申込書記載事項に虚偽があった場合、職員として採用される資格を失う場合があります。

(5) 日程変更等の重要なお知らせは、八王子市ホームページに掲載します。

(6) 職員採用試験は、市民の皆様の貴重な税金を使って実施します。申込者は必ず受験してください。

問合せ先

八王子市 総務部 職員課 人財育成担当

〒192-8501 東京都八王子市元本郷町三丁目 24 番 1 号

<電話> 042-620-7254 (直通)

<E-mail> jinzai@city.hachioji.tokyo.jp