

経験者（主任職）採用（S～X）

令和2年度（2020年度） 八王子市職員採用試験募集要項

～未来へ続くみちをつくる仕事～



1 募集職種、試験区分、採用予定者数及び受験資格

職種	試験区分	採用 予定者数	受験資格
			※各区分において必要となる職務経歴等の詳細は3ページを参照
一般行政職	S 土木（主任職）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ① 昭和50年4月2日から平成元年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ② それぞれの職としての職務経歴が通算10年以上ある方
	T 建築（主任職）	若干名	
	U 機械（主任職）	若干名	
	V 保育士（主任職）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ① 昭和45年4月2日から平成元年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ② 保育士証を有する方 ③ 保育士としての職務経歴が通算10年以上ある方
	W 保健師（主任職）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ① 昭和45年4月2日から平成元年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ② 保健師の資格を有する方 ③ 保健師としての職務経歴が通算10年以上ある方
	X 看護教員（主任職）	若干名	以下の要件を全て満たす方 ① 昭和36年4月2日以降に生まれた方（学歴要件なし） ② 保健師、助産師、看護師又は看護教員の資格を有し、その職務経歴が通算10年以上ある方 ③ 看護師等学校養成所の専任教員の資格を有する方

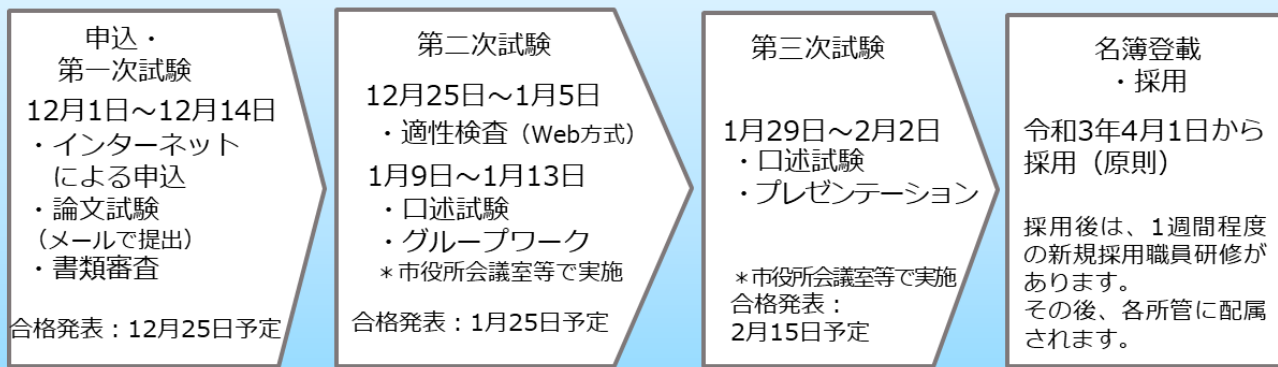
【職務歴の算定について】

■算入対象期間
平成17年4月1日から令和2年11月30日まで

■継続勤務要件
原則として、同一企業・団体等において、継続して3年以上勤務
※アルバイト・パートタイム等も含まれます。
※産前産後・育児休業等以外の休職期間は、職務歴算入対象外とします。

※ いずれの試験区分も、資格や学んだ分野の知識を活かせる配属になります。

受験申込から採用まで



職務経歴等について

試験区分	職務経歴等 ※複数掲載されている場合は、全ての条件を満たしている必要があります。
S 土木 (主任職)	民間企業・行政機関等で土木に関する以下のような職務経歴が10年以上ある方 ■ 道路・水道・下水道等の設計・施行管理等の業務 ■ 都市計画・地域計画等の業務
T 建築 (主任職)	民間企業・行政機関等で建築に関する以下のような職務経歴が10年以上ある方 ■ 企画・計画業務 ■ 建築設計・積算業務 ■ 施行管理・工事監理等の建築営繕業務 ■ 建築確認申請等、建築基準法に基づく審査・検査業務 ■ 建築士資格に基づく、建築物の構造計算業務
U 機械 (主任職)	民間企業・行政機関等で機械や設備に関する以下のような職務経歴が10年以上ある方 ■ 建築設備（給排水衛生設備や空気調査設備等）の設計・積算業務 ■ 施行管理・工事監理等の営繕業務
V 保育士 (主任職)	保育所・認定こども園で保育士として保育の職務経歴が10年以上ある方
W 保健師 (主任職)	保健師としての職務経歴が10年以上ある方
X 看護教員 (主任職)	看護師等学校養成所の専任教員の資格を有する方 (詳細は、別紙「“看護師等学校養成所の専任教員の資格”について」を参照) 【研修修了者の場合】以下の条件を満たしていること ■ 専任教員として必要な研修を修了した方 【その他の場合】以下の条件を満たしていること ■ 保健師、助産師又は看護師として保健師助産師看護師学校養成所指定規則別表3の専門分野の教育内容のうちの一つの業務に10年以上業務に従事 ■ 大学又は大学院において教育に関する科目を履修した者（大学の場合は卒業していること）

2 申込方法



受験申込はインターネットで受付

申込方法	採用試験専用サイトで申込 *具体的な操作方法等は後日、市HPに公開します。
受付期間	令和2年(2020年)12月1日(火)0:00から12月14日(月)12:00まで
URL	https://job.axol.jp/vb/s/hachioji_21/entry_3507541018/



必要書類の提出

提出書類	【全区分】 職務経歴書 *様式は市HPに掲載しています。 【S 土木(主任職)、T 建築(主任職)、U 機械(主任職)】 卒業した最終学歴の成績証明書の写し 【V 保育士(主任職)、W 保健師(主任職)、X 看護教員(主任職)】 受験に必要な資格の証明書類の写し
提出方法	メールに添付し提出してください。 宛先: saiyo@city.hachioji.tokyo.jp ※ 件名を「試験区分 受験番号 氏名 採用試験関係提出」とすること ※ 職務経歴書はExcel形式のまま提出すること ※ 第一次試験論文試験の解答も添付し、同じメールで提出すること (6ページ参照)
提出期限	12月14日(月) (12:00受信分まで有効) *順次、受信確認のメールを市から送信します。12月15日(火)までに受信確認メールが届かなかった場合は、12月16日(水)までに人財育成担当へ必ず連絡してください。

※ 成績証明書の保存期限が過ぎており、発行できない場合は、学校からその旨の証明書を受け取り、提出してください。

【経験者(主任職)採用について】

- 専門的知識・スキル、経験へのニーズが高い分野ごとに区分を設定し、民間企業等の経験者から人材を採用するものです。
- 採用後は、民間企業等でのキャリアや実績を活かせる分野を中心として、力を発揮していただきます。
- 採用決定者は、主任職として採用されます。入庁後は、通常の一般行政職と同様の昇任制度が適用されます。

詳しくは、人財育成プランをご覧ください。

(<https://www.city.hachioji.tokyo.jp/shisei/001/001/005/002/p007756.html>)

3 受験にあたっての注意事項



注意事項

- 今回の募集において複数の試験区分への申込みや、申込後の試験区分の変更はできません。
- 本試験の出題内容の程度は、大学卒業程度です。
- 申込みは、活字印刷文による出題に対応できる方に限ります。
- 拡大文字による試験実施や、車椅子による来場等を希望される場合は、申込み時に職員課人財育成担当までご連絡ください。
- 試験内容に関して、記載してあること以外はお答えできません。
- 申込・受験に係る通信料等は受験者の負担となります。
- 新型コロナウイルス感染予防・拡大防止のため、試験の内容を変更する場合があります。変更となった場合は、該当者に通知します。
- 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する方は受験できません。
 - 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第5章（罰則）に規定する罪を犯し刑に処せられた者
 - 八王子市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者



新型コロナウイルス感染症への対応について

新型コロナウイルス感染症の予防・拡大防止のため、次の事項に留意してください。

- 集合試験・面接・グループワーク等では、感染予防のため、**マスクの着用**をお願いします。なお、本人確認のための写真照合の際には、試験係員の指示に従い、マスクは一時的に外してください。
- 受験会場や控室は、換気のため適宜窓やドアを開けます。室温の高低に対応できる服装でご来場ください。
- 試験当日は、検温を行う等、自身で体調の確認を行った上で来場してください。また、試験中に体調が悪くなった時は、試験係員へお申し出ください。
- 咳エチケット、手洗い、うがいの励行、感染のリスクが高い場所を避けるなど、普段から感染予防と体調管理に努めてください。
- 飛沫感染のリスクを軽減するため、試験会場内では私語を控えていただきますようお願いいたします。
- 試験会場に消毒液を設置しておりますので、入場の際やトイレ利用の前後等に手指の消毒をお願いいたします。
- 試験会場では、周りの方と間隔を空けるなど、ソーシャルディスタンスの確保に留意ください。

4 試験の方法



第一次試験

科目	概要	実施方法
書類選考	申込内容及び提出書類による選考	提出書類については、4ページ参照
論文試験	【1題出題】 記述式試験（1,200字以内）	解答様式（Word形式）に記入し、メールで提出 課題及び解答様式：市HPからダウンロード URL https://www.city.hachioji.tokyo.jp/contents/saiyou/index.html 提出期間：12月1日（火）0:00～12月14日（月）12:00 提出方法：職務経歴書等と同じメールで提出 （4ページ参照）

- 結果は、合否にかかわらず、第一次試験の受験者全員に、12月25日（金）までに採用試験専用サイトで通知します。
また、結果発表の日から7日間、八王子市ホームページに合格者の受験番号を掲出します。
（URL：<https://www.city.hachioji.tokyo.jp/contents/saiyou/index.html>）

八王子市の人財育成

八王子市では、市の施策を効果的・効率的に実現するため、必要な組織・事務事業執行体制の整備、さらにはそこで働く職員に求められる役割や能力要件などを検討し、必要な能力の習得に向けた取組を推進するための「人財育成プラン」を策定しています。

この中で、職員一人ひとりがその能力をいかに発揮し、組織を活性化させていくため、3つの“めざす職員像”を掲げています。

- ①市民の信頼に応える職員 ②自らを高める職員 ③組織の力を向上させる職員



4 試験の方法



第二次試験

科目	概要	実施方法
適性検査	仕事への適応性等についての検査	Web方式（専用サイトで受験） 実施期間：12月25日（金）0:00～1月5日（火）23:59 ※ご自宅等で受験できます。
口述試験	個別面接による試験	実施期間：1月9日（土）～1月13日（水）の指定する日時 会場：八王子市役所内会議室（八王子市元本郷町3-24-1）
グループワーク	与えられた課題について、集団作業等を実施	

- 第一次試験の合格者に対して実施します。詳細は、第一次試験の合格者に通知します。
- 結果は、合否にかかわらず、第二次試験の受験者全員に、1月25日（月）までに採用試験専用サイトで個別に通知します。

また、結果発表の日から7日間、八王子市ホームページ（同上）に合格者の受験番号を掲出します。



第三次試験

科目	概要	実施方法
口述試験	個別面接による試験	実施期間：1月29日（金）～2月2日（火）の指定する日時 会場：八王子市役所内会議室（八王子市元本郷町3-24-1）
プレゼンテーション	事前に与えられた課題に対するプレゼンテーション	

- 第二次試験の合格者に対して実施します。詳細は、第二次試験の合格者に通知します。
 - 最終合格者は、第一次試験、第二次試験及び第三次試験の成績を総合的に判定し、決定します。
 - 結果は、合否にかかわらず、第三次試験の受験者全員に、2月15日（月）までに文書で通知します。
- また、結果発表の日から7日間、八王子市ホームページ（同上）に合格者の受験番号を掲出します。

5 その他



採用方法及び採用時期

- 最終合格者を高得点順に採用候補者名簿に登載し、採用の必要が生じたときに、順に採用します。
- 採用候補者名簿の有効期間は、原則として名簿登載から1年間です。
- 採用は、原則として令和3年（2021年）4月1日となります。ただし、欠員状況等によっては令和3年（2021年）4月1日より前に採用される場合もあります。



初任給

初任給は、各人の卒業時年齢及び学歴・職歴等によって算出されます。

例）採用時32歳の場合 月額 263,240円～307,510円（職務経験の内容による）

採用時45歳の場合 月額 320,160円～397,330円（職務経験の内容による）

- 令和2年（2020年）4月1日現在の給料月額に地域手当（15%）を加えたものです。
- この初任給は、目安であり、採用時の給料を約束するものではありません。
- 採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。
- 通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当等の手当制度があります。



その他

- この試験において市が収集する個人情報、採用試験及び採用に関する事務以外の目的への使用は一切しません。ただし、採用者の個人情報は人事情報として使用します。
- 受験資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査します。なお、申込書記載事項に虚偽があった場合、職員として採用される資格を失う場合があります。
- 日程変更等の重要なお知らせは、採用試験専用サイト及び八王子市ホームページに掲載します。
- 八王子市職員採用試験は、市民の皆さんの貴重な税金を使って実施します。申込者は必ず受験するようお願いいたします。

問合せ先 八王子市 総務部 職員課 人財育成担当

〒192-8501東京都八王子市元本郷町三丁目24番1号

<電話> 042-620-7254（直通）<E-mail> saiyo@city.hachioji.tokyo.jp