

# 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）

～人がひととして尊重されいきいきと暮らせる

男女共同参画社会の実現をめざして～

**八王子市**

令和6年度（2024年度）～ 令和13年度（2031年度）



～男女共同参画社会の実現をめざして～

八王子市長 しやけ 初宿 かずお 和夫



令和6年（2024年）1月から八王子市政のかじ取りを担わせていただくことになりました初宿和夫です。すべての市民の皆様が輝き、やすらげるまちづくりに全力で取り組んでまいります。

さて、令和5年（2023年）4月からスタートした基本構想・基本計画「八王子未来デザイン2040」では、2040年までの目標として、「みんなで目指すわがまち八王子の姿」を掲げています。これは、一人ひとりが未来のことを考え、明確化した目標を共有しながら行動できるよう定めたものです。このみんなで目指す11の姿を実現するためには、男女が共に参画することが欠かせません。

本市では、平成11年（1999年）に「男女共同参画都市宣言」を行い、以後、「男女が共に生きるまち八王子プラン」に基づき、男女共同参画に関する総合的な取組を行ってまいりました。また、令和5年（2023年）4月には「男女共同参画推進条例」を施行しました。

男女共同参画都市宣言から25年目となるいま、男女共同参画をより着実に推進するために、3つの重点目標をかかげた「男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）」を策定しました。市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体が共に手を携えて男女共同参画を推し進め、その先にある多様性を尊重し、すべての人が輝き、やすらげるまちをつかっていきたいと考えます。八王子のより一層の発展のため、全身全霊を注ぎ、邁進してまいりますので、市民の皆様には、ご理解とご協力をお願いいたします。

結びに、今回の策定に当たり、ご尽力をいただきました八王子市男女共同参画推進審議会の委員の皆様、市民意識・実態調査やパブリックコメントなどで貴重なご意見をお寄せいただきました市民の皆様から感謝申し上げます。

令和6年（2024年）3月

## 目次

I 計画の策定にあたって .....	6
1. 計画策定の趣旨 .....	7
2. 計画策定の背景 .....	10
(1) 八王子市の取組 .....	10
(2) 男女共同参画を取り巻く動向 .....	12
II 計画の基本的な考え方 .....	19
1. 計画の理念と目標 .....	20
2. 計画の位置づけ .....	21
3. 計画期間 .....	21
4. 計画の特徴 .....	23
5. 体系図 .....	24
6. 指標の一覧 .....	26
III 計画の内容 .....	28
重点目標 1 あらゆる分野において男女が共に参画しよう .....	29
取組 1-1 働く場等における男女共同参画の推進 .....	34
取組 1-2 意思決定過程への女性の参画拡大 .....	37
重点目標 2 社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう .....	38
取組 2-1 性別による固定的な役割分担意識の改革 .....	41
取組 2-2 職場や地域における制度・慣行の見直し .....	46
重点目標 3 DV や性暴力などを根絶しよう .....	47

取組 3-1 配偶者等からのあらゆる暴力の防止と根絶.....	54
取組 3-2 困難を抱える女性等への支援.....	59
IV プランの推進・進行管理体制.....	<b>65</b>
1. 市の推進・進行管理体制.....	66
2. 市民等との連携による計画の推進.....	66
3. 国・東京都・他自治体との連携.....	66
V 資料.....	<b>67</b>
1. 男女共同参画に関する市民意識・実態調査.....	68
2. 八王子市男女共同参画推進条例.....	76
3. 八王子市男女共同参画推進条例施行規則.....	80
4. 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）策定経過.....	84
5. 諮問書及び答申書.....	86
6. 男女共同参画社会の実現に向けた国内外の主な動き.....	89
7. 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約.....	100
8. 男女共同参画社会基本法.....	106
9. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律.....	110
10. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律.....	119
11. 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律.....	127
12. 八王子市男女共同参画都市宣言.....	132

## I 計画の策定にあたって

## 1. 計画策定の趣旨

八王子市では、平成11年（1999年）4月に「男女が共に生きるまち八王子プラン」（以下「プラン」という。）を策定以降、基本目標である「人がひととして尊重されいきいきと暮らせる男女共同参画社会の実現」をめざして、総合的な取組を進めてきました。

こうした取組によって、男女共同参画は着実に前進しつつある一方で、アンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的な役割分担意識<sup>1</sup>や、役割分担に基づく制度や慣行など、社会の構造的な問題が依然として根強く残っています。また、配偶者等からの暴力、若年層を対象とした性暴力など、あらゆる暴力の根絶に向けた取組が必要となっています。加えて、性的被害による予期せぬ妊娠、性別による役割分担に基づく不安定な就労状況や経済的困難など女性が抱える困難な問題は複雑化、多様化、複合化しています。

このような状況を踏まえて、男女共同参画社会の実現に向けた施策をより一層推進するため、「男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）」（以下「第4次プラン」という。）を策定しました。



<sup>1</sup> 性別による固定的な役割分担意識

男女を問わず個人の能力等によって、役割の分担を決めることが適当であるにもかかわらず、「男性は仕事、女性は家庭」、「男性は主要な業務、女性は補助的な業務」といったように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のことをいいます。

コラム

## 150 年以上前に福澤諭吉が言っていた!

1874 年に福澤諭吉の「学問のすすめ」(第 8 編)の中で、「そもそも、この世に生まれた者は、男であっても人間、女であっても人間である。この世に果たすべき役割がある、ということでは、世の中に一日たりとも男が必要でない日はないし、女が必要でない日もない。その働きは同様だけれども、ただ違うところといえば、男は強く女は弱いということである。大の男の力で女と戦えば、必ず男が勝つだろう。これが男女の違いだ」と言っている。

つまり、男女の違いは肉体的な強さという意味での「力」が違うだけであり、そのほかは同じ人間であると、150 年以上もの前に福澤諭吉は男女同権論を説いていたのである。

※令和5年(2023年)4月16日いちょう塾

「英語で学ぶ社会的「性」とアンコンシャス・バイアス～一挙両得!英語と男女共同参画の扉を同時に開く～」(講師:八木橋宏勇 杏林大学准教授)より





さて、みなさんに質問です。

【ドクター・スミスは、アメリカのコロラド州立病院に勤務する腕利きの外科医。仕事中は常に冷静沈着で、大胆かつ慎重であり、難しい手術を手掛けるとともに、地元の州知事からも信頼が厚い。

ドクター・スミスが夜勤をしていたある日、緊急の電話がかかってきた。

「少年を救急車で搬送したい。少年の父親がハンドルを誤って車が谷に転落し大破。父親は即死」

20分後、重体の少年が運び込まれたが・・・その少年はドクター・スミスの息子であった。

さて、ドクター・スミスと少年の関係は？】

「あれ？少年の父親と一緒に車に乗っていたはず・・・」と悩まれたかもしれません。その背景には、「外科医」などからドクター・スミスは「男性」だと無意識に思ってしまった可能性があります。このような無意識の思い込みを「アンコンシャス・バイアス」と言います。

「アンコンシャス・バイアス」は、誰もがもっている脳の癖に由来しますから、もっていること自体は悪いことではありません。しかし、「アンコンシャス・バイアス」により、偏ったものの見方や考え方をしてしまうことで、誤解を生む可能性もありますし、相手を不快にさせたり傷つけたり、自分や相手の行動を制限したりすることもあります。

ゼロベースで考える意識を持っていれば、「ドクター・スミスは息子の母親、つまり女性」である可能性にもスムーズに気づくことができると思います。「無意識」に意識を向け、ゼロベースで考えることを習慣化させること、これも男女共同参画推進への第一歩となります。

※令和5年(2023年)11月17日開催「浅川小中学校の保護者・地域の方を対象とした講演会」(講師:八木橋宏勇 杏林大学准教授)  
より

## 2. 計画策定の背景

### (1) 八王子市の取組

本市においては、平成元年（1989年）4月の「女性のための八王子プラン」策定以降、「平和で豊かな男女共同参画社会の形成」をめざして取組をすすめてきました。平成6年（1994年）に「女性のための八王子プラン－改訂版－」、平成11年（1999年）4月に「男女が共に生きるまち八王子プラン」を策定し、「人がひととして尊重されいきいきと暮らせる男女共同参画社会の形成」をめざして、総合的な取組を行ってきました。その後、「男女共同参画社会基本法」などの新たな法律の制定や社会状況の変化を受け、平成11年（1999年）12月、市は、「男女共同参画都市」を宣言しました。また、平成15年（2003年）8月には、男女共同参画課を設置するとともに、同年12月に八王子市クリエイティブホール内に「八王子市男女共同参画センター」を開設し、男女共同参画施策の推進体制を整えました。平成16年（2004年）3月には「男女が共に生きるまち八王子プラン」の改定を行うとともに、同年9月に学識経験者や公募市民で構成する「八王子市男女共同参画施策推進委員会」を設置し、計画に基づく施策や事業の取組状況などについて意見や助言を受けてきました。その後、社会情勢の変化等に対応するとともに、国や東京都の動向等を踏まえ、平成21年（2009年）、平成26年（2014年）、平成29年（2017年）、平成31年（2019年）に改定を行ってきました。

令和5年（2023年）4月には、これまで以上に男女共同参画を推進するために、「八王子市男女共同参画推進条例」を施行し、この条例に基づき、男女共同参画推進審議会を設置し、「男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）」の策定に向けた検討を行いました。

また、この条例に基づき、市が実施する施策が男女共同参画の推進に影響を及ぼしていると考えられる場合に、市民、教育関係者、事業者、地域活動団体が「苦情」として、市に申出をすることができ、必要に応じて男女共同参画苦情処理委員会が苦情申出について調査審議を行うといった、苦情処理についての体制を整備しました。



## 男女共同参画社会とは？

男女共同参画社会とは、性別にかかわらず、「社会の対等な構成員」として、自らの意思によって社会のあらゆる分野で活動ができ、それにもなってもらい、男女共に同じに利益を受け、責任を担う社会のことをいいます(男女共同参画基本法第2条より要約)。

男女共同参画社会が実現するとどうなるのでしょうか。

- 家庭においては、男女が相互に協力し、社会の支援を受けながら、それぞれのライフステージに応じたライフスタイルが実現できている。
- 学校においては、個性や能力を発揮し、多様な生き方を選択でき、自分らしく生きられるために、性別による固定的な役割分担意識にとられない教育がされている。
- 職場においては、仕事の内容や待遇面等での性別による差別がなく、男女共に自らの能力を発揮し、多様な人材が活躍することで企業が活性化している。
- 地域においては、多様化・複合化した地域課題の解決に向け、男女が共に参画し、地域コミュニティが活性化している。

男女共同参画を推進していき、男女共同参画社会を実現するためには、市、市民、教育関係者、事業者、地域活動団体が八王子市男女共同参画推進条例において掲げている基本理念にのっとり、それぞれの役割を自覚して、主体的かつ協働して取り組んでいく必要があります。



## (2) 男女共同参画を取り巻く動向

### ① 世界の動き

男女共同参画に関する国際的な動向としては、昭和 50 年（1975 年）の国際婦人年以降、5～10 年ごとに「世界女性会議」が開催されています。昭和 54 年（1979 年）には国連総会で「女性に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」（以下「女子差別撤廃条約」という。）が採択されました。

平成 7 年（1995 年）には北京で「第 4 回世界女性会議」が開催され、女性のエンパワーメント（力をつけること）やリプロダクティブ・ヘルス/ライツ、女性に対する暴力の根絶等について言及した北京宣言及び行動綱領が採択されました。

平成 12 年（2000 年）には、ニューヨークで「女性 2000 年会議」が開催され、その後、平成 17 年（2005 年）には、第 49 回国連婦人の地位委員会として「北京+10」閣僚級会合が開催されました。平成 22 年（2010 年）には、第 54 回国連婦人の地位委員会（「北京+15」）が開催され、その後、平成 23 年（2011 年）には、「UN Women<sup>2</sup>」が正式発足されました。

平成 28 年（2016 年）の第 60 回国連婦人の地位委員会では「女性のエンパワーメントと持続可能な開発」「女性及び女兒に対するあらゆる形態の暴力の撤廃及び防止」<sup>3</sup>をテーマに検討され、規範的、法的、政策的な枠組みの強化、ジェンダー平等と女性・女兒のエンパワーメントのための資金調達が容易な環境の育成、持続可能な開発のあらゆる分野における意思決定における女性のリーダーシップの強化等の要請が合意されました。

---

<sup>2</sup> UN Women

平成 22 年(2010 年)7 月 2 日の国連総会決議により、DAW（国連女性地位向上部）、INSTRAW（国際婦人調査訓練研究所、OSAGI(国連ジェンダー問題特別顧問事務所)、UNIFEM（国連女性開発基金）の 4 機関を統合して設立された、United Nations Entity for Gender Equality and Empowerment of Women（ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関）の略称。

<sup>3</sup> 「女性のエンパワーメントと持続可能な開発」「女性及び女兒に対するあらゆる形態の暴力の撤廃及び防止」

平成 27 年（2015 年）9 月に国連総会で採択された「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」に盛り込まれた目標（SDGs）の第 5 目標では、「ジェンダーの平等を達成し、全ての女性と女兒のエンパワーメントを図ること」としています。

このように男女共同参画が世界的な課題となり、様々な分野で取組が進展する一方で日本は、世界経済フォーラム（World Economic Forum）が各国の男女間の格差を数値化した GGI（ジェンダーギャップ指数）<sup>4</sup>において、令和5年（2023年）の順位は146か国中125位と先進国では最低水準となっています。

<sup>4</sup> GGI（ジェンダーギャップ指数）

各国における男女格差を測る指標の一つ。経済、教育、政治、健康の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等を意味しています。令和5年(2023年)の各分野の日本の順位は以下のとおり。

- 全体：125位（0.647）
- 経済分野：123位（0.561）
- 教育分野：47位（0.997）
- 政治分野：138位（0.057）
- 健康分野：59位（0.973）



## ② 国の動き

国においては、昭和 60 年（1985 年）、「国籍法」の改正や、「勤労婦人福祉法」の「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」（以下「男女雇用機会均等法」という。）への改正を経た上で、「女子差別撤廃条約」を批准しました。

平成 11 年（1999 年）には、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として、「男女共同参画社会基本法」を制定し、平成 12 年（2000 年）には、この法律に基づく初めての計画となる「男女共同参画基本計画」を策定しました。また、平成 17 年（2005 年）12 月に「男女共同参画基本計画（第 2 次）」、平成 22 年（2010 年）には男性や子どもにとっての男女共同参画や地域、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進などの重点分野と成果目標を設定した「第 3 次男女共同参画基本計画」、平成 27 年（2015 年）12 月には、「第 4 次男女共同参画基本計画」を策定し、男性中心型労働慣行等を変革し、職場、地域、家庭等あらゆる場面における女性の活躍推進のための施策を充実させることなどを改めて強調しました。さらに、令和 2 年（2020 年）12 月には、「すべての女性が輝く令和の社会」の実現に向け、新型コロナウイルス感染症の拡大の影響に関する視点も盛り込んだ「第 5 次男女共同参画基本計画」を策定しました。

働く場面においては、平成 25 年（2013 年）12 月に「男女雇用機会均等法」が改正され、間接差別となり得る措置の範囲の見直しが行われました。また、平成 28 年（2016 年）3 月の改正では、妊娠・出産等に関する上司・同僚による就業環境を害する行為に対する防止措置を義務付ける規定が設けられました。令和 2 年（2020 年）6 月には、「労働政策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」が改正され、職場におけるパワーハラスメント防止措置が事業主の義務となるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止対策が強化されました。

平成 28 年（2016 年）4 月には、働く場面で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、「女性活躍推進法」が施行されました。一定規模以上の事業主に対し、数値目標を盛り込んだ行動計画の策定・公表や、女性の職業生活における活躍に関する情報の公表が義務づけられ、令和元年（2019 年）には、対象事業所の拡大や情報公表の強化等を内容とする改正が行われました。

平成 30 年（2018 年）5 月には、政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進することを目的とした「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が制定され、令和 3 年（2021 年）6 月には、政治等の取組推進、国、地方公共団体の施策・責務の強化等の改正が行われました。

他方、ワーク・ライフ・バランスの実現に関する施策として、平成3年（1991年）に「育児休業等に関する法律」が成立しました。平成7年（1995年）の改正では「育児休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」となり、平成11年（1999年）の改正で「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（以下「育児・介護休業法」という。）となりました。「育児・介護休業法」は、平成28年（2016年）3月に改正され、介護休業の分割取得や介護のための所定外労働の制限、有期契約労働者の育児・介護休業の取得要件の緩和、育児休業等に関する上司・同僚による就業環境を害する行為に対する防止措置を義務付ける規定が設けられました。さらに、平成29年（2017年）3月の改正では、保育所に入るまで育児休業を取得出来るようにする措置や事業主に対し対象者への育児休業制度の周知や取得勧奨の規定などが設けられました。そして、令和3年（2021年）6月の改正では、男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設等に関する改正が行われました。

配偶者等からの暴力対策としては、平成13年（2001年）10月に、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」（以下「DV防止法」という。）が施行され、配偶者からの暴力は犯罪となる行為であると規定されました。その後、平成20年（2008年）1月の改正では、保護命令制度の拡充や配偶者暴力対策に関する基本計画の策定が新たに追加され、さらに、平成26年（2014年）1月の改正では、生活の本拠を共にする交際相手からの暴力についても、DV防止法の対象とし、あわせて法律名も一部変更となりました。令和6年（2024年）4月から、保護命令制度の拡充や保護命令違反の厳罰化に関する一部改正を行い施行されます。

あらゆる暴力の根絶に関する分野では、DV防止法の一部改正を含む「児童虐待防止対策の強化を図るための児童福祉法等の一部を改正する法律」が令和元年（2019年）6月に制定されました。児童虐待と密接な関連があるとされるDVの被害者の適切な保護を図るため、相互に連携・協力すべき関係機関として児童相談所が明確化され、その保護の適用対象として被害者の同伴家族が含まれることも明確化されました。

若年層の女性に対する性的な暴力に係る問題が深刻な状況となっていることを受け、平成29年（2017年）4月、注意喚起と相談窓口の設置と紹介等、性犯罪の被害防止に向けた取り組みを始めました。また同年には刑法が改正され、被害者を女性に限っていた「強姦罪」、「準強姦罪」から、男性も対象に含める「強制性交等罪」、「準強制性交等罪」に名称が変更され、法定刑の下限を「3年以上の有期懲役」から「5年以上の有期懲役」に引き上げる変更や、親告罪の規定の削除等が盛り込まれました。令和5年（2023年）7月には、「強制性交等罪」及び「準強制性交等罪」が「不同意性交等罪」に名称が変更され、同意がない性行為が犯罪になることが明確化されたり、性交同意年齢が13歳から16歳に引き上げられるなどの刑法の一部改正が行われました。

また、女性をめぐる生活困窮、性暴力・性犯罪被害、家庭関係破綻など複雑化、多様化、複合化し、コロナ禍によりこうした課題が顕在化しました。「孤独・孤立対策」といった視点も含め、新たな女性支援強化が喫緊の課題となる中、令和6年（2024年）4月から、困難な問題を抱える女性支援の根拠法を「売春をなすおそれのある女子の保護更生」を目的とした売春防止法から分離し、「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」が施行されます。





### ③ 東京都の動き

東京都においては、平成 12 年（2000 年）3 月に、全国の自治体に先がけて「東京都男女平等参画基本条例」を制定し、平成 14 年（2002 年）に「男女平等参画のための東京都行動計画 チャンス&サポート東京プラン 2002」を策定し、その後、5 年ごとに改定しました。

配偶者等からの暴力に対しては、平成 14 年（2002 年）に策定した「男女平等参画のための東京都行動計画 チャンス&サポート東京プラン 2002」の中で「家庭内等における暴力の防止」を重点課題のひとつに掲げ、取組が開始されました。また、同年に配偶者暴力相談支援センター機能が整備され、その後、平成 16 年（2004 年）のDV防止法改正で都道府県に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施」に関する基本計画の策定が義務づけられたことに伴い、平成 18 年（2006 年）3 月に「東京都配偶者暴力対策基本計画」が策定されました。

平成 29 年（2017 年）3 月には、「東京都男女平等参画推進総合計画」として、「Ⅰ東京都女性活躍推進計画」「Ⅱ東京都配偶者暴力対策基本計画」が策定されました。このうち、「Ⅰ東京都女性活躍推進計画」では、女性の活躍の場を「職場・家庭・地域などあらゆる場」としており、職業生活にとどまらず、「あらゆる場」での女性の活躍をめざすこととしています。

また、「JKビジネス」と呼ばれる接客サービスを売り物にする営業により女子高校生等が性的な被害に遭う問題などが発生し、青少年の健全な育成に影響を及ぼしていることを受け、平成 29 年（2017 年）7 月に「特定異性接客営業等の規制に関する条例」が施行されました。

令和 4 年（2022 年）4 月、女性の活躍推進法に基づく「東京都女性活躍推進計画」とDV防止法に基づく「東京都配偶者暴力対策基本計画」により構成される「東京都男女平等推進総合計画」が策定されました。

また、令和 4 年（2022 年）6 月、東京都男女平等参画基本条例を一部改正し、都の施策・方針の決定過程に多様な価値観や発想を反映させるために、附属機関等の委員構成について男女の比率を割り当てるクォータ制<sup>5</sup>を導入しています。

---

<sup>5</sup> クォータ制

積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の手法の一つであり、人種や性別などを基準に一定の人数や比率を割り当てる制度。

#### ④ 地方公共団体の動き

男女共同参画社会基本法は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関する基本理念を定め、並びに、国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的としています。

市区町村における男女共同参画社会を形成する手法として、地域における男女共同参画社会づくりを推進していくことを目的とする男女共同参画都市宣言の実施があります。本市においても、平成 11 年（1999 年）に、人がひととして尊重され、いきいきと暮らせる男女共同参画社会の実現をめざし「八王子市男女共同参画都市宣言」を実施しています。

また、男女共同参画の形成を図るうえで、その基本理念を定め、市、市民及び事業者等の責務を明らかにする男女共同参画に関する条例の制定があります。男女共同参画に関する条例を制定した地方公共団体については、平成 12 年（2000 年）に 5 つの自治体で制定され、令和 4 年（2022 年）4 月現在、46 都道府県・全政令指定都市において制定されています。中核市 62 市のうち 51 市と約 8 割が制定しています。東京都内の多摩地域においては、26 市のうち 13 市が制定し、本市も令和 4 年（2022 年）12 月に制定し、令和 5 年（2023 年）4 月から施行しています。



## II 計画の基本的な考え方

## Ⅱ 計画の基本的な考え方

### 1. 計画の理念と目標

日本国憲法は、基本的人権の尊重を基本理念とし、性による差別をはじめとする一切の差別を禁止するとともに、すべての国民が「法の下に平等」であり個人として尊重されることを「侵すことのできない永久の権利」として保障しています。

また、「男女共同参画社会基本法」は、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現に向け、「男女の人権の尊重」、「社会における制度又は慣行についての配慮」、「政策等の立案及び決定への共同参画」、「家庭生活における活動と他の活動の両立」、「国際的協調」の5つの基本理念を定めています。

本計画は、「日本国憲法」、「男女共同参画社会基本法」にうたわれている理念を尊重し、以下のとおり基本目標を掲げています。

#### ●基本目標●

人がひととして尊重されいきいきと暮らせる

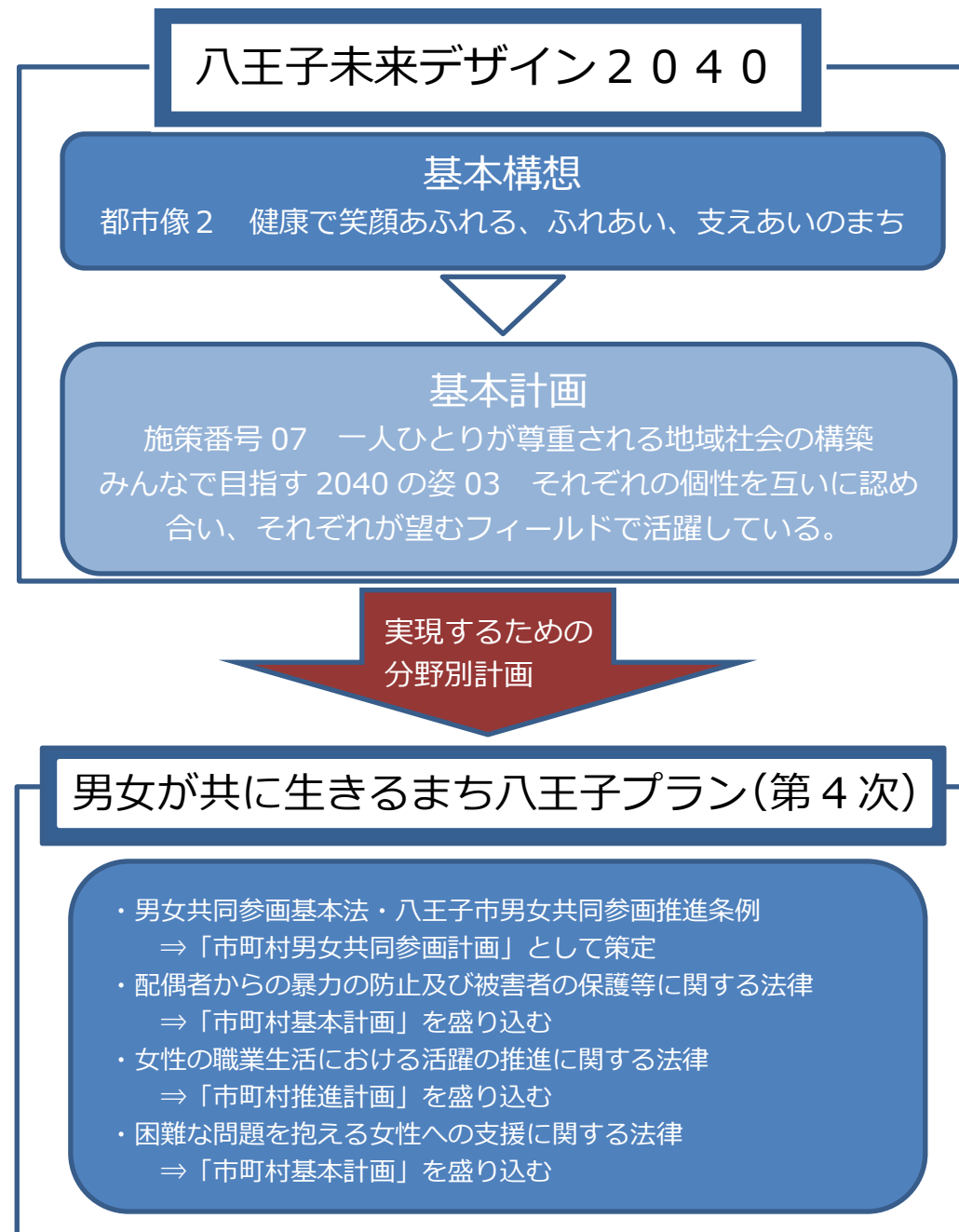
男女共同参画社会の実現をめざして

## 2. 計画の位置づけ

- (1) 本計画は、「男女共同参画社会基本法」第14条第3項及び「八王子市男女共同参画推進条例」第14条第1項の規定に基づく、本市の男女共同参画の推進に関する基本的な計画です。
- (2) 本計画は、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」第2条の3第3項に定められた市町村基本計画として位置づけるとともに、「八王子市配偶者からの暴力の防止及び被害者支援基本計画」としても位置づけられます。
- (3) 本計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項に定められた市町村推進計画として位置づけるとともに、「八王子市女性活躍推進計画」としても位置づけられます。
- (4) 本計画は、「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」第8条第3項に定められた市町村基本計画として位置づけるとともに、「八王子市困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画」としても位置づけられます。
- (5) 本計画は、八王子市基本構想・基本計画である「八王子未来デザイン2040」の分野別計画として策定しています。
- (6) 本計画は、八王子市男女共同参画推進審議会からの意見や令和4年度市民意識・実態調査結果、社会情勢の変化などを踏まえて策定しています。

## 3. 計画期間

第4次プランの期間は、令和6年度（2024年度）から令和13年度（2031年度）までの8か年とします。ただし、計画期間中であっても、計画の進捗状況や社会情勢の変化に応じて見直しを行うこととします。



※持続可能な開発目標（SDGs）との関わり

SDGs は 2030 年までに持続可能な世界を実現するための 17 のゴールと 169 のターゲットで構成されています。

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**  
世界を変えるための 17 の目標



## 本計画に特に関連の深い項目

- 1**  
貧困をなくそう



あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる
- 3**  
すべての人に健康と福祉を



あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する
- 4**  
質の高い教育をみんなに



すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する
- 5**  
ジェンダー平等を實現しよう



ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う
- 8**  
働きがいも経済成長も



包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する
- 10**  
人や国の不平等をなくそう




各国内及び各国間の不平等を是正する
- 16**  
平和と公正をすべての人に



持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する

## 4. 計画の特徴

男女共同参画社会の実現をより一層加速化していくために、また、八王子市男女共同参画推進条例の施行により、市と市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体が一体となって取り組むために、重点を絞った計画とします。

そのためには、行政が率先して取り組むことが市全体の推進力となることから、行政での取組も強化していきます。該当の取組に、【行政が推進力】と記載しています。

### (1) 重点的に取り組むための目標

重点目標1：あらゆる分野において男女が共に参画しよう

重点目標2：社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう

重点目標3：DVや性暴力などを根絶しよう

### (2) 成果指標と数値目標の設定

本計画では、計画全体の進捗度を測るために、指標と数値目標を設定しています。





## 5. 体系図

基本目標	重点目標	(重点目標を達成するための) 課題	(課題解決に必要な) 取組の方向性	男女共同参画推進条例 基本理念との関わり
人がひととして尊重されいきいきと暮らせる社会の実現をめざして	1 あらゆる分野において男女が共に参画しよう	1-1 男女共同参画を進めるためには、あらゆる分野において男女が対等な立場で参画することが重要です。しかし、様々な分野で活躍する女性が増加しているものの、分野によっては男女双方の参画が十分でない場合があります。このような状況を解決していくためには、働く場等において男女が共に活躍できる社会環境にすることが必要です。	取組1-1 働く場等における男女共同参画の推進 (1) 女性が社会で活躍するための支援 (2) ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの推進 (3) 性別にとらわれない職業選択	第1号 第2号 第4号
		1-2 政治分野や方針・意思決定の場への参画は十分とは言えない状況です。人口が男女半々にも関わらず、政策や方針の意思決定過程に女性の意見が活かされない状況では、女性にとって生きづらい社会となっています。	取組1-2 意思決定過程への女性の参画拡大 (1) 意思決定過程への女性の登用促進	第1号 第2号 第3号
	2 社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう	2-1 世界に比べて日本の男女共同参画の推進が遅れている原因の一つとして、「性別による固定的な役割分担意識」があると言われています。こうしたアンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的な役割分担意識を変えていくためには、個々人だけでなく組織単位での意識改革のほか、子ども及び子どもに関わる大人への意識啓発が必要です。	取組2-1 性別による固定的な役割分担意識の改革 (1) 組織単位での意識啓発 (2) 子どもへの意識啓発 (3) 大人への意識啓発	第1号 第2号 第3号
		2-2 性別による固定的な役割分担意識を変えていくには、組織単位での意識改革と同時に、制度や慣行を変えることが重要になります。組織に制度や慣行が残っていると個々人の意識が変わっても発言や行動がしづらく、男女共同参画が進まないからです。	取組2-2 職場や地域における制度・慣行の見直し (1) 職場・地域等における環境づくり	第1号 第2号 第3号 第4号
	3 DVや性暴力などを根絶しよう	3-1 DVは、外部からその発見が困難な家庭内において行われるため、潜在化しやすく、自分が被害者であると気づかぬまま深刻化する場合があります。被害者ができる限り早く相談先につながるということが重要となります。また、暴力は決して許されるものではないという認識を社会で共有することも重要です。	取組3-1 配偶者等からのあらゆる暴力の防止と根絶 (1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組 (2) 様々な相談メニューの実施 (3) 関係機関と連携した切れ目のない支援 (4) 被害者・加害者・傍観者にならないための意識啓発	第5号 第6号
		3-2 女性をめぐる課題は、性暴力や性的虐待、性的搾取等の性的な被害、また、それらを起因とする予期せぬ妊娠、不安定な就労状況、経済的な困難等、複雑化、多様化、複合化しており、コロナ禍によりこうした課題も顕在化しました。こうした困難な問題やその背景、心身の状況等に応じた相談支援が必要です。	取組3-2 困難を抱える女性等への支援 (1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組 (2) 様々な相談メニューの実施 (3) 関係機関と連携した切れ目のない支援 (4) 安全・安心な暮らしのための意識啓発	第5号 第6号

は、本市における「女性活躍推進計画」とする。

は、本市における「配偶者からの暴力の防止及び被害者支援基本計画」とする。

は、本市における「困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画」とする。



八王子市男女共同参画推進条例(令和5年(2023年)4月1日施行)第3条において、以下のとおり基本理念を規定しています。

第1号 誰もが、個人としての尊厳が重んぜられることにより、性別による差別的取扱いを受けることがなく、その個性及び能力を発揮し、自らの意思により多様な生き方を選択できること。

第2号 性別による固定的な役割分担意識に基づく制度又は慣行が、社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないよう配慮されること。

第3号 男女が、社会の対等な構成員として、市における政策又は教育関係者、事業者及び地域活動団体における方針の立案及び決定の過程に、共同して参画する機会が確保されること。

第4号 男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子育て、介護その他の家庭生活において、また、学校、職場、地域その他の社会生活において対等な立場で参画できること。

第5号 男女が、互いの性に対する理解を深め、妊娠、出産等の性及び生殖に関する個人の意思を尊重し合い、生涯にわたり安全かつ健康な生活を営むことができるように配慮されること。

第6号 誰もが、ドメスティック・バイオレンス、セクシュアル・ハラスメントその他の性別に起因する暴力を受けることがなく、個人として尊重されること。

これらは、市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体が「男女共同参画推進条例」に定められたそれぞれの責務を果たす上で、共通する考え方となります。

男女共同参画推進条例の逐条解説については、こちらからご覧いただけます。→



## 6. 指標の一覧

本計画では、計画の進捗度を的確に把握、評価することで、男女共同参画社会の実現に向けた取組を計画的に推進するために、数値目標を設定します。

全体			
指標		現状値	目標値
1	「社会全体」で男女共同参画が進んでいると思う人の割合	33.8%	50.0%

重点目標1 あらゆる分野において男女が共に参画しよう			
指標		現状値	目標値
2	委員等の構成比が男女共に30%以上 <sup>6</sup> の附属機関等の割合	42.0%	80.0%
3	理想の生活と現実の生活が一致している人の割合（ワーク・ライフ・バランス）	43.5%	50.0%

※指標1 「社会全体」で男女共同参画が進んでいると思う人の割合 現状値 出典：八王子未来デザイン2040の運用に関する市民アンケート調査報告書

※指標3 理想の生活と現実の生活が一致している人の割合（ワーク・ライフ・バランス） 現状値 出典：令和5年（2023年）市政世論調査結果報告書

<sup>6</sup> 組織等において2つの属性が存在する時、組織文化や意思決定に影響を及ぼすためには、少数派の割合が30%に達する必要があるという考え方（クリティカル・マス）に基づき、設定しています。

## 重点目標2 社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう

指 標		現状値	目標値
4	「職場」での男女共同参画が進んでいると思う人の割合	48.3%	60.0%
5	「地域」での男女共同参画が進んでいると思う人の割合	45.9%	60.0%

## 重点目標3 DV や性暴力などを根絶しよう

指 標		現状値	目標値
6	生命(いのち)の安全教育実施回数	42 回/年	50 回/年
7	男女共同参画センター新規相談件数	670 件/年	1,000 件/年

## 行政が推進力

指 標		現状値	目標値
8	市の女性管理職の割合	12.6%	30.0% <sup>6</sup>
9	男性職員の育児休業(2週間以上取得者)取得率	71.7%	85.0%

※指標 4、5 「職場」「地域」での男女共同参画が進んでいると思う人の割合 現状値 出典：八王子未来デザイン 2040 の運用に関する市民アンケート調査報告書

※現状値は令和4年度(2022年度)の値。指標 8 市の女性管理職の割合については、令和5年(2023年)4月1日現在。

### Ⅲ 計画の内容

### Ⅲ 計画の内容

#### 重点目標 1 あらゆる分野において男女が共に参画しよう

##### 【現状・課題】

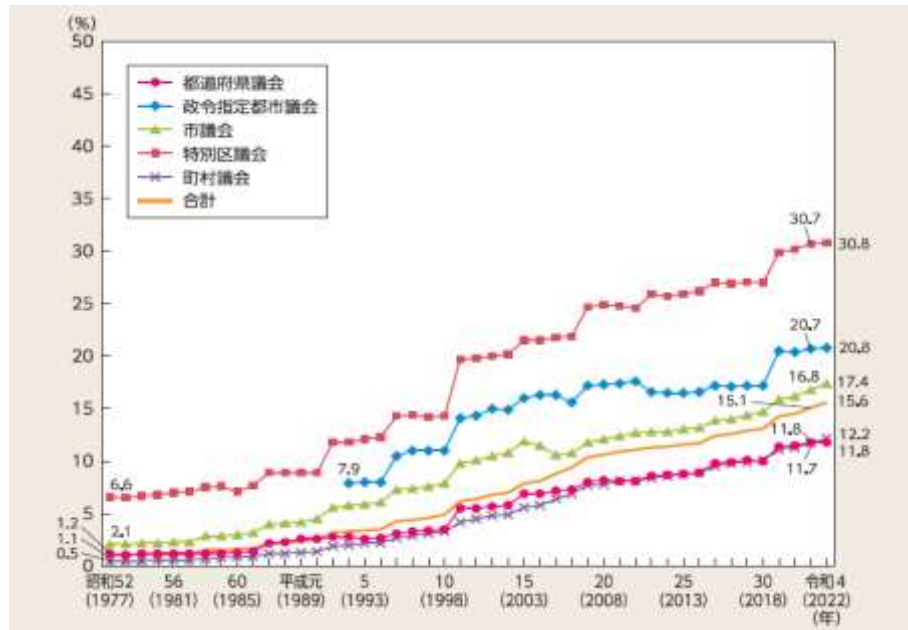
男女共同参画を進めるためには、あらゆる分野において男女が対等な立場で参画することが重要です。しかし、様々な分野で活躍する女性が増加しているものの、分野によっては男女双方の参画が十分でなく、特に、政治分野や方針・意思決定の場への参画は十分とは言えない状況です。人口が男女半々にも関わらず、政策や方針の意思決定過程に女性の意見が活かされない状況では、女性にとって生きづらい社会となってしまいます。また、分野ごとの男女双方の参画が十分でないことで、一人ひとりの個性と能力を十分に発揮できず、多様性に欠けることでイノベーションが生まれにくくなり、持続可能な社会の実現は難しいと言えます。

各種調査結果から見ると、政治分野では、地方議会における女性議員の割合は都道府県議会では3割、市区町村議会では2割未満という状況にあります。行政分野では、本市における女性職員の割合は約39.4%ですが、管理職の女性の割合を見たときに、ここ数年12%台から15%台を推移しており、意思決定過程における女性の割合は低い状況にあります。

また、経済分野では、管理職に占める女性の割合は、係長級で2割、課長級で1割、部長級では1割を切っている状況であり、一般労働者の平均勤続年数においては、男性が13年、女性が9年という状況です。大学研究者の採用に占める女性の割合では、人文科学では4割と比較的高いものの、他は3割以下であり、中でも理学、工学は1割台という状況にあります。一方で、保育など福祉分野で働く男性が少ない状況もあり、分野によって男女双方の参画が十分でないことがわかります。

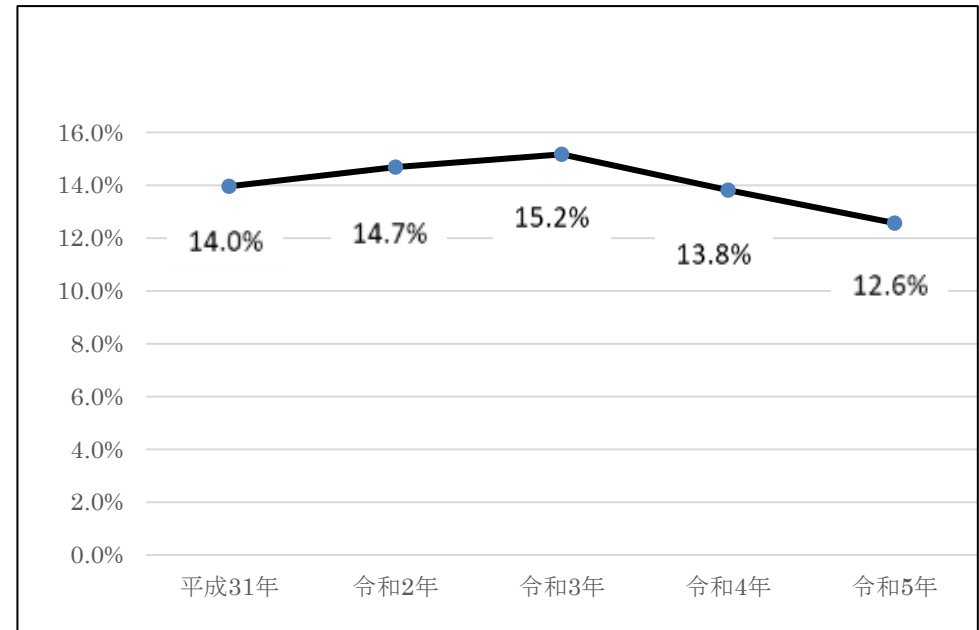
このような状況を解決していくためには、性別にとらわれない職業選択ができることが重要です。そして働く場等において男女が共に活躍できる社会環境にするためには、多様な働き方の定着や、子育て・介護等と仕事の両立を支援する環境の整備など、ワーク・ライフ・バランスを推進することが必要です。

## 地方議会における女性議員割合の推移



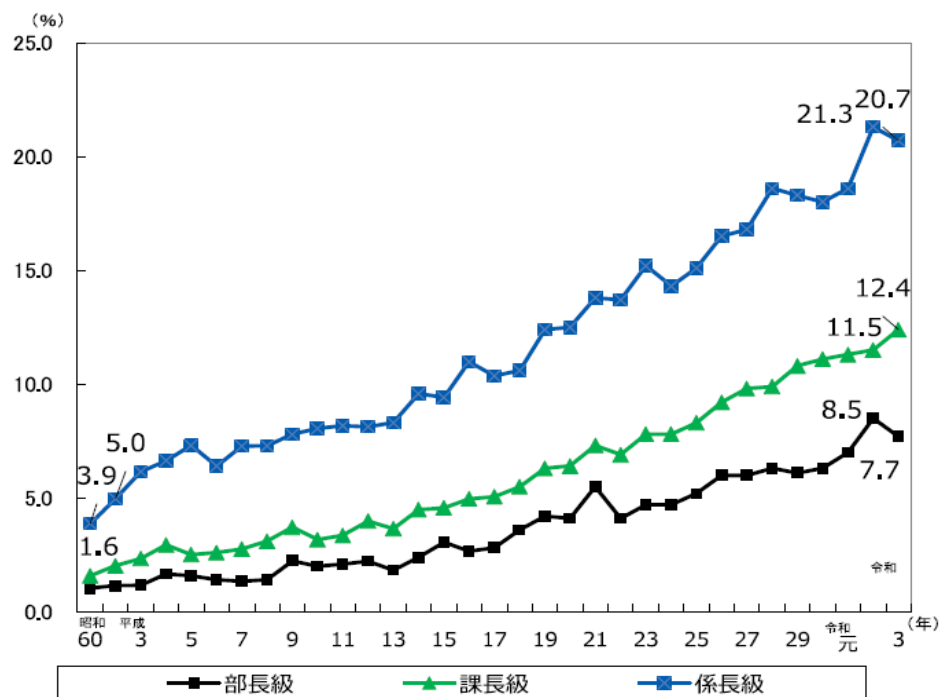
資料：内閣府 令和5年版 男女共同参画白書

## 八王子市職員の管理職に占める女性の割合



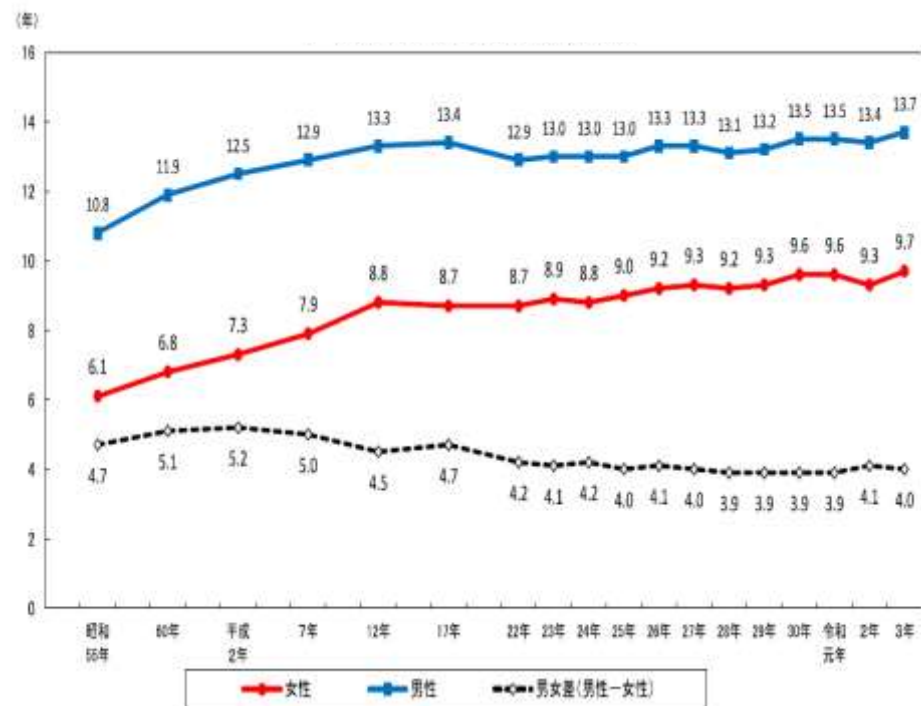
資料：八王子市 男女共同参画課調べ

## 役職別管理職に占める女性割合の推移（企業規模 100 人以上）



資料：厚生労働省 賃金構造基本統計調査

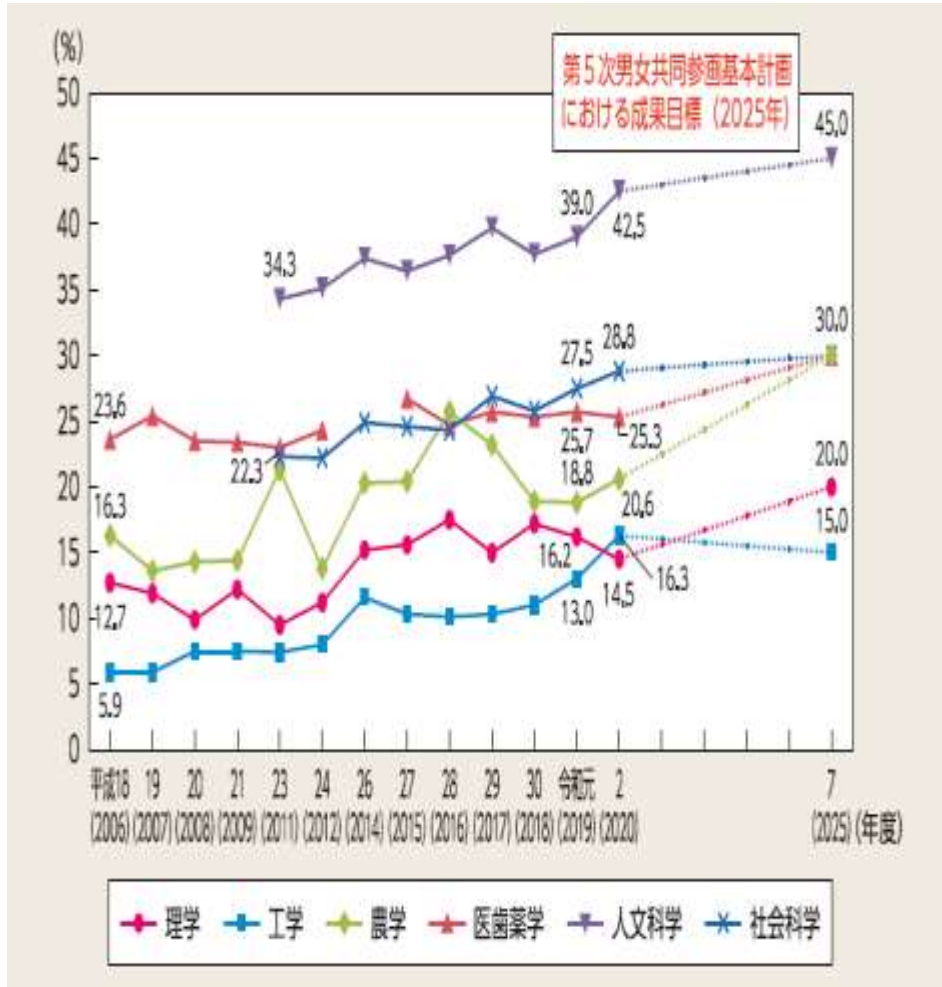
## 一般労働者の平均勤続年数の推移



資料：厚生労働省 賃金構造基本統計調査

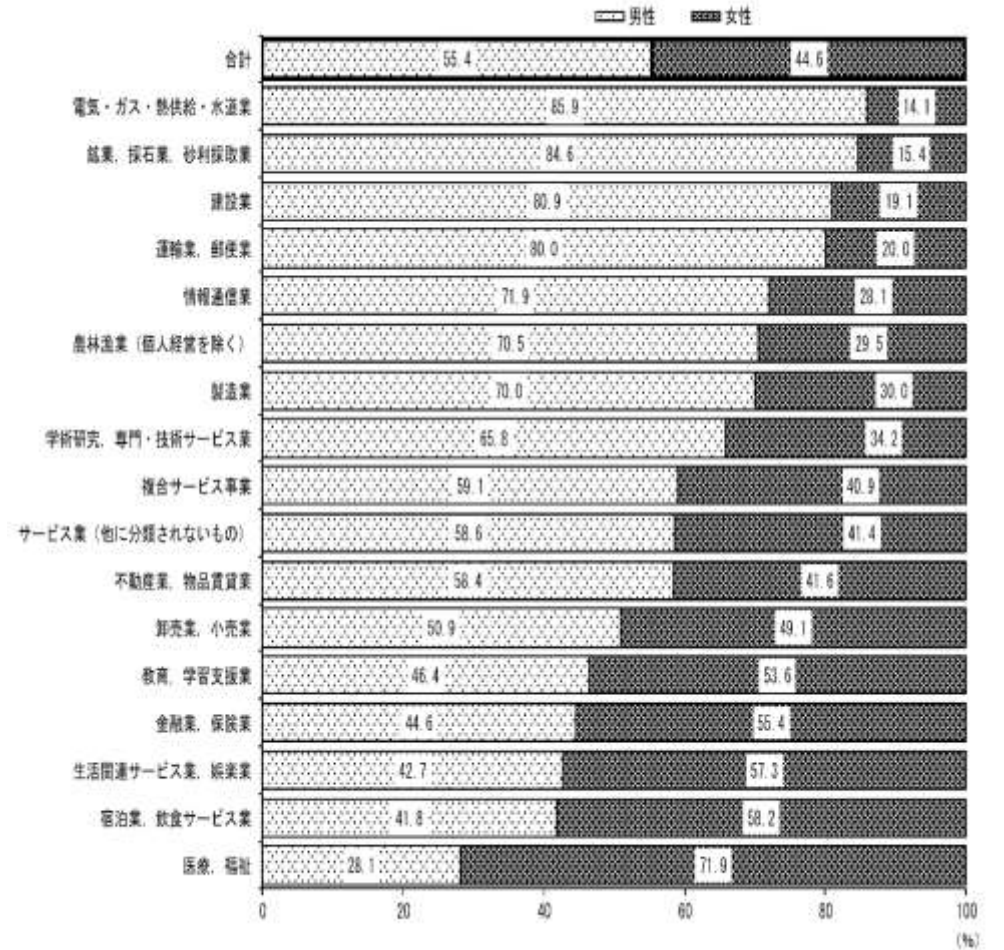


## 大学研究者の採用に占める女性の割合



資料：内閣府 令和5年版 男女共同参画白書

## 男女別従業者数の構成比



資料：総務省・経済産業省 令和3年経済センサス-活動調査結果



【取組・取組の方向性】

取組

1—1 働く場等における男女共同参画の推進

取組の方向性

- (1) 女性が社会で活躍するための支援
- (2) ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの推進
- (3) 性別にとらわれない職業選択

取組

1—2 意思決定過程への女性参画拡大

取組の方向性

- (1) 意思決定過程への女性の登用促進

## 取組 1-1 働く場等における男女共同参画の推進

### 取組の方向性 (1) 女性が社会で活躍するための支援

働くことを希望する女性がライフステージに応じて能力を十分に発揮できることが大切です。女性の就労継続及び就労する女性のキャリア形成に向けて取り組みます。

また、出産や子育てによって離職した女性の再就職を支援します。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
1	女性の就業継続やキャリア形成促進への支援（充実）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業者や女性を対象としたセミナー等の開催により女性の就業継続やキャリア形成を支援</li> <li>○リスクリング<sup>7</sup>の促進（新規）</li> <li>○研修等の際の託児サービスの実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
2	セクシュアル・ハラスメント等防止 (21 に再掲)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント等防止のための意識啓発と情報提供</li> <li>○職場におけるセクシュアル・ハラスメント等の相談</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
3	女性の再就職支援 (充実)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○出産・子育て、介護等のために離職した女性の就労につながる知識の習得や意識向上</li> <li>○就労を希望する女性に対し、情報提供と就労のための支援</li> <li>○リカレント教育<sup>8</sup>の促進（新規）</li> <li>○リカレント教育や就職活動の際の託児サービスの実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者

<sup>7</sup> リスキリング



新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキル的大幅な変化に適応するために、必要なスキルを獲得する、させること。

<sup>8</sup> リカレント教育

学校教育からいったん離れたあとも、それぞれのタイミングで学び直し、仕事で求められる能力を磨き続けていくための社会人の学び。

## 取組の方向性 (2)ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの推進

家事・育児等における女性の負担軽減と男性の参画を促すとともに、社会における支援を充実し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
4	職場等における環境づくり（充実） （20 に再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男性の育児休業取得率の向上</li> <li>○介護休暇・有給休暇取得の促進、長時間労働の解消</li> <li>○企業の取組状況などの情報提供・情報交換</li> <li>○職場環境づくり支援</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
5	社会における支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○保育所・学童保育所、一時保育、病児病後児保育、ファミリーサポートセンター等の子育て支援事業</li> <li>○高齢者、障害者のためのショートステイ等の支援事業</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
6	<b>【行政が推進力】</b>  市役所における職場環境づくり（充実） （22 に再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男性の育児休業を推進（充実）</li> <li>○介護休暇・有給休暇取得を推進、長時間労働の解消</li> </ul>	市
7	<b>【行政が推進力】</b>  産前産後休暇・育児休業取得者への研修の実施及び情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休暇・育児休業取得中の職員に対してリモートでの研修の実施や情報提供</li> </ul>	市

### 取組の方向性 (3)性別にとらわれない職業選択

性別にとらわれず主体的に進路を選択できるよう、子どもの頃からの意識啓発に取り組みます。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
8	子どもの頃からの意識醸成 (17に再掲) <b>新規</b>	○一人ひとりが性別にとらわれない勤労観・職業観を身につけるとともに、主体的に進路を選択決定する力を育成 (キャリア教育)	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者



## 取組 1-2 意思決定過程への女性の参画拡大

### 取組の方向性 (1) 意思決定過程への女性の登用促進

政策や方針の意思決定過程への女性の参画を推進するために、女性管理職を増やすなどの取組を進めます。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
9	企業における女性活躍推進に向けた取組(充実)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○企業の取組を支援</li> <li>○企業経営者・社員を対象とした意識啓発と情報提供(充実)</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
10	附属機関等への女性の登用推進(充実)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○附属機関等の委員等の改選や新たな附属機関等の設置において、女性の登用の推進(充実)</li> <li>○審議会等の際の託児サービスの実施(新規)</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者 事業者 地域活動団体
11	<b>【行政が推進力】</b> 女性管理職比率の向上(充実)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○キャリアアップにつながる仕組みづくり(充実)</li> <li>○キャリア形成につながる人材育成(充実)</li> </ul>	市



## 重点目標 2 社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう

### 【現状・課題】

世界に比べて日本の男女共同参画の推進が遅れている原因の一つとして、「性別による固定的な役割分担意識」があると言われていす。急速なデジタル化やグローバル化の進展などにより、人々の価値観や社会構造が大きく変化していくなか、多様な生き方、多様な価値観を認め合っていくことは、これからの社会発展のためには大変重要なことであります。

令和4年度内閣府「性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）」に関する調査では、「男性は仕事をして家計を支えるべき」が1位（男性48.7%、女性44.9%）、次いで「女性には女性らしい感性があるものだ」が2位（男性45.7%、女性43.1%）と、男女ともに半数近くの人が性別役割意識を持っていました。また、職場項目においては、20代男女では「女性社員の昇格や管理職への登用のための教育・訓練は必要ない」が男性17.2%に対し女性10.0%、「男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ」が男性18.2%に対し女性9.8%と男性の方が高い傾向にありました。

こうしたアンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的な役割分担意識を変えていくには、同時に役割分担に基づく制度や慣行を変えていくことが必要です。

しかしながら個々人の意識が変わったとしても、組織に制度や慣行が残っていると、周囲に合わせてしまう同調圧力や、合理的な判断よりも集団的判断を優先してしまう傾向になりやすく、個々人が発言・行動したくともできない状況になってしまいがちになります。

したがって、組織単位での意識改革を行い、制度や慣行を変えることが重要になります。

また、個人の意識も長い年月の経験値から形成されていくため、一人ひとりが性別にとらわれない生き方を選択することができるように子どもの頃からの啓発が大切となります。一方で、子どものそばには様々な場面で大人の関わりがあり、大人の言動を子どもは無意識の中で体験、体感することとなります。子どもの意識醸成に影響を与える大人が持つアンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的な役割分担意識を変えるための意識啓発も大切なこととなります。

そこで、これからを担う子どもたち、その子どもたちに関わる大人への意識啓発を行うことが必要となります。

## 性別役割意識

	男性 上位10項目	回答者数：5452	(%)	女性 上位10項目	回答者数：5384	(%)
1	男性は仕事をして家計を支えるべきだ		48.7	男性は仕事をして家計を支えるべきだ		44.9
2	女性には女性らしい感性があるものだ		45.7	女性には女性らしい感性があるものだ		43.1
3	女性は感情的になりやすい		35.3	女性は感情的になりやすい		37.0
4	デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		34.0	育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.2
5	育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.8	女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		27.2
6	女性にはか弱い存在なので、守られなければならない		33.1	女性にはか弱い存在なので、守られなければならない		23.4
7	男性は結婚して家庭をもって一人前だ		30.4	共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先すべきだ		21.6
8	男性は人前で泣くべきではない		28.9	デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		21.5
9	女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		28.6	組織のリーダーは男性の方が向いている		20.9
10	共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先すべきだ		28.4	大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい		20.9

資料：内閣府 令和4年度 性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究

## 職場項目における性別役割意識



資料：内閣府 令和5年版 男女共同参画白書

取 組

2 - 1 性別による固定的な役割分担意識の改革

取組の方向性

(1) 組織単位での意識啓発

(2) 子どもへの意識啓発

(3) 大人への意識啓発

取 組

2 - 2 職場や地域における制度・慣行の見直し

取組の方向性


(1) 職場・地域等における環境づくり



## 取組 2-1 性別による固定的な役割分担意識の改革

### 取組の方向性 (1) 組織単位での意識啓発

事業者や地域活動団体等に対し、組織単位での意識啓発を行います。

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
12	男女共同参画に関する情報の収集と提供	○アンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的役割分担意識の見直し等、男女共同参画に関する理解を深めるための情報の収集と提供	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
13	事業者に対する男女共同参画の意識啓発 <b>新規</b>	○事業者に対して、アンコンシャス・バイアスや性別による固定的役割分担意識等の男女共同参画に関する理解を深めるための講座等を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
14	地域活動団体への意識啓発 <b>新規</b> (23に再掲)	○地域活動における男女共同参画の必要性についての学習機会や情報の提供を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
15	<b>【行政が推進力】</b> 職員研修の充実（充実） 	○管理職も含めた職員を対象とした、男女共同参画に関する理解や認識を深めるための研修を実施	市

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
16	<b>【行政が推進力】</b> 男女共同参画の視点 に立った行政運営	○施策や事業を構築・実施するうえで、男女共同参画の視点にたった運用の推進	市



## コラム

### 企業において男女共同参画を実現していくためには

令和4年度(2022年度)に、市内事業者I社の37名の方々に、男女共同参画の基礎知識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)についての出前講座を実施しました。

講座後のアンケートでは、「大変良かった」「良かった」の割合が97%あり、「考え方が古かったので、変えようと思いました。」「アンコンシャス・バイアスという言葉は初めて知りました。自分でも気をつけなければいけないなと感じました。」といった御意見をいただきました。

性別による固定的な役割分担意識に基づく制度・慣行を変えていくためには、社員の皆さんの小さな気づきが、大きな一歩となります。

出前講座  
の申し込み  
については  
こちら



## コラム

### 地域で男女共同参画が必要なのはなぜ？

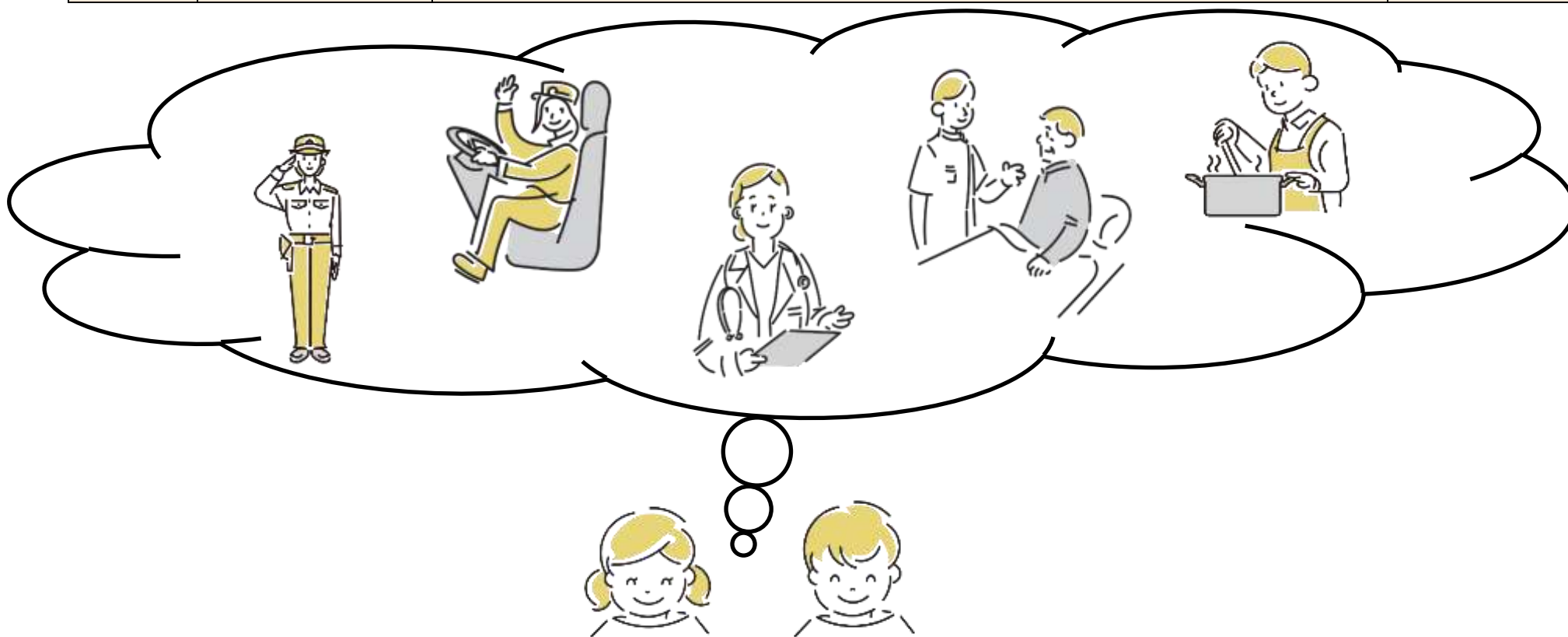
東日本大震災をはじめとした様々な災害時における避難所運営等において、女性の視点が不十分であったことにより、女性用の物資、授乳や着替えをするスペースの不足、長引く避難所生活における男性から女性への性暴力等の様々な問題がありました。また、性別による固定的な役割分担意識から、男性が避難所の運営を取り仕切り、避難所での食事作りや家族のケアは女性だけが担当するといったこともありました。このような背景には、防災対策に関わる担当者及び意思決定者の女性比率が少ないことがあげられます。男女問わず少しでも安心して避難所で生活できるように、意思決定の場には男女双方の視点が必要です。

地域での活動においても、男女共同参画はとても重要なのです。

## 取組の方向性 (2)子どもへの意識啓発

未来を担う子どもたちが自らの資質や個性に応じて多様な生き方を選択する力を身に着けるよう、意識啓発を行います。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
17	子どもの頃からの意識醸成 (8の再掲) <b>新規</b>	○一人ひとりが性別にとらわれない勤労観・職業観を身につけるとともに、主体的に進路を選択決定する力を育成 (キャリア教育)	市 関係機関 (国、都、民間団体等 教育関係者)



### 取組の方向性 (3)大人への意識啓発

未来を担う子どもたちが多様な生き方を選択できるために、子どもに関わる大人に対して意識啓発を行います。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
18	幼稚園、保育所、学校、子ども・若者育成支援センター、学童保育所等教育関係者への意識啓発（充実）	○子どもの意識醸成に関わる大人の意識啓発を進めるため、幼稚園、保育所、学校、子ども・若者育成支援センター、学童保育所等教育関係者を対象に男女共同参画に関する理解を深めるための学習機会や情報の提供を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者
19	地域、保護者等への意識啓発（充実）	○子どもの意識醸成に関わる大人の意識啓発を進めるため、地域、保護者等を対象に男女共同参画への理解を深めるための学習機会や情報の提供を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)



## 取組 2-2 職場や地域における制度・慣行の見直し

### 取組の方向性 (1) 職場・地域等における環境づくり

職場や地域における性別による固定的な役割分担意識に基づく制度や慣行を変えるため、事業者・地域等の環境づくりのための情報提供や支援等を行います。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
20	職場等における環境づくり（充実） （4の再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男性の育児休業取得率の向上</li> <li>○介護休暇・有給休暇取得の促進、長時間労働の解消</li> <li>○企業の取組状況などの情報提供・情報交換</li> <li>○職場環境づくり支援</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
21	セクシュアル・ハラスメント等防止 （2の再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント等防止のための意識啓発と情報提供</li> <li>○職場におけるセクシュアル・ハラスメント等の相談</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 事業者
22	<b>【行政が推進力】</b> 市役所における職場環境づくり（充実） （6の再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男性の育児休業を推進（充実）</li> <li>○介護休暇・有給休暇取得を推進、長時間労働の解消</li> </ul>	市
23	地域活動団体への意識啓発 （14の再掲） <b>新規</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域における課題や取組方針の決定過程における男女共同参画の必要性についての意識啓発の実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)

## 重点目標 3 DV や性暴力などを根絶しよう

### 【現状・課題】

ドメスティック・バイオレンス<sup>9</sup>（以下、「DV」という。）や性犯罪・性暴力等の「性別に起因する暴力」は、男女共同参画社会の実現を阻害する要因となります。こうした暴力は、その対象の性別を問わず、重大な人権侵害です。

その中でもDVは、家庭という人目に触れにくい場所で起こることから、被害者であることを自覚しないまま、周囲も気づかないうちに暴力が深刻化してしまう場合があります。

コロナ禍においては、外出自粛や休業による在宅時間が増加したことに伴い、DV被害の潜在化、さらなる深刻化が懸念されています。男女共同参画センターにおける相談件数は、令和元年度（2019年度）に3,673件に達しましたが、以降は緩やかに減少しています。しかし、DVに関する相談件数の割合はほぼ横ばいに推移しており、DVは依然として大きな問題となっています。さらに、男女共同参画センターで実施する相談事業のうち、「女性のための総合相談」（電話・対面）では、新規相談者の割合が年々増加しています。令和4年度（2022年度）市民意識・実態調査によると、DV又はデートDV<sup>10</sup>を受けたことがある人のうち、「相談しなかった（できなかった）」という人の割合は64.5%となっており、その理由として、「相談しても無駄だと思ったから」が32.7%、「自分さえ我慢すれば、このままやっていけると思ったから」が29.8%となっています。相談することを躊躇せず声を上げられるよう、孤独・孤立を防ぎ、相談につなげるための取組が必要です。

また、DVの加害者は罪の意識が薄い傾向にあるため、悪いのは被害者ではなく加害者であり、暴力は決して許されるものではないという認識を社会全体で共有することが重要です。

女性をめぐる課題は、性暴力や性的虐待、性的搾取等の性的な被害、また、それらを起因とする予期せぬ妊娠、不安定な就労状況、

---

<sup>9</sup> ドメスティック・バイオレンス（DV）

配偶者その他親密な関係にある者（配偶者であった者その他親密な関係にあった者を含む。）からの身体的、精神的、経済的又は性的な暴力のことを言います。

<sup>10</sup> デートDV

恋人同士など結婚していない男女間で起こる暴力のことを言います。身体的暴力だけでなく、貸したお金を返さないなどの経済的暴力、セックスを強要する・避妊に協力しないなどの性的暴力、携帯電話や手紙を勝手に見る、大声で怒鳴る、友人関係を制限するなどの精神的暴力等の行為が学生など若年層においても起きています。これらの暴力は将来、深刻な夫婦間のDVにつながる可能性もあり対策が必要となっています。



経済的な困難等、複雑化、多様化、複合化しており、コロナ禍によりこうした課題も顕在化しました。社会生活を円滑に営む上で困難な問題を抱える、あるいは抱えるおそれのある女性が自らの意思を尊重されながら、その置かれた状況に応じて、きめ細やかな、つながり続ける支援を受けられることが必要です。こうした困難な問題を抱える女性ができる限り早く相談支援を受けられるよう、早期発見の取組や適切な情報提供が必要となります。

また、国の調査によると、性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの全国の相談件数は年々増加しており、かつ、令和4年度（2022年度）の相談者の被害時の年齢を見ると、約半数を10代以下が占めています。子どもたちが性犯罪・性暴力の加害者、被害者、傍観者にならないよう、子どもの頃から発達段階に応じて正しい知識を身につけられるための取組が求められています。

## コラム

### 被害者、加害者、傍観者にならないための取組

令和3年度（2021年度）から市内の中学・高等学校に対して、デートDV 予防啓発講座を実施しています。令和4年度（2022年度）は高等学校6校、中学校1校の合計1,181名の生徒に啓発を行いました。講座では、DVやデートDVと思われる事案があった時に相談できる「相談先一覧」とデートDVについて説明する資料を全生徒に配布しています。

講座実施後に各学校にアンケートをとったところ、多くの生徒がデートDVについての理解を深めることができ、「DVにもいろいろな種類があるのを知れてよかった。自分も加害者にならないように気をつける。」「自分には関係ないではなく、もし自分がその立場になった時や友達がDVを受けていた時に適切な対応をできるようにしっかり学びたいと思った」といった感想があり、若年層に対してDVやデートDVについて、自分事として考えてもらう良いきっかけになりました。

#### ○配布資料

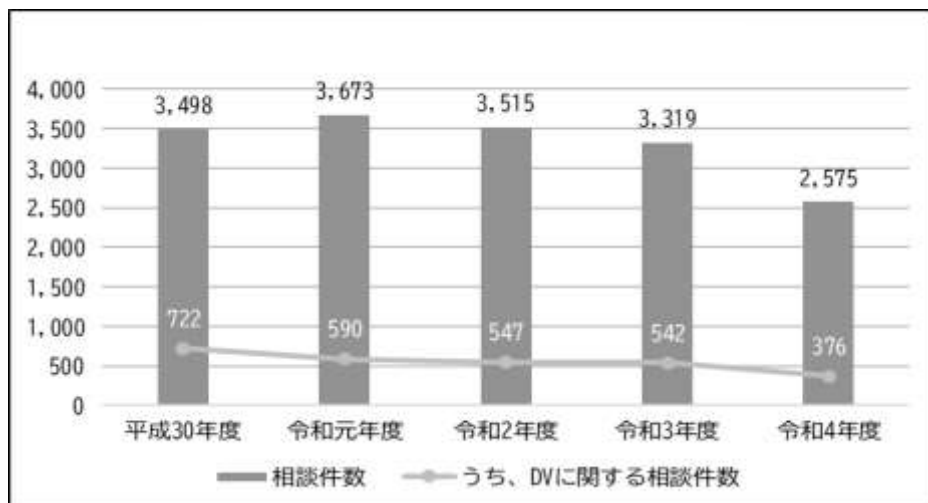


#### ○講座風景



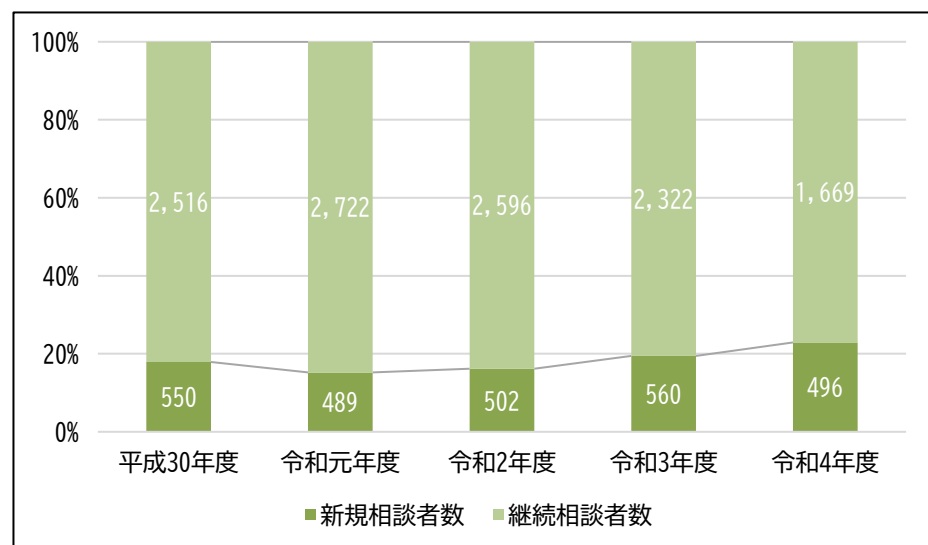


## 男女共同参画センターにおける相談件数



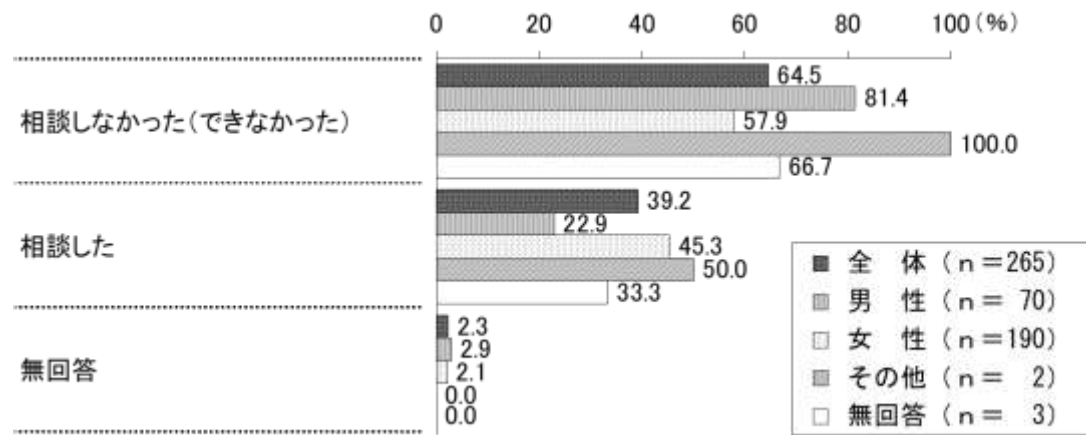
資料：八王子市 男女共同参画課調べ

## 「女性のための総合相談」に占める新規相談者数の割合



資料：八王子市 男女共同参画課調べ

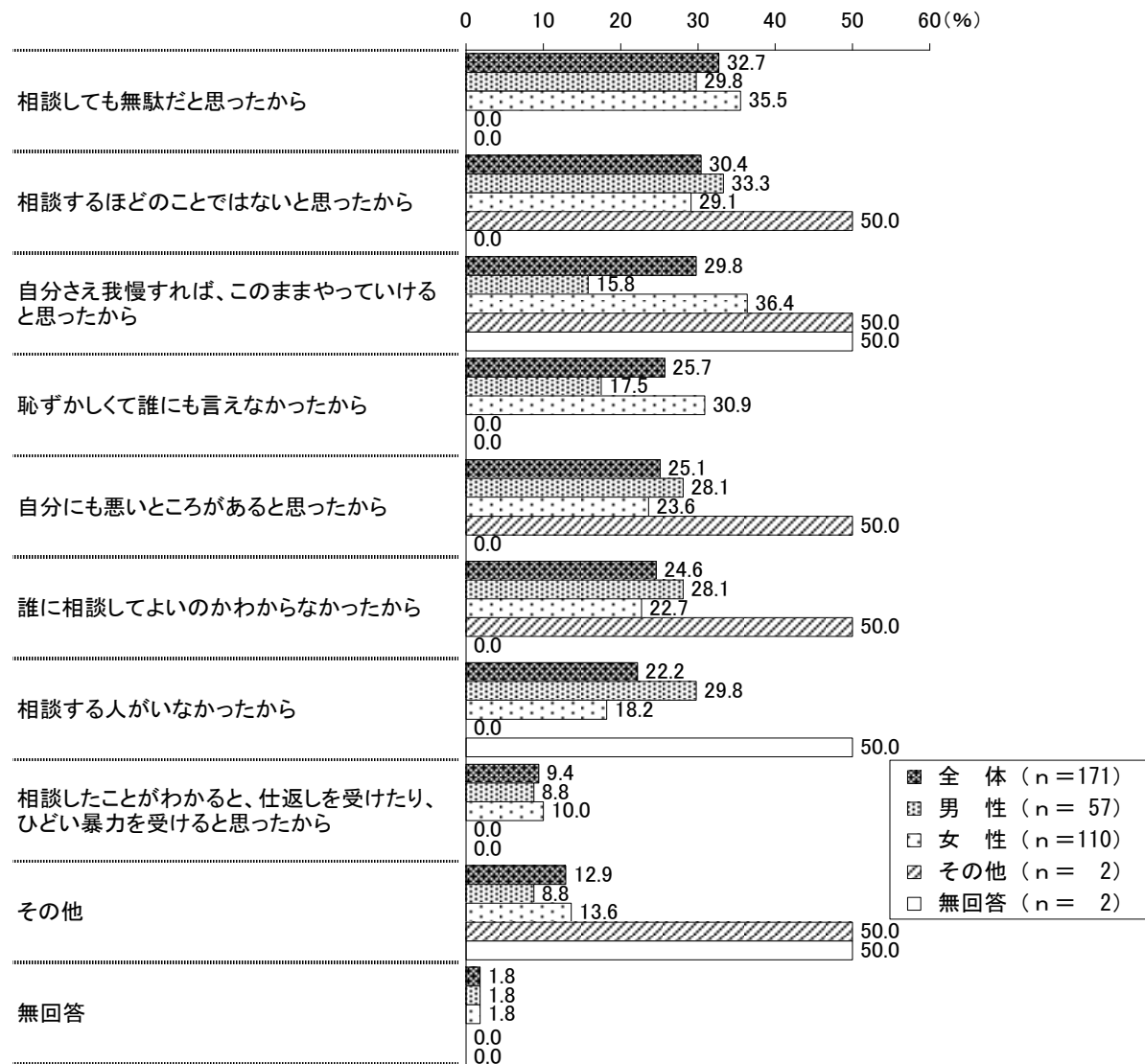
## DV・デートDVを受けた時の相談の有無



資料：八王子市 令和4年度（2022年度）市民意識・実態調査

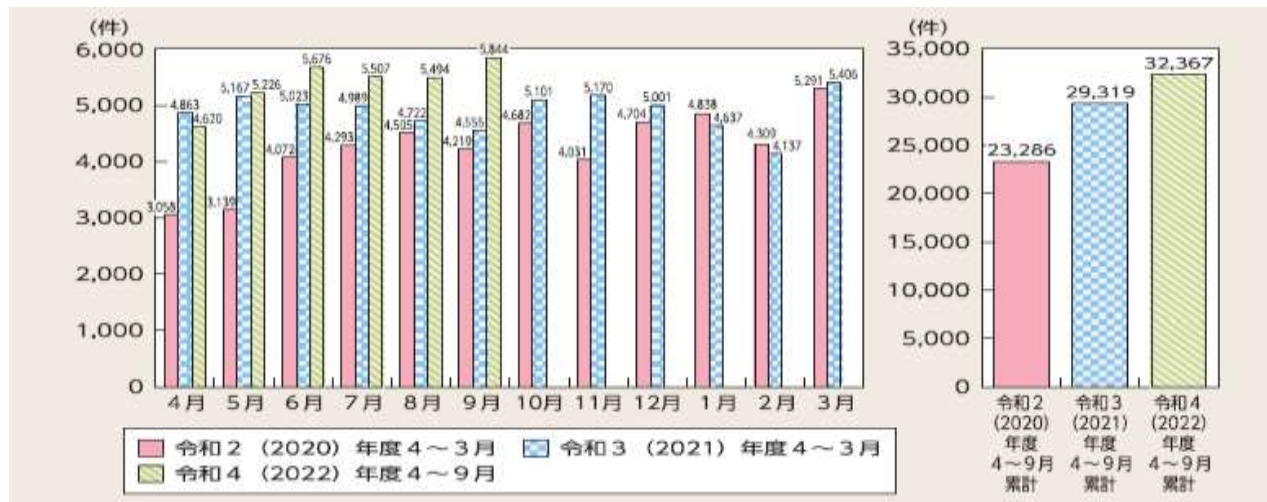


## DV・デートDVを受けた時に相談しなかった(できなかつた)理由



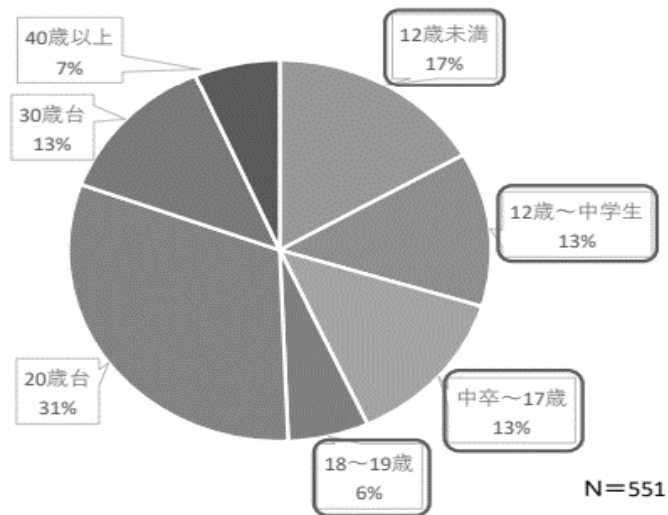
資料：八王子市 令和4年度（2022年度）市民意識・実態調査

性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの全国の相談件数



資料：内閣府 令和5年版 男女共同参画白書

性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターへの令和4年度(2022年度)の相談者の被害時の年齢



※年代が不明の者を除いた場合の割合 (令和4年(2022年)6月～8月)

資料：内閣府 こども・若者の性被害に関する状況等について

[取組・取組の方向性]

取 組

3-1 配偶者等からのあらゆる暴力の防止と根絶

取組の方向性

- (1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組
- (2) 様々な相談メニューの実施
- (3) 関係機関と連携した切れ目のない包括的な支援
- (4) 被害者・加害者・傍観者にならないための意識啓発

取 組

3-2 困難を抱える女性等への支援

取組の方向性

- (1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組
- (2) 様々な相談メニューの実施
- (3) 関係機関と連携した切れ目のない包括的な支援
- (4) 安全・安心な暮らしのための意識啓発

## 取組 3-1 配偶者等からのあらゆる暴力の防止と根絶

### 取組の方向性(1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組

被害者が、自身が被害者であることを自覚しないまま、周囲も気付かないうちに暴力が深刻化することがないように社会全体で暴力を容認しない意識を醸成するために、DVに関する意識啓発や相談窓口の周知をさらに進めます。また、相談に至っていない被害者ができる限り早く支援を受けられるよう、早期発見に向けて取り組みます。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
24	DVに関する意識啓発と情報提供の充実 (32に再掲)	○DVの種類やサイクル、加害者・被害者の心情などDVについての認識を深めるための情報提供や啓発を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
25	被害者の早期発見に向けた取組 <b>新規</b>	○関係機関(民間団体含む)と連携した、被害の深刻化・複雑化を防ぎ、被害者が相談につながるためのきっかけづくり ○男女共同参画の視点を持ってもらうことで、被害者の抱える課題を認識し、適切な支援につなげるため、地域で活動している支援者等に対し、研修等を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 市民 教育関係者 事業者 地域活動団体



## 取組の方向性(2) 様々な相談メニューの実施

各種相談窓口における相談を通して、関係機関が連携を図りながら、被害者の状況に応じた支援につなげます。関係機関の職員による二次加害を防止するため、DV被害者支援への理解を深めるための研修等を実施します。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
26	被害者支援のための相談の実施(充実)	○庁内だけでなく、警察や女性相談支援センター等庁外の関係機関(民間団体含む)と連携し、様々なメニューの相談を実施 [事業の例] ・DV・デートDVに関する相談 ・夫婦・パートナー間の悩みや問題に関する相談	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
27	被害者支援への理解を深めるための研修等	○被害者の相談にかかわる職員の理解を深め、二次加害を防止するための研修等を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)

コラム

### 男女共同参画センターについて

男女共同参画センターは、平成15年(2003年)12月13日に、八王子駅前にあるクリエイトホールに開設されました。男女共同参画センターでは、情報の収集・提供や、各種講座等の開催による意識啓発、市民団体の交流の場の提供、相談等を行っています。

男女共同参画センターでの相談についてはこちら



男女共同参画センター以外の相談機関についてはこちら



八王子市男女共同参画センター  
〒192-0082  
東京都八王子市東町5-6  
クリエイトホール8階  
電話:042-648-2230  
042-648-2234(相談専用)  
ファックス:042-644-3910

### 取組の方向性(3) 関係機関と連携した切れ目のない包括的な支援

被害者の安全確保と自立に向け、切れ目のない包括的な支援につながるよう、関係機関と連携します。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
28	被害者の安全確保のための支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関（民間団体含む）と連携・協力した被害者の安全確保</li> <li>[事業の例]</li> <li>・緊急一時保護</li> <li>・住民基本台帳事務における支援措置</li> <li>・国民健康保険・年金等の手続きに対する支援</li> <li>・就学に関する支援</li> <li>・保育所・学童保育所等の入所に関する支援</li> <li>・外国人被害者の安全確保のための通訳等支援</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
29	被害者の自立に向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○被害者に対し、関係機関（民間団体含む）と連携し、自立に向けた支援を実施</li> <li>[事業の例]</li> <li>・子育てに関する手当支給の手続きに関する支援</li> <li>・職業紹介、面接対策などの就労支援</li> <li>・就職に必要な知識・技能を習得するための支援</li> <li>・市営住宅の入居相談のほか、関係所管と連携して住宅を探すための情報提供を実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
30	被害回復に向けた心理的ケア（充実）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関（民間団体含む）と連携を図りながら、心理的な支援を実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
31	被害者支援への理解を深めるための研修等	<ul style="list-style-type: none"> <li>○被害者の支援にかかわる職員の理解を深め、二次加害を防止するための研修等を実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)



#### 取組の方向性(4) 被害者・加害者・傍観者にならないための意識啓発

DVの根絶に向けて、被害者だけでなく、加害者も傍観者も生まない予防的な取組を子どもの頃から行います。

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
32	DVに関する意識啓発と情報提供の充実 (24の再掲)	○DVの種類やサイクル、加害者・被害者の心情などDVについての認識を深めるための情報提供や啓発を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
33	生命(いのち)の安全教育の実施 (充実)(39に再掲)	○リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する意識を浸透させるため、また、性暴力の加害者、被害者、傍観者にならないようにするために生命(いのち)の尊さを学び、性暴力の根底にある誤った認識や行動、また、性暴力が及ぼす影響などを正しく理解した上で、生命を大切にする考えや、自分や相手、一人ひとりを尊重する態度等を、幼児期から大学生までの発達段階に応じて身に付けるための生命(いのち)の安全教育を実施。 [事業の例] ・幼児期からの意識啓発(新規) ・学習指導要領に基づいた学校における教育(中学校での「いのちの授業」の実施)(継続) ・中学生・高校生等を対象としたデートDV予防に関する意識啓発(充実)	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者



## リプロダクティブ・ヘルス/ライツとは？

「性と生殖に関する健康と権利」と訳され、1994年（平成6年）にエジプト・カイロで開催された国際人口開発会議で提唱された概念です。「リプロダクティブ・ヘルス」とは、性や子どもを産むことに関わる全てにおいて、身体的にも精神的にも社会的にも本人の意思が尊重され、自分らしく生きられることです。「リプロダクティブ・ライツ」とは、自分の身体に関することを自分自身で選択し、決められる権利のことです。つまり、リプロダクティブ・ヘルス/ライツは、性の問題、思春期の問題、妊娠、出産、中絶、避妊、不妊、性感染症、更年期障害、また、性暴力や売買春など、様々な問題を幅広く含んでいます。

これらの問題について男女が共に高い関心を持ち、正しい知識・情報を得て、認識を深めていくことが重要です。

## 生命（いのち）の安全教育とは？

生命の尊さを学び、性暴力の根底にある誤った認識や行動、また、性暴力が及ぼす影響などを正しく理解した上で、生命を大切にする考えや、自分や相手、一人ひとりを尊重する態度等を、発達段階に応じて身に付けることをめざすものです。

学校では子どもたちが性暴力の加害者、被害者、傍観者にならないように次のような内容で指導しています。

幼児期：自分だけの大切なところ（「水着で隠れる部分」等）は見せたり、触らせたりしてはいけないことを意識すること

小学校低・中学年：自分と他の人の大切なところ（「水着で隠れる部分」等）を理解できるようにするとともに、嫌な触られ方をした場合の対処方法を知る。大切なところを守るルールを理解できるようにする。

小学校高学年：自分とほかの人との距離感が守られないときの対応方法、SNSを使うときに気を付けることを知る。

中学校：性暴力の例や背景を理解し、デートDV、SNSで見えない相手とつながることの危険性について考え、安全な意思決定ができるようにする。

高校：性暴力（デートDV、SNSを通じた被害、セクシュアルハラスメント）の例や二次災害について理解し、性暴力被害に遭った場合に適切に対応する力を身に付ける。

## 取組 3-2 困難を抱える女性等への支援

### 取組の方向性(1) 孤立・孤独を防ぎ、相談につなげるための取組

困難な問題を抱える女性が、支援につながらないまま、その問題が深刻化してしまわないように、相談窓口の周知をさらに進めます。また、相談に至っていない女性等ができる限り早く支援を受けられるよう、早期発見に向けて取り組みます。

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
34	支援を必要とする人の早期発見に向けた取組 <b>新規</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関（民間団体含む）と連携した、支援を必要とする人の抱える困難な問題の深刻化・複雑化を防ぎ、相談につなげるためのきっかけづくり</li> <li>○男女共同参画の視点を持ってもらうことで、支援を必要とする人の抱える問題を認識し、適切な支援につなげるため、地域で活動している支援者等に対し、研修等を実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 市民 教育関係者 事業者 地域活動団体



## 取組の方向性(2) 様々な相談メニューの実施

各種相談窓口における相談を通して、関係機関が連携を図りながら、一人ひとりの状況に応じた支援につなげていきます。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
35	支援を必要とする人の支援のための相談の実施（充実）	<p>○庁内だけでなく、女性相談支援センター等庁外の関係機関（民間団体含む）と連携し、様々なメニューの相談を実施</p> <p>[事業の例]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 困難女性のための相談</li> <li>・ 性暴力等に関する相談</li> <li>・ L G B T相談</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)



### 取組の方向性(3) 関係機関と連携した切れ目のない包括的な支援

困難な問題を抱える女性が自らの意思を尊重されながら、その置かれた状況に応じて、きめ細やかな、つながり続ける支援を受けられるための包括的な支援体制を整えます。

取組No.	主な取組	概 要	実施・連携
36	困難な状況に応じた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関（民間団体含む）と連携・協力し、切れ目のない支援を実施</li> <li>[事業の例]</li> <li>・就学に関する支援</li> <li>・保育所・学童保育所等の入所に関する支援</li> <li>・子育てに関する手当支給の手続きに関する支援</li> <li>・職業紹介、面接対策などの就労支援</li> <li>・就職に必要な知識・技能を習得するための支援</li> <li>・市営住宅の入居相談のほか、関係所管と連携して住宅を探すための情報提供</li> <li>・外国人相談者の通訳等支援</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
37	回復に向けた心理的ケア <b>新規</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関（民間団体含む）と連携を図りながら心理的支援を実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)
38	妊娠期から子育て期までの切れ目のない支援の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>○妊娠期からの切れ目のない支援（八王子版ネウボラ<sup>11</sup>）の実施</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等)

<sup>11</sup> 八王子版ネウボラ

安心して妊娠、出産、子育てができるよう、妊娠期からの切れ目のない支援を展開すること。

## 包括的性教育について

包括的性教育とは、身体や生殖の仕組みだけでなく、人間関係や性の多様性、ジェンダー平等、幸福など幅広いテーマを含む教育のことをいいます。

これは、UNESCO（国際連合教育科学文化機関）の「国際セクシュアリティ教育ガイダンス」で示されて考え方で、多くの国でこのガイダンスに則って性教育が行われています。



## 取組の方向性 (4)安全・安心な暮らしのための意識啓発

性犯罪・性暴力の被害者の多くは女性ですが、男性が被害を受ける場合もあります。性犯罪・性暴力の根絶に向けて、被害者だけでなく、加害者も傍観者も生まない予防的な取組を子どもの頃から行います。

また、性的指向や性自認を理由に困難な状況に置かれることがなく、誰もが安心して暮らしていけるよう意識啓発や情報提供に取り組めます。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
39	生命（いのち）の安全教育の実施 （充実）（33の再掲）	<p>○リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する意識を浸透させるため、また、性暴力の加害者、被害者、傍観者にならないようにするために生命（いのち）の尊さを学び、性暴力の根底にある誤った認識や行動、また、性暴力が及ぼす影響などを正しく理解した上で、生命を大切に考えることや、自分や相手、一人ひとりを尊重する態度等を、幼児期から大学生までの発達段階に応じて身に付けるための生命（いのち）の安全教育を実施。</p> <p>[事業の例]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・幼児期からの意識啓発（新規）</li> <li>・学習指導要領に基づいた学校における教育（中学校での「いのちの授業」の実施）（継続）</li> <li>・中学生・高校生等を対象としたデートDV予防に関する意識啓発（充実）</li> </ul>	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者
40	性暴力の防止及び性暴力被害から若年層を守るための意識啓発と情報提供の充実	○AV出演被害やJKビジネス、SNSを利用した性被害など、若年層の様々な性暴力被害を防止するための意識啓発と情報提供を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者
41	性の商品化やメディアリテラシー <sup>12</sup> 等についての意識啓発	○性の商品化が人権侵害であることやメディアリテラシーについての理解を深めるための意識啓発を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者

<sup>12</sup> メディアリテラシー

情報が流通する媒体（メディア）を使いこなす能力。メディアの特性や利用方法を理解し、適切な手段で自分の考えを他者に伝達し、あるいは、メディアを流れる情報を取捨選択して活用する能力のことです。

取組No.	主な取組	概要	実施・連携
42	性的指向・性自認 <sup>13</sup> についての意識啓発と情報提供	○性的指向・性自認など、性の多様性を尊重するための意識啓発と情報提供を実施	市 関係機関 (国、都、民間団体等) 教育関係者

コラム

## LGBT・SOGIとは？

LGBTとは、L:レズビアン(女性の同性愛者)、G:ゲイ(男性の同性愛者)、B:バイセクシュアル(両性愛者)、T:トランスジェンダー(性自認が出生時に割り当てられた性別と異なる人)の頭文字をとった言葉で、性的マイノリティの方を表す言葉の一つです。ほかにもQ:クィア(性的マイノリティ全体を指す言葉)、クエスチョニング(自分の性のあり方について「決められない」「迷っている」という人)のどちらか、または両方の頭文字をとって「LGBTQ」、これらのセクシュアリティ以外にも様々なセクシュアリティがあるという意味で「+」という言葉が使われて、「LGBTQ+」という言葉も聞かれるようになっていきます。

SOGIとは、恋愛・性愛の対象を示す「性的指向(Sexual Orientation)」、心の性を示す「性自認(Gender Identity)」の頭文字をとった総称であり、国連の諸機関で広く使われている言葉です。全ての人の性のあり方を人権として尊重する考え方に基づく表現になります。

<sup>13</sup> 性的指向・性自認

性的指向とは、人の恋愛・性愛がどういう対象に向かうのかを示す概念を言います。性自認とは、自分自身の性別を自分でどのように認識しているかということで、「心の性」と言い換えられることもあります。



## IV プランの推進・進行管理体制

## IV プランの推進・進行管理体制

### 1. 市の推進・進行管理体制

「第4次プラン」については、年度毎に男女共同参画の推進に努めます。本計画の計画期間中、年度毎に進捗状況の評価を行い、市民に公表します。評価にあたっては、八王子市男女共同参画推進審議会から意見をいただき、男女共同参画施策に資する取組に反映していきます。

### 2. 市民等との連携による計画の推進

男女共同参画をより推進していくためには、あらゆる分野において男女が共に参画すること、そして政策や方針などの企画・立案・決定などの過程に男女が共に携わることが必要不可欠となります。そのため、行政においては全庁的取組として、そして市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体と一体となって、共通認識を持ち、協働して取組を進めていきます。

### 3. 国・東京都・他自治体との連携

男女共同参画社会の実現に向けた課題には、市だけでは解決できないものが多く存在しており、法や制度の整備に向け、国や東京都との連携、他自治体との情報共有を図ります。

## V 資料

## V 資料

### 1. 男女共同参画に関する市民意識・実態調査

第4次プランで引用している「令和4年度(2022年度)市民意識・実態調査」結果のうち、「Ⅲ 計画の内容」に掲載しているもの以外について、ここで示しています。

#### 実施概要

事項	内容
○調査地域	八王子市内全域
○調査対象	住民基本台帳から無作為に抽出した市内在住の18歳以上の男女 3,000人
○調査方法	郵送配布/郵送または電子申請(パソコン・スマートフォン等を利用)による回収
○調査期間	令和5(2023)年1月13日～2月6日

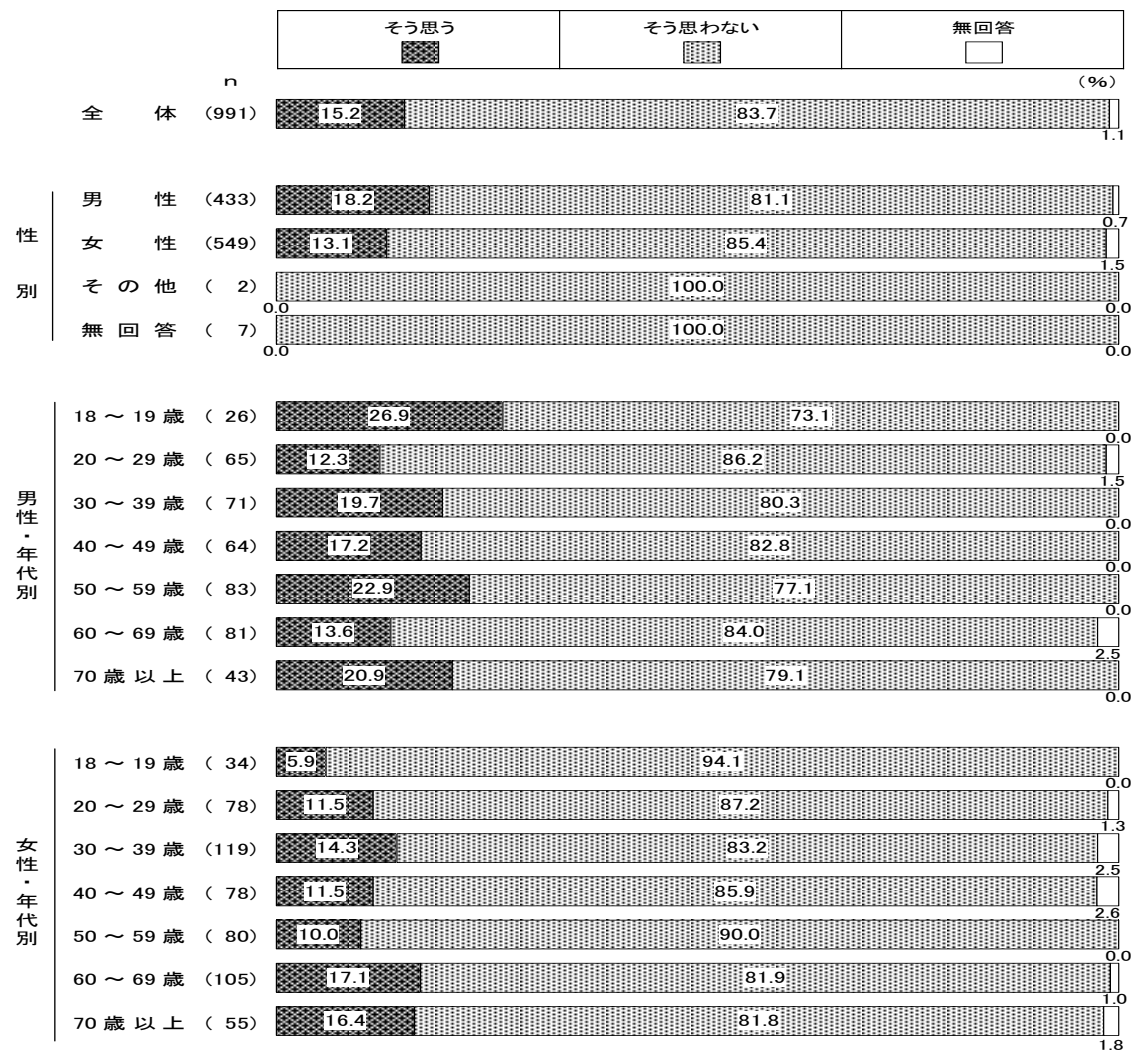
#### 回収結果

回収方法	有効回収数	有効回収率
郵送回収	672	67.8%
電子申請	319	32.2%
合計	991	100.0%

## 調査の結果

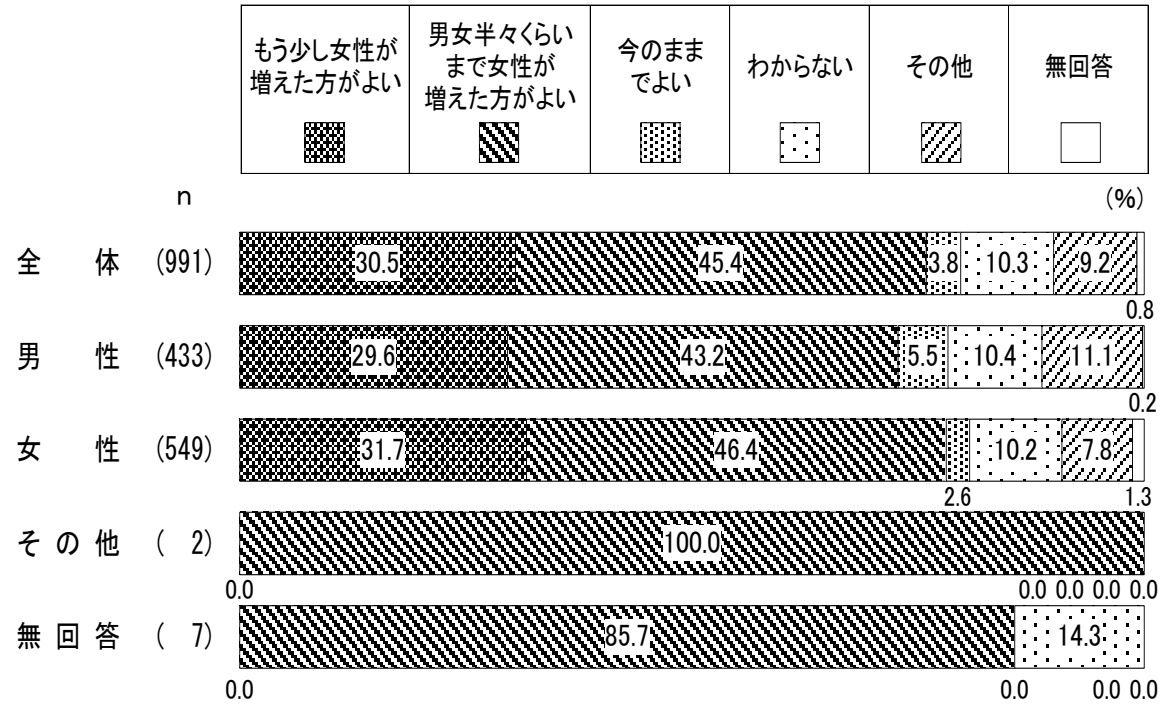
### 1. アンコンシャス・バイアスについて（全体・性別）

#### 「組織のリーダーは男性の方が向いている」に対する考え



## 2. 政策・方針決定過程への女性の参画（全体・性別）

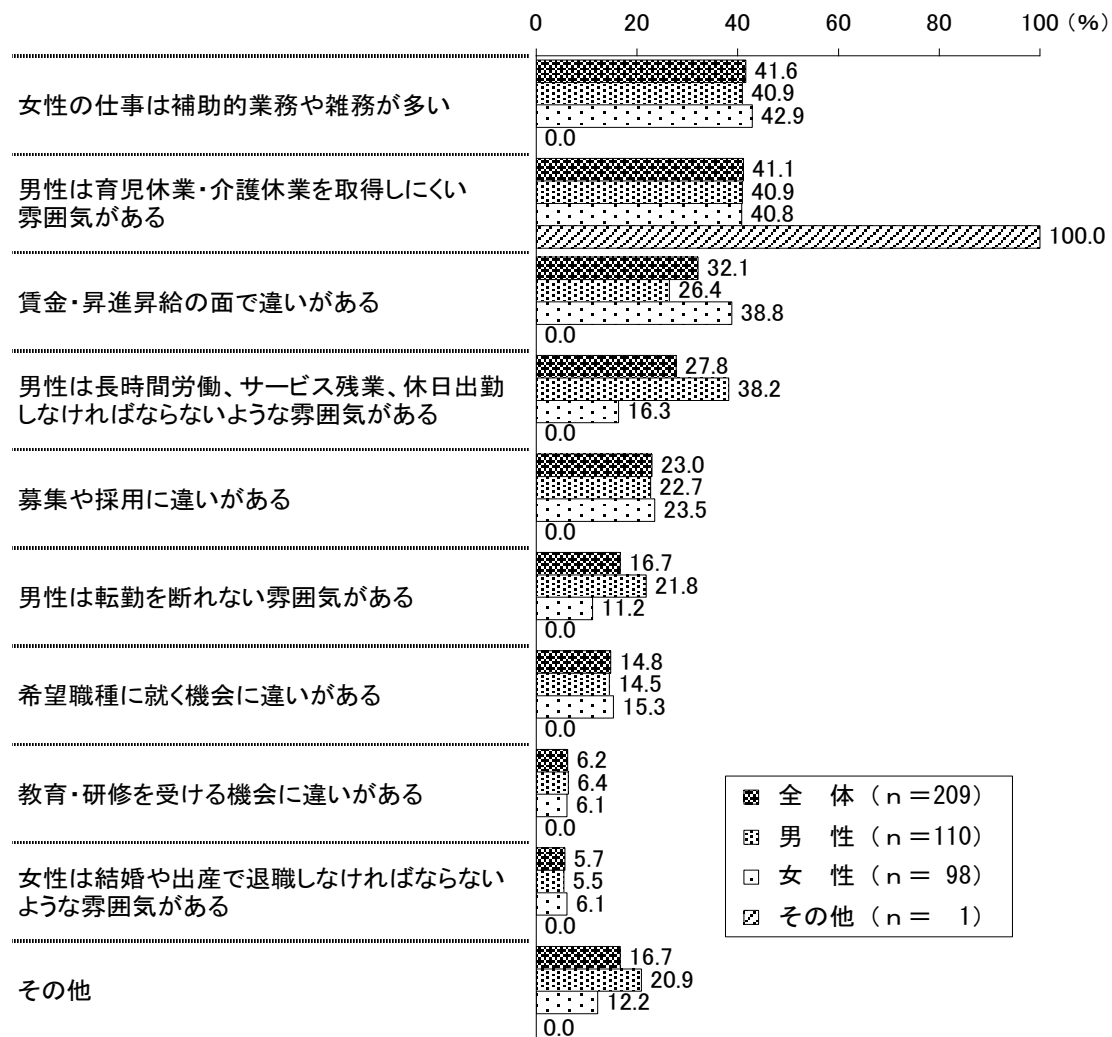
議員や市の審議会の委員等、市の政策や地域・企業の方針を決定する過程に女性が参画することについての考え



### 3. 仕事について（全体・性別・複数）

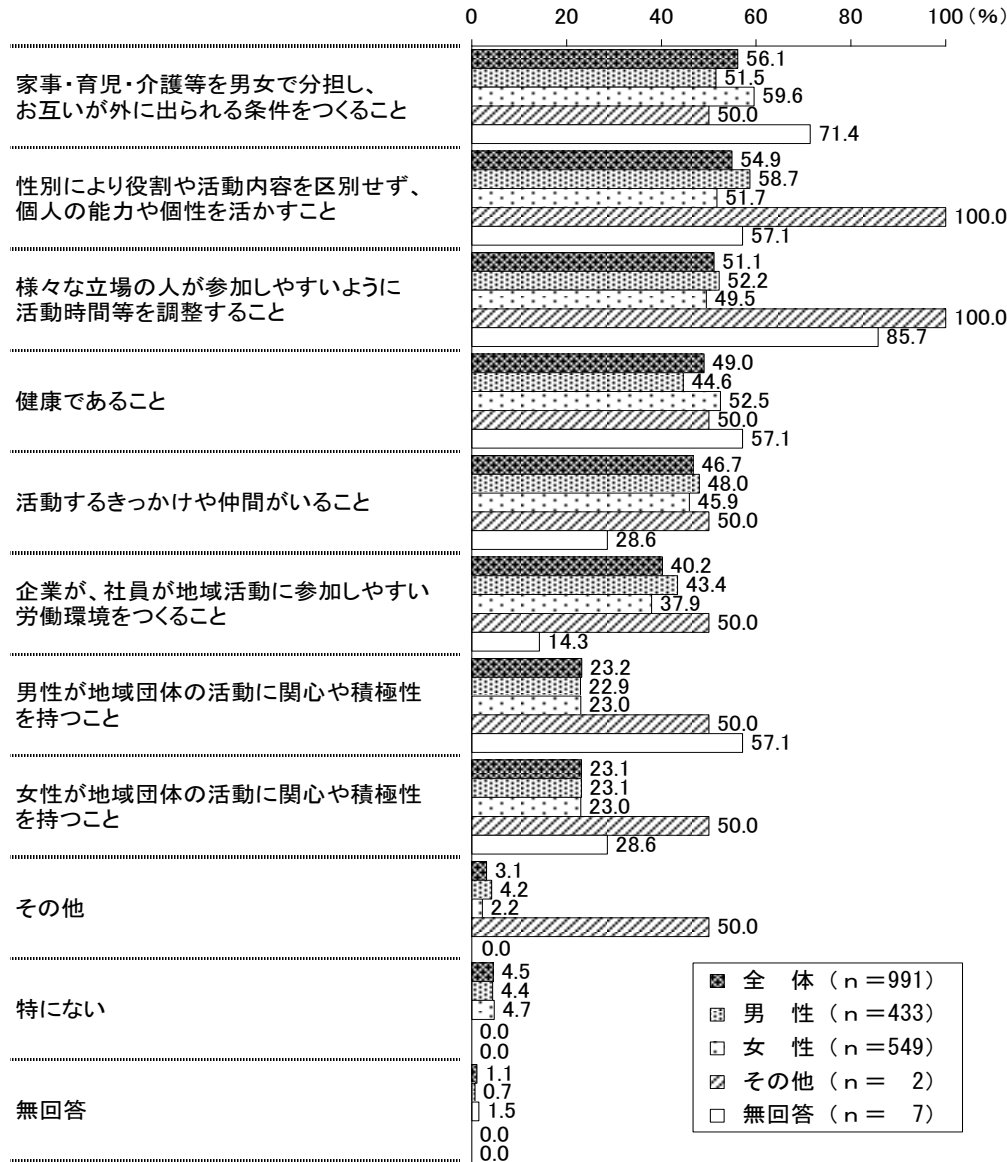
（職場において、仕事の内容や待遇面で、性別により違いがあると感じたことがあると回答した方に対して）

仕事の内容や待遇面での性別による違いの具体的な内容について



#### 4. 地域活動について（全体・性別・複数）

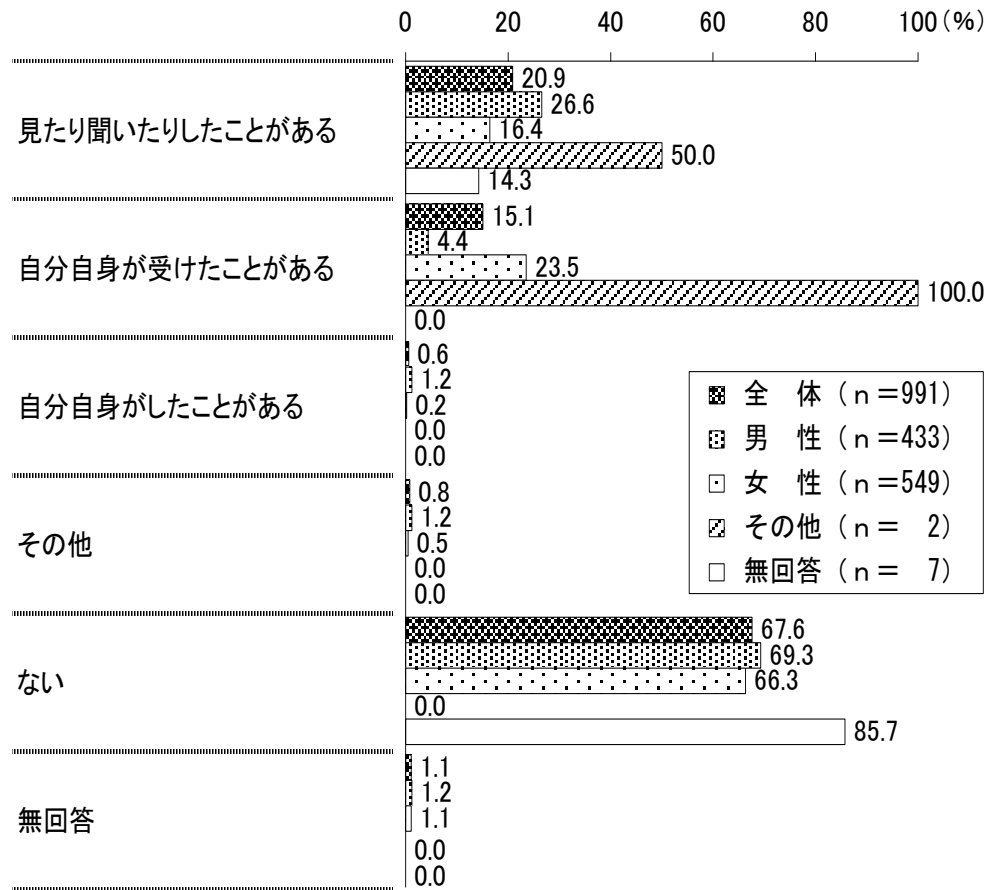
##### 男女が共に地域活動に参加するために必要なことについて





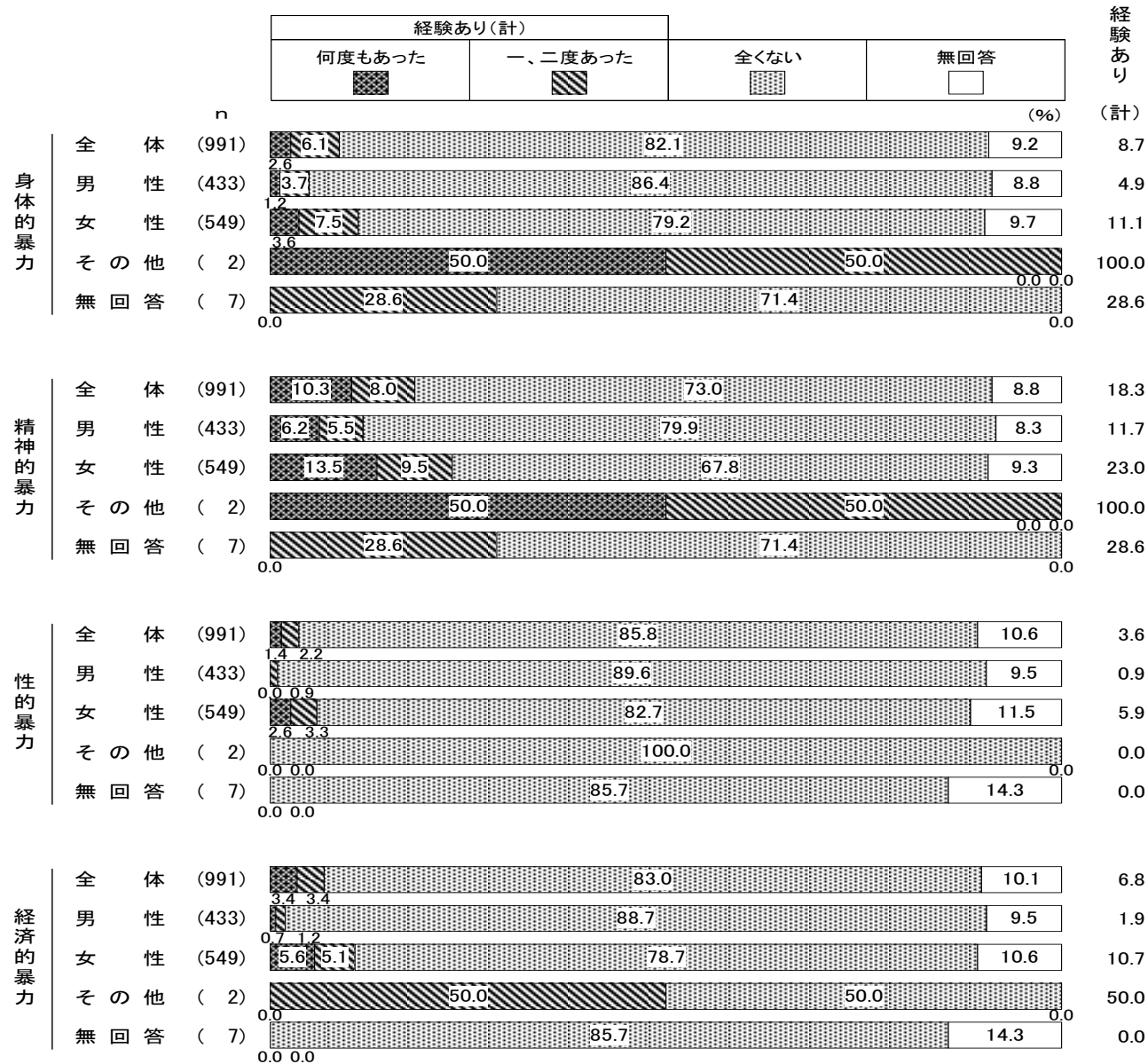
## 5. セクシュアル・ハラスメントについて（全体・性別・複数）

### 身近なところ（職場・地域・学校）でのセクシュアル・ハラスメント（性的嫌がらせ）の有無について

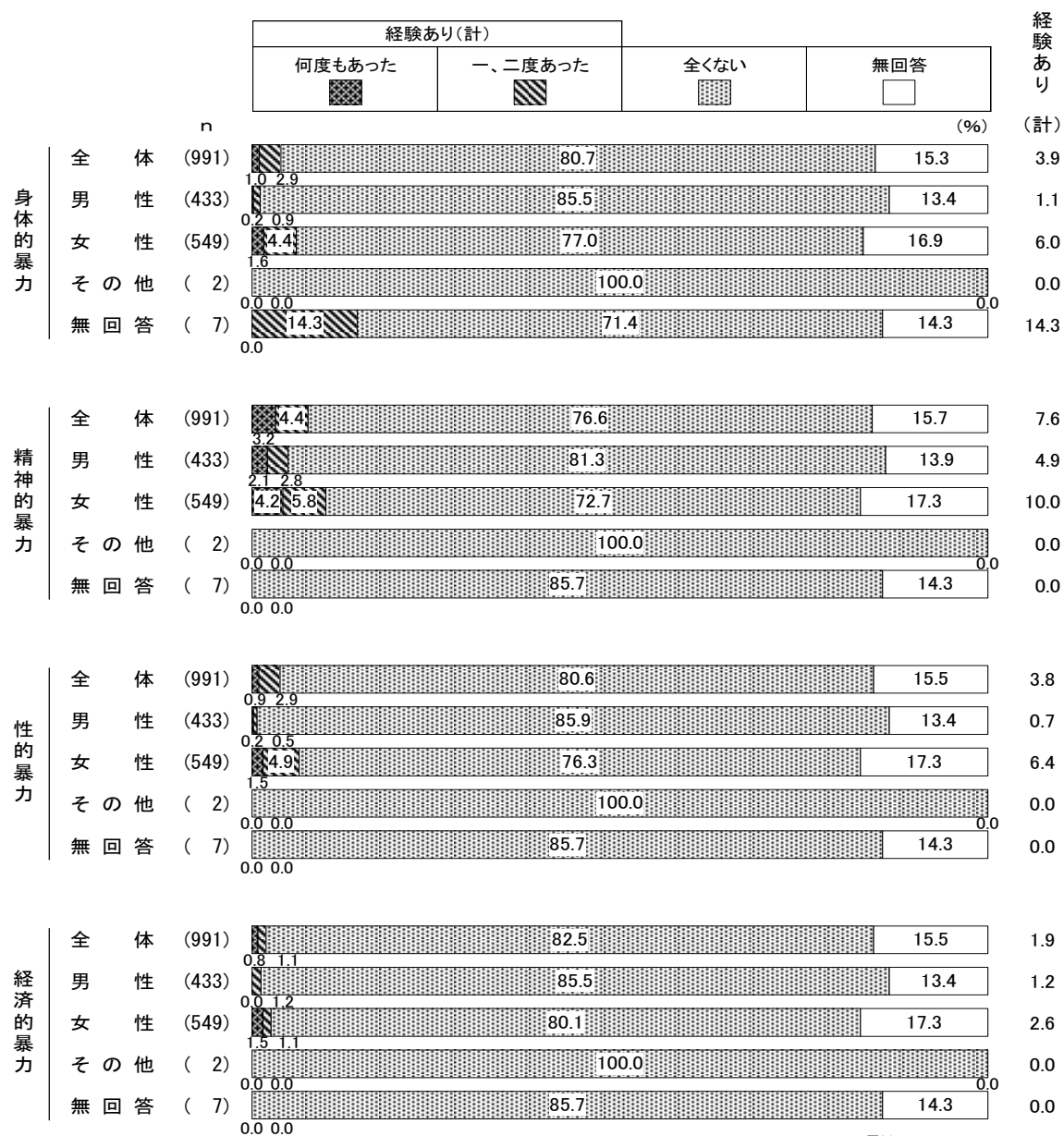


## 6. DV (ドメスティック・バイオレンス) について (全体・性別・複数)

### (1) DVを受けた経験について (配偶者、元配偶者又は事実婚のパートナーからの暴力)



(2) デート DV (恋人同士など結婚していない異性からの暴力) を受けた経験について



## 2. 八王子市男女共同参画推進条例

令和4年12月16日  
条例第53号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女共同参画社会の実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置づけ制定された男女共同参画社会基本法のもと、ジェンダー平等の実現に向けた国際社会の動向と協調しつつ、様々な取組が進められてきた。

本市においても、平成11年に「男女共同参画都市」を宣言し、「男女が共に生きるまち八王子プラン」に基づき、男女共同参画に関する総合的な取組を進めてきた。

こうした取組等により、男女共同参画は着実に前進しつつある一方で、社会全体においてアンコンシャス・バイアスを含む性別による固定的な役割分担意識に基づく構造的な問題等が依然として根強く残っており、また、性別に起因する権利侵害等、多くの課題が残されている。

若者が集まる学園都市であり、企業が多数集積する本市において、誰もが学びやすく、働きやすく、社会のあらゆる分野に参画できる環境を整えることが重要である。未だに課題が残る男女共同参画を、市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体が共に手を携えて着実に推進することを決意し、この条例を制定する。

(目的)

第1条 この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体の責務を明らかにするとともに、市の施策の基本となる事項を定めることにより、その施策の総合的かつ計画的な推進を図り、もって様々な場面において、男女が共に参画する社会を実現することを目的とする。

(定義)

第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員としてお互いを尊重し合い、自らの意思によって家庭、学校、職場、地域その他の社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女がその個性及び能力を十分に発揮することができ、等しく政治的、経済的、社会的及び文化的利益を受け、かつ、共に責任を担うことをいう。
- (2) ジェンダー平等 性別に関わらず平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆるものごとを一緒に決めることをいう。
- (3) アンコンシャス・バイアス 誰もが潜在的に持っている無意識の思い込みのことをいう。
- (4) 性別による固定的な役割分担意識 個人の能力等によって役割を決めることが適当であるにもかかわらず、性別を理由として、役割を分ける考え方のことをいう。
- (5) 市民 市内に居住し、通学し、又は通勤する者をいう。
- (6) 教育関係者 市内において学校、地域その他の社会のあらゆる分野において行われる教育に携わる者をいう。
- (7) 事業者 市内において事業を行う個人又は法人その他の団体をいう。
- (8) 地域活動団体 町会、自治会その他市民を主な構成員として市内において活動を行う団体をいう。
- (9) ドメスティック・バイオレンス 配偶者その他親密な関係にある者（配偶者であった者その他親密な関係にあった者を含む。）からの身体的、精神的、社会的、経済的又は性的な暴力をいう。
- (10) セクシュアル・ハラスメント 性的な言動により当該言動を受けた個人の生活の環境を害すること又は性的な言動を受けた個人の対応により当該個人に不利益を与えることをいう。

(基本理念)

第3条 男女共同参画の推進は、次に掲げる事項を基本理念として行われなければならない。

- (1) 誰もが、個人としての尊厳が重んぜられることにより、性別による差別的取扱いを受けることがなく、その個性及び能力を発揮し、自らの意思により多様な生き方を選択できること。

- (2) 性別による固定的な役割分担意識に基づく制度又は慣行が、社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないよう配慮されること。
- (3) 男女が、社会の対等な構成員として、市における政策又は教育関係者、事業者及び地域活動団体における方針の立案及び決定の過程に、共同して参画する機会が確保されること。
- (4) 男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子育て、介護その他の家庭生活において、また、学校、職場、地域その他の社会生活において対等な立場で参画できること。
- (5) 男女が、互いの性に対する理解を深め、妊娠、出産等の性及び生殖に関する個人の意思を尊重し合い、生涯にわたり安全かつ健康な生活を営むことができるように配慮されること。
- (6) 誰もが、ドメスティック・バイオレンス、セクシュアル・ハラメントその他の性別に起因する暴力を受けることがなく、個人として尊重されること。

#### (市の責務)

- 第4条 市は、前条に規定する基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策（以下この条から第9条まで、第12条、第14条及び第15条において「施策」という。）を策定し、及び実施する責務を有する。
- 2 市は、施策を実施するに当たっては、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体（以下「市民等」という。）並びに国及び他の地方公共団体と相互に連携する責務を有する。

#### (市民の責務)

- 第5条 市民は、基本理念にのっとり、男女共同参画について理解を深め、家庭、学校、職場、地域その他の社会のあらゆる分野において男女共同参画の推進に努めなければならない。
- 2 市民は、市が実施する施策に協力するよう努めなければならない。

#### (教育関係者の責務)

- 第6条 教育関係者は、男女共同参画の推進において教育が果たす役割が重要であるとの認識の下に、基本理念に配慮した教育を行うよ

う努めなければならない。

- 2 教育関係者は、市が実施する施策に協力するよう努めなければならない。

#### (事業者の責務)

- 第7条 事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動において、個人の意欲、能力、個性等が尊重され、男女が共に参画することができるよう努めなければならない。
- 2 事業者は、雇用における男女の均等な機会及び待遇の確保を図るとともに、性別による固定的な役割分担意識に基づく制度又は慣行を見直し、職業生活における活動と家庭生活における活動その他の活動を両立することができる職場環境を整備するよう努めなければならない。
- 3 事業者は、市が実施する施策に協力するよう努めなければならない。

#### (地域活動団体の責務)

- 第8条 地域活動団体は、基本理念にのっとり、性別による固定的な役割分担意識に基づく制度又は慣行を見直し、男女が共に参画できるよう努めなければならない。
- 2 地域活動団体は、市が実施する施策に協力するよう努めなければならない。

#### (情報の収集及び調査)

- 第9条 市長は、施策を策定し、効果的に実施するため、男女共同参画に関する事項について、情報の収集及び調査研究を行うものとする。
- 2 市長は、必要があると認めるときは、市民等に対し、男女共同参画に関する事項について報告を求めることができる。

#### (啓発活動)

- 第10条 市長は、市民等に対し、男女共同参画についての関心及び理解を深めるために必要な啓発活動を行うものとする。

(活動に対する支援)

第11条 市長は、男女共同参画の推進に関する活動を行う市民等に対し、人材の育成、情報提供その他の必要な支援を行うものとする。

(体制の整備)

第12条 市長は、施策を効果的に実施するため、相談や啓発活動等を行うための拠点の設置や、市民等並びに国及び他の地方公共団体との相互連携等のために必要な体制を整備するものとする。

(男女共同参画推進審議会)

第13条 男女共同参画の推進に関する重要事項を調査審議するため、市長の附属機関として八王子市男女共同参画推進審議会（以下「審議会」という。）を置く。

2 審議会は、市長の諮問に応じ、次に掲げる事項について調査審議し、答申する。

(1) 次条第1項に規定する推進計画に関すること。

(2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関し、市長が必要と認める事項

3 審議会は、学識経験者、市民、事業者、関係団体が推薦する者その他市長が必要と認めるもののうちから市長が委嘱する委員8人以内をもって組織する。

4 審議会の委員の任期は2年とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 審議会の委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、同様とする。

6 前各項に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、市規則で定める。

(推進計画)

第14条 市長は、施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第3項に規定する市町村男女共同参画計画（以下「推進計画」という。）を策定するものとする。

2 市長は、推進計画を策定するに当たっては、市民等の意見を反映するために必要な措置を講ずるものとする。

3 市長は、推進計画を策定するに当たっては、あらかじめ審議会の意見を聴くものとする。

4 市長は、推進計画を策定したときは、速やかにこれを公表するものとする。

5 前3項の規定は、推進計画の変更について準用する。

(実施状況の公表)

第15条 市長は、毎年度、推進計画に基づく施策の実施状況を公表するものとする。

(性別による権利侵害の禁止)

第16条 何人も、家庭、学校、職場、地域その他の社会のあらゆる分野において、性別による差別的な取扱い、ドメスティック・バイオレンス、セクシュアル・ハラスメントその他の性別に起因する権利侵害に当たる行為を行ってはならない。

(公衆に表示する情報に関する留意)

第17条 何人も、公衆に表示する情報において、性別による固定的な役割分担意識及び暴力的行為を助長し、又は連想させる表現並びに著しく性的感情を刺激する表現を行わないよう努めなければならない。

(相談申出への対応)

第18条 市長は、性別に起因する権利侵害その他の男女共同参画の推進を妨げる行為について、市民等からの相談の申出を受けるための窓口を設置する。

2 市長は、前項の相談の申出を受けた場合、関係機関と連携し、適切な処理に努めるものとする。

(苦情申出への対応)

第19条 市長は、男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策に関し、市民等からの苦

情の申出を受けるための窓口を設置する。

- 2 市長は、前項の苦情の申出を受けた場合は、適切な措置を講ずるものとする。
- 3 市長は、第1項で受けた苦情の申出について、必要があると認めるときは、次条に規定する苦情処理委員会の意見を聴くものとする。

(男女共同参画苦情処理委員会)

第20条 前条第1項の規定による苦情の申出について、公正かつ適切に処理するため、市長の附属機関として八王子市男女共同参画苦情処理委員会（以下「苦情処理委員会」という。）を置く。

- 2 苦情処理委員会は、前条第3項の規定による市長の諮問に応じ、前条第1項の規定による苦情の申出について調査審議し、答申する。
- 3 苦情処理委員会は、男女共同参画の推進に識見を有する者のうちから市長が委嘱する委員3人以内をもって組織する。
- 4 苦情処理委員会の委員の任期は、2年とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 5 苦情処理委員会の委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、同様とする。
- 6 前各項に定めるもののほか、苦情処理委員会の運営に関し必要な事項は、市規則で定める。

(委任)

第21条 この条例の施行について必要な事項は、市規則で定める。

附 則

- 1 この条例は、令和5年4月1日（以下「施行日」という。）から施行する。
- 2 施行日前に男女共同参画社会基本法第14条第3項の規定に基づき策定された男女が共に生きるまち八王子プランは、第14条の規定により策定された推進計画とみなす。
- 3 非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例（昭和31年八王子市条例第29号）の一部を次のように改正する。

改正後				改正前			
別表第1（第2条、第5条関係）				別表第1（第2条、第5条関係）			
番号	区分	報酬の額（円）	費用弁償の額	番号	区分	報酬の額（円）	費用弁償の額
(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
39	(略)	(略)		39	(略)	(略)	
<u>40</u>	男女共同参画推進審議会委員	日額 12,000		<u>40</u>	(略)	(略)	
<u>41</u>	男女共同参画苦情処理委員会委員	日額 12,000		<u>41</u> ～	(略)	(略)	
<u>42</u>	(略)	(略)		<u>99</u>	(略)	(略)	
<u>43</u> ～	(略)	(略)					
備考 (略)				備考 (略)			

### 3. 八王子市男女共同参画推進条例施行規則

令和5年3月31日  
規則25号

#### 目次

- 第1章 総則（第1条）
  - 第2章 審議会（第2条—第5条）
  - 第3章 相談申出への対応（第6条）
  - 第4章 苦情申出への対応（第7条—第16条）
  - 第5章 雑則（第17条・第18条）
- 附則

#### 第1章 総則

（趣旨）

第1条 この規則は、八王子市男女共同参画推進条例（令和4年八王子市条例第53号。以下「条例」という。）の施行について、必要な事項を定めるものとする。

#### 第2章 審議会

（委員）

第2条 条例第13条第3項に規定する審議会（以下「審議会」という。）の委員（次条から第5条までにおいて「委員」という。）の選定は、次に掲げる基準による。

- (1) 学識経験者 1人以内
- (2) 有識者 1人以内
- (3) 行政経験者 1人以内
- (4) 教育関係者 1人以内
- (5) 事業者 1人以内
- (6) 地域活動団体の構成員 1人以内
- (7) 公募による市民 2人以内

（会長及び副会長）

第3条 審議会に会長及び副会長を置き、委員の互選により定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき、又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

（会議）

第4条 審議会は、会長が招集し、会長が議長となる。

2 審議会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 審議会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、議長が決する。

4 審議会は、これを公開する。ただし、審議会が公開することが適当でないと認めるときは、この限りでない。

（意見の聴取）

第5条 審議会は、必要があると認めるときは、審議会の会議に委員以外の者を出席させ、その説明若しくは意見を聴き、又は資料の提出を求めることができる。

#### 第3章 相談申出への対応

（相談申出の手続）

第6条 条例第18条第1項の相談の申出を受ける窓口は、市民活動推進部男女共同参画課とする。

#### 第4章 苦情申出への対応

（苦情申出の手続）

第7条 条例第19条第1項の苦情の申出（以下「苦情の申出」という。）をする市民等（以下「申出者」という。）は、男女共同参画に関する施策の苦情申出書（第1号様式）を市長に提出する。

2 苦情の申出を受ける窓口は、市民活動推進部男女共同参画課とする。



(除外事項等)

第8条 次に掲げる事項については、苦情の申出をすることができない。

- (1) 裁判所において係争中の事項又は裁判所の判決若しくは決定に係る事項
- (2) 行政不服審査法(平成26年法律第68号)その他の法令により、審査請求その他の不服申立てをすることができる事項
- (3) 条例に基づき既に苦情の処理が終了している事項
- (4) 前3号に掲げるもののほか、市長が苦情を処理することが適当でないと認める事項

2 市長は、苦情の申出に係る調査を実施しないことを決定したときは、男女共同参画に関する施策の苦情調査不実施通知書(第2号様式)により、申出者に通知するものとする。

(意見の聴取)

第9条 市長は、苦情の申出に係る施策を所掌する実施機関(以下「実施機関」という。)からの説明若しくは意見を聴き、又は資料の提出を求めることができる。

(委員)

第10条 条例第20条第3項に規定する苦情処理委員会(以下「苦情処理委員会」という。)の委員(次条、第12条及び第14条において「委員」という。)の選定は、次に掲げる基準による。

- (1) 学識経験者 1人以内
- (2) 弁護士 1人以内
- (3) その他市長が必要と認める者 1人以内

(委員長)

第11条 苦情処理委員会に委員長を置き、委員の互選により定める。

2 委員長は、会務を総理し、苦情処理委員会を代表する。

(会議)

第12条 苦情処理委員会は、委員長が招集する。

- 2 苦情処理委員会は、委員長を含む委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。
- 3 苦情処理委員会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、委員長が決する。
- 4 苦情処理委員会は、これを公開する。ただし、苦情処理委員会が公開することが適当でないと認めるときは、この限りでない。

(調査)

第13条 苦情処理委員会は、条例第20条第2項の規定により、苦情の申出に係る調査を実施する場合、実施機関に通知する。

(苦情処理委員会による意見の聴取)

第14条 苦情処理委員会は、必要があると認めるときは、苦情処理委員会の会議に委員以外の者を出席させ、その説明若しくは意見を聴き、又は資料の提出を求めることができる。

(苦情措置内容の報告)

第15条 市長は、苦情の申出に係る措置を講じたときは、男女共同参画に関する施策の苦情措置内容通知書(第3号様式)により、申出者に通知する。

(年次報告)

- 第16条 市長は、苦情の申出に係る年次報告を作成し、苦情処理委員会に報告する。
- 2 苦情処理委員会は、市長が苦情処理委員会の意見を聴かなかつた苦情の申出について、意見を述べることができる。
- 3 年次報告については、これを公表する。

第5章 雑則

(庶務)

第 17 条 審議会及び苦情処理委員会の庶務は、市民活動推進部男女共同参画課において処理する。

(委任)

第 18 条 この規則に定めるもののほか、必要な事項は市長が別に定める。

附 則

この規則は、令和 5 年 4 月 1 日から施行する。

八王子市男女共同参画推進審議会 委員名簿

氏 名	選出区分
八木橋 宏勇	学識経験者
野村 みゆき	有識者
齊藤 静子	行政経験者
前田 奈緒美	教育関係者
清水 栄	事業者
荒木 紀行	地域活動団体の構成員
木村 恵子	公募による市民
久保田 鉄平	公募による市民

#### 4. 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）策定経過

- 政策連携課長会議の開催状況

開催日	検討事項
令和5年8月18日	○ プランの策定について

- 八王子市ドメスティック・バイオレンス被害者支援連絡会議の開催状況

開催日	検討事項
令和5年9月19日	○ プランの策定について

- 八王子市ドメスティック・バイオレンス被害者支援関係機関担当者会の開催状況

開催日	検討事項
第1回 令和5年11月6日	○ プランの策定について

○ 八王子市男女共同参画推進審議会の開催状況

開催日		検討事項
第1回	令和5年5月31日	○ 男女が共に生きるまち八王子プラン（第3次）及び市民意識・実態調査の結果を踏まえたプラン策定について
第2回	令和5年6月22日	○ 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）の骨子(案)について（重点目標1・2についての議論）
第3回	令和5年7月6日	○ 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）の骨子(案)について（重点目標3についての議論）
第4回	令和5年8月18日	○ 修正版男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）の骨子(案)及び男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）の内容（案）について
第5回	令和5年10月5日	○ 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）（素案）について
第6回	令和6年2月9日	○ 男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）原案について

○男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）（素案）に対するパブリックコメント

令和5年（2023年）12月1日から令和6年（2024年）1月5日まで実施

## 5. 諮問書及び答申書

### ○ 諮問書



5 八 推 参 第 135 号  
令和5年(2023年)5月31日

八王子市男女共同参画推進審議会会長 殿

八王子市長 石 森 孝 志

八王子市男女共同参画推進審議会への諮問について

八王子市男女共同参画推進条例第14条第3項に基づき、以下の事項について諮問します。

#### < 諮問事項 >

推進計画の策定に関することについて

#### < 諮問内容 >

本市は、平成11年(1999年)に「男女共同参画都市」を宣言し、推進計画である「男女が共に生きるまち八王子プラン」(以下「プラン」という。)に基づき、男女共同参画に関する総合的な取組を進めてきました。

しかし、未だに多くの課題が残っていることから、これまで以上に男女共同参画を推進するため、令和5年(2023年)4月に「男女共同参画推進条例」を施行し、プランを条例に基づく計画に位置付けました。

そこで、現在のプランである「男女が共に生きるまち八王子プラン(第3次)2019改定版」が令和5年度(2023年度)で計画期間を終えることから、新たなプランの策定を行うにあたり、市、市民、教育関係者、事業者及び地域活動団体が共に手を携えて、男女共同参画を着実に進められる、より実効性の高いものとするため、貴審議会の意見を求めます。

### ○ 答申書



令和5年(2023年)10月27日

八王子市長 石 森 孝 志 殿

八王子市男女共同参画推進審議会  
会 長 八木橋 宏 勇

推進計画の策定に関することについて (答申)

八王子市男女共同参画推進条例第14条第3項に基づき、令和5年(2023年)5月31日付5八推参第135号により諮問のありました標記の件について、本審議会として別添の提言をもって答申します。

## ○ 答申書（別添）



### 「男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）」について（提言）

#### <全体について>

「男女共同参画」については年代によってとらえ方は異なることから、個々の価値観を否定するのではなく、お互いを尊重し合い、男女が様々な場面において共に参画できる社会をつくっていくことを目的とするものである。

こうした男女共同参画社会の実現に向けて、行政と市民・教育関係者・事業者及び地域活動団体（以下「市民等」という）が一体となって取り組むためには、行政と市民等とが共通認識を持つことが重要となる。そのため、計画を策定するにあたっては、実施主体や連携機関を明確にするとともに、理解が促される用語を用いて取組内容を丁寧に説明するなどの工夫が必要である。

#### <重点目標1 「あらゆる分野において男女が共に参画しよう」について>

##### 【参画について】

- ・性別による違いを無くそうという一方で、性による違いが必要な場面というものも当然にある。そういったことから政策や方針を決める際には、一つの性のみで決定するのではなく、男女双方の性が参画していることが望ましい。

##### 【女性の参画拡大について】

- ・「女性は一步下がる・わきまえる」といったアンコンシャス・バイアスが今なお存在することなどから、女性の参画を一定の水準まで引き上げるためには、組織における強力なリーダーシップやポジティブ・アクションが求められる。
- ・女性の管理職登用促進において、数字の結果だけではなく、なぜその数字にとどまっているのかを考える必要があると同時に、女性が重要な地位に就くことで社会としてプラスになった面などを伝えていくことが必要である。
- ・昇任のタイミングと出産・育児といったライフイベントが重なることが

多いなか、望めば子育てしながら働き続けられ、さらには昇任できる体制・仕組みづくりが必要である。

##### 【ワーク・ライフ・バランスについて】

- ・地域活動において、色々な年齢層に参加をして欲しいが、実際には参加が進んでいない要因の一つとして、男性は長時間労働、女性は家事・育児といったワーク・ライフ・バランスが取れていないことが考えられており、社会の仕組みの歪みが地域の活動にも映り込んでいる。八王子未来デザイン2040に掲げている地域自治を進めていくためにも、ワーク・ライフ・バランスの推進が必要である。
- ・女性がより一層社会に参画するためには、男性の働き方やワーク・ライフ・バランスを見直す必要がある。このことは男性にとっても働きやすい環境づくりにつながるものである。

##### 【行政の取組について】

- ・週休2日制は、公務員や大企業が率先して導入したことで中小企業にも広がった。同様に男女共同参画推進についても、行政や大企業が範を示すことで社会を動かす必要がある。

#### <重点目標2 「社会において、性別による固定的な役割分担意識や制度・慣行をなくそう」について>

##### 【社会としての課題】

- ・個人単位での理解が進んだとしても、社会には様々な組織が存在し、そこでの制度や慣習・風土が変わらないと社会全体での変革には至らないことから、組織における制度や慣習・風土を変えていく必要がある。
- ・従来のままの慣習や意識が残っている状態に新しい概念を当てはめようとしても無理が生じるため、社会全体の問題という視座をもって取り組む必要がある。

##### 【意識について】

- ・アンコンシャス・バイアスは誰もが持っており、そのこと自体は悪いことではない。重要なことは、その存在に気づき、周りに働きかけ、どう行動していけばよいかを考え、実践することであるため、アンコンシャス・バイアスに関する意識啓発が必要である。
- ・最近の学校生活においては性別による役割分担はなく、子どもたちや若者にとって、性別による固定的役割分担意識は薄い。また、小さいころから多様性が身近にあることで、固定的な意識に結びつかず、多様性が当たり前となる。子どもの意識醸成には、家庭や企業・地域における大人の発言や行動が大きな影響を与えていることから、子どもに関わる大人への意識啓発が必要である。

- ・多様性に対して寛容な社会、やさしい社会であることは大事だが、一方で多様性を押し付けてくる風潮がみられることもある。様々な考え方を持つ人が尊重し合える、新しい価値観の醸成が求められている。

#### 【企業・地域について】

- ・企業における啓発は、全従業員を対象に行うことで、企業としての方針と認識され、職場内での意識づくりや風土改革に繋がりがやすくなることから、企業単位での意識啓発が必要である。
- ・八王子市はエリアが広く、地域的な特性があることから、その特性に合わせたアプローチの仕方が必要である。
- ・地域において男女共同参画を進めるには、防災など誰もが関わりを持つ活動の中で、男性のみならず女性の視点がいかに求められているか、地域の人たちに実感してもらうことが必要である。

#### <重点目標3 「DVや性暴力などを根絶しよう」について>

##### 【DVや性暴力について】

- ・DVや性暴力は、犯罪にもつながる重大な人権侵害であり、1人でも多くの方が男女共同参画に自分で向かっていく礎になるよう、「根絶」という強いメッセージを社会へ発する必要がある。
- ・DVや性暴力などの被害者、加害者、傍観者にならないために、「いのちの授業」や「デートDV防止講座」などのほか、「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」の権利について男女共に知る必要がある。
- ・大人が性に関することをタブー視して話さないことで、性被害にあっても、相談出来ない、被害に気付かない、潜在化する、ということが起きることから、大人に対する意識啓発も大切であるが、幼いころから自分の身体の大切さを学べる意識啓発が必要である。
- ・性被害に遭った子どもに対して、相談を受ける側の大人が子どもの話をしっかりと受け止めてあげることが大切であることから、大人への意識啓発も必要である。

##### 【困難女性について】

- ・性的な被害、家庭関係の破綻、生活困窮等の問題で苦しむ女性に対する支援ニーズの拡大に伴い「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」が成立した。ジェンダーに関する旧来の考え方（「女性は子育てをしなくてはいけない、できるものだ」など）からの開放と共に、性別による固定的役割分担意識の解消が求められている。八王子市は市域が広いこともあり、早期発見、相談・支援といった取り組みを行う上で、民間団体を含む様々な機関との有機的連携が必要である。

##### 【相談・支援について】

- ・潜在化・深刻化する前にいかに相談に結びつけるかが大事で、何でも相談してよいという雰囲気づくりや、適切な相談窓口を探すことの負担感の軽減、対面・電話に加えインターネットなど様々な相談窓口を用意するなど、相談へのハードルを下げる必要がある。
- ・いかに相談へ結び付けるか、支援を継続できるかは、オール八王子として関係所管や地域と連携して行う必要がある。
- ・こども食堂のように、男女共同参画とは別の目的で既に設置されている居場所を有効に活用し、相談につなげることで孤立や孤独を防ぐこともできると思われることから、既存の居場所との連携が必要である。また、利用者が抱える問題に気づくことができるよう、そこに関わる人の意識啓発も必要である。
- ・いざという時に相談できるような存在になるためには、平時からのつながりや関係性の構築が重要である。今は、直接言葉を交わすだけでなく、メールやSNSを使うなど様々な手法による繋がりが必要である。
- ・様々な相談窓口において相談を受けた人が、男女共同参画の視点を持ち対応することで、相談場所が居場所となることがあることから、支援者を対象とした男女共同参画の視点を知ってもらう研修が必要である。



## 6. 男女共同参画社会の実現に向けた国内外の主な動き

－ 国際婦人年以降 －

年	世界	国	東京都	八王子市
昭和50年 (1975年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国際婦人年</li> <li>・ 国際婦人年世界会議開催（メキシコシティ）</li> <li>・ 国際婦人年の目標達成に向けた「世界行動計画」採択</li> <li>・ 国連は、1976～85年を「国連婦人の十年」と宣言</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総理府に「婦人問題企画推進本部」（内閣総理大臣が本部長）及び「婦人問題企画推進会議」を設置</li> <li>・ 総理府婦人問題担当室を設置</li> </ul>		
昭和51年 (1976年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第1回日本婦人問題会議開催</li> <li>・ 民法の一部改正（離婚後における婚氏続称制度の新設）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 都民生活局婦人計画課設置</li> </ul>	
昭和52年 (1977年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 我が国の婦人問題の課題及び施策に関する「国内行動計画」策定</li> <li>・ 国立婦人教育会館開設</li> </ul>		
昭和53年 (1978年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 東京都婦人問題会議「東京都行動計画策定に当たっての基本的な考え方と施策の方向性について」答申</li> <li>・ 「婦人問題解決のための東京都行動計画」策定</li> </ul>	

年	世界	国	東京都	八王子市
昭和54年 (1979年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連総会「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」採択</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都婦人情報センター開設</li> </ul>	
昭和55年 (1980年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国連婦人の十年」中間年世界婦人会議開催(コペンハーゲン)「国連婦人の十年後半期行動プログラム」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」に署名</li> <li>民法の一部改正(配偶者相続分の引き上げ等)</li> </ul>		
昭和56年 (1981年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ILO総会で「家族的責任を有する男女労働者の機会及び待遇の均等に関する条約(ILO第156号条約)及び「同勧告(165号)」採択</li> <li>「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」発効</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・婦人問題計画推進本部会議「国内行動計画後期重点目標」決定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・市議会において「婦人問題解決のための八王子市行動計画に関する陳情」採択</li> </ul>
昭和57年 (1982年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都婦人問題協議会『「国連婦人の十年」後半期における東京都婦人関係施策のあり方について」答申</li> </ul>	
昭和58年 (1983年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・「婦人問題解決のための新東京都行動計画—男女の平等と共同参画へのとうきょうプラン—」策定</li> </ul>	
昭和59年 (1984年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・国籍法及び戸籍法の一部改正(父系血統主義から父母両血統主義へ)</li> </ul>		

年	世界	国	東京都	八王子市
昭和60年 (1985年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「国連婦人の十年」最終年世界会議開催(ナイロビ)「西暦2000年に向けての婦人の地位向上のための将来戦略」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国民年金法の一部改正(無職配偶者の年金権確立等) 「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」成立</li> <li>「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」批准</li> </ul>		
昭和61年 (1986年)				<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市婦人問題懇談会」設置</li> <li>「八王子市婦人問題意識調査」実施</li> </ul>
昭和62年 (1987年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参加型社会の形成を目指す」ことを目的とした「西暦2000年に向けての新国内行動計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>東京都婦人問題協議会「男女平等都政のすすめ方－21世紀へ向けての新たな展開－」報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市婦人問題意識調査」実施</li> </ul>
昭和63年 (1988年)				<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市婦人行動計画策定」への提言</li> <li>「八王子市婦人行動計画策定推進会議」設置</li> </ul>
平成元年 (1989年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>東京都婦人問題協議会「21世紀へ向け男女平等の実現をめざして－その課題と基本的考え方－」報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性のための八王子プラン」策定</li> </ul>
平成2年 (1990年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>国連経済社会理事会で「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略に関する第1回見直しと評価に伴う勧告及び結論」採択</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>東京都女性問題協議会「21世紀へ向け女性問題解決のための新たな行動計画の策定について」報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性行政係設置(生活文化部市民生活課)「女性のための八王子プラン推進会議」設置</li> <li>「八王子市女性問題に関する意識調査」実施</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成3年 (1991年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「育児休業等に関する法律」公布</li> <li>・「西暦2000年に向けての新国内行動計画（第1次改定）」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性問題解決のための東京都行動計画－21世紀へ男女平等推進とうきょうプラン－」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「八王子市女性問題協議会」設置</li> <li>・「女性のための相談」開始</li> <li>・女性問題情報紙「八王子の女性だより」創刊</li> <li>・「八王子市女性問題に関する意識・実態調査」実施</li> </ul>
平成4年 (1992年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「育児休業等に関する法律」施行</li> <li>・「介護休業制度等に関するガイドライン」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織名称を「婦人」から「女性」に変更</li> <li>・財団法人「東京女性財団」設立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性問題情報紙の名称を募集し「ばれっと」に決定</li> <li>・「八王子市女性問題に関する意識・実態調査」実施</li> <li>・第1回「女性フォーラム」</li> </ul>
平成5年 (1993年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連総会で「女性に対する暴力の撤廃に関する宣言」を採択</li> <li>・世界人権会議「ウィーン宣言及び行動計画」で「女性の平等の地位と女性の人権」について採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律（パートタイム労働法）」成立</li> <li>・中学校技術・家庭科の男女共通履修実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都女性問題協議会「男女平等の社会的風土づくり－21世紀への旅立ち－」報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・八王子市女性問題協議会「男女平等意識の醸成と男女共同参画」「総合女性センターについて」提言</li> <li>・第2回「女性フォーラム」</li> <li>・「TAMAらいふ21中央線沿線8市合同女性フォーラム」</li> <li>・総合婦人センター（仮称）建設検討委員会設置</li> </ul>
平成6年 (1994年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国際人口・開発会議開催（カイロ）リプロダクティブ・ヘルス/ライツを含む新行動計画を採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総理府に「男女共同参画推進本部」の設置</li> <li>・総理府に「男女共同参画室」の設置</li> <li>・「男女共同参画審議会」の設置</li> <li>・高等学校家庭科男女必修実施</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性のための八王子プラン－改訂版－」策定</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成7年 (1995年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第4回世界女性会議開催（北京）「北京宣言」及び「行動綱領」を採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「育児休業・介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（介護休業制度の法制化）成立</li> <li>ILO156号条約（男女労働者特に家族的責任を有する労働者の機会均等及び均等待遇に関する条約）の批准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>東京都女性問題協議会「都政における男女平等施策の新たな展開に向けて－エンパワーメント・アプローチ－」報告</li> <li>「東京ウィメンズプラザ」開館</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>総合女性センター建設検討委員会から「報告書」提出</li> <li>総合女性センター(仮称)基本計画策定第4回「女性フォーラム」</li> </ul>
平成8年 (1996年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「民法の一部を改正する法律案要綱」答申（選択的夫婦別氏制、離婚破綻主義の採用等）</li> <li>優生保護法の一部改正（名称を「母体保護法へ」）</li> <li>男女共同参画協議会「男女共同参画ビジョン－21世紀の新たな価値の創造－」を答申</li> <li>男女共同参画推進本部「男女共同参画2000年プラン－男女共同参画社会の形成の促進に関する平成12年度までの国内行動計画－」策定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市女性問題協議会」再開</li> <li>「八王子市女性問題に関する意識・実態調査」実施</li> <li>第5回「女性フォーラム」</li> </ul>
平成9年 (1997年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画審議会設置法」成立</li> <li>「男女雇用機会均等法」（募集採用等における性差別禁止、セクハラ防止の配慮義務等を規定）改正</li> <li>「労働基準法」「育児・介護休業法」改正</li> <li>「介護保険法」成立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>東京都女性問題協議会「男女が平等に参画するまち東京」報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第6回「女性フォーラム」</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成10年 (1998年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「改正男女雇用機会均等法」一部施行</li> <li>・男女共同参画審議会「男女共同参画社会基本法」答申</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女平等推進のための東京都行動計画「男女が平等に参画するまち東京プラン」策定</li> <li>・東京都女性問題協議会「男女平等参画の推進に関する条例の基本的な考え方について」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・八王子市女性問題協議会「21世紀の女性行政推進のために」提言</li> <li>・第7回「女性フォーラム」</li> </ul>
平成11年 (1999年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画社会基本法」成立・施行</li> <li>・「改正男女雇用機会均等法」施行</li> <li>・「育児・介護休業法」施行</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女が共に生きるまち八王子プラン」策定</li> <li>・「男女が共に生きるまち八王子プラン推進会議」設置</li> <li>・組織改正により、生活文化部市民生活課から生涯学習部交流課へ変更。</li> <li>・男女共同参画都市を宣言</li> <li>・第8回「女と男のいきいきフォーラム八王子」(女性フォーラムから名称変更)</li> </ul>
平成12年 (2000年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連特別総会開催(ニューヨーク)「政治宣言」及び「成果文書」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ストーカー行為等の規制等に関する法律」成立・施行</li> <li>・男女共同参画審議会「女性に対する暴力に関する基本的方策について」「男女共同参画基本計画策定にあたっての基本的な考え方」答申</li> <li>・男女共同参画室「男女共同参画基計画」策定</li> <li>・「介護保険法」施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「東京都男女平等参画基本条例」成立・施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第9回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> <li>・第10回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成13年 (2001年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・中央省庁改革で内閣府に「男女共同参画局」及び「男女共同参画会議」設置</li> <li>・第1回「男女共同参画週間」実施</li> <li>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」(DV防止法)成立・施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都男女平等参画審議会答申「男女平等参画のための東京都行動計画の基本的な考え方」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「八王子市審議会等委員への女性の参画促進要綱」制定</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成14年 (2002年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女平等参画のための東京都行動計画チャンス&amp;サポート東京プラン2002」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市男女共同参画協議会」設置</li> <li>第11回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成15年 (2003年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画推進本部決定「女性チャレンジ支援策の推進について」</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>八王子市男女共同参画協議会「男女共生のための政策をめざして」提言</li> <li>「八王子市生涯学習・男女共同参画にかかわる意識調査」実施</li> <li>組織改正により、市民活動推進部男女共同参画課設置</li> <li>クリエイトホール8階に「男女共同参画センター」開設</li> <li>「男女が共に生きるまち八王子プラン」改定</li> <li>第12回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成16年 (2004年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画推進本部決定「女性国家公務員の採用・登用の拡大等について」</li> <li>「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正及び同法に基づく基本方針策定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画施策推進委員会」設置</li> <li>ドメスティック・バイオレンス被害者支援連絡協議会設置</li> <li>第13回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成17年 (2005年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>国連「北京+10」世界閣僚級会合（ニューヨーク）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画基本計画（第2次）」策定</li> <li>「女性の再チャレンジ支援プラン」策定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第14回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成18年 (2006年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画推進本部決定「国の審議会等における女性委員の登用の促進について」</li> <li>「男女雇用機会均等法」改正</li> <li>「東アジア男女共同参画担当大臣会合」開催</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第15回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成19年 (2007年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女平等参画のための東京都行動計画チャンス&amp;サポート東京プラン2007」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画に関する市民意識・実態調査」実施</li> <li>第16回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成20年 (2008年)				<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女が共に生きるまち八王子プラン策定検討会」設置</li> <li>第17回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成21年 (2009年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>女子差別撤廃委員会最終見解（第6回）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「育児・介護休業法」一部改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都配偶者暴力対策基本計画」の改定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女が共に生きるまち八王子プラン（第2次）」策定</li> <li>第18回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成22年 (2010年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第54回国連婦人の地位委員会/「北京+15」開催（ニューヨーク）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「第3次男女共同参画基本計画」策定</li> <li>「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」・「仕事と生活の調和推進のための行動指針」改定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第19回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成23年 (2011年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ジェンダー平等と女性のエンパワメントのための国際機関（UN Women）発足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「パープルダイヤルー性暴力・DV相談電話ー」実施</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第20回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>



年	世界	国	東京都	八王子市
平成24年 (2012年)			<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女平等参画のための東京都行動計画」の改定「チャンス&amp;サポート東京プラン2012」</li> <li>「東京都配偶者暴力対策基本計画」の改定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画に関する市民意識・実態調査」実施</li> <li>第21回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成25年 (2013年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第22回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成26年 (2014年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「すべての女性が輝く社会づくり本部」の設置</li> <li>「すべての女性が輝く政策パッケージ」</li> <li>策定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女が共に生きるまち八王子プラン(第3次)」策定</li> <li>第23回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成27年 (2015年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第59回国連婦人の地位委員会 / 「北京+20」開催(ニューヨーク)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性活躍推進法」成立・一部施行</li> <li>「第4次男女共同参画基本計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女平等参画に関する世論調査」実施</li> <li>「性暴力救援ダイヤル NaNa(ナナ)」開設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「八王子市男女共同参画施策推進委員会」を「八王子市男女共同参画施策推進会議」に改称</li> <li>第24回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成28年 (2016年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第60回国連婦人の地位委員会開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性活躍推進法」完全施行</li> <li>「男女雇用機会均等法」改正</li> <li>「育児・介護休業法」改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都女性活躍推進白書」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第25回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
平成29年 (2017年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「育児・介護休業法」改正</li> <li>「刑法」改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都男女平等参画推進総合計画」策定 <ul style="list-style-type: none"> <li>I 東京都女性活躍推進計画</li> <li>II 東京都配偶者暴力対策基本計画</li> </ul> </li> <li>「特定異性接客営業等の規制に関する条例」制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画に関する市民意識・実態調査」実施</li> <li>第26回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>

年	世界	国	東京都	八王子市
平成30年 (2018年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都オリンピック憲章にうたわれる人権尊重の理念の実現を目指す条例」施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第27回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
令和元年 (2019年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>W20 JAPANを開催（第5回 WAW!と同時開催）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女雇用機会均等法」改正</li> <li>「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律」改正</li> <li>「配偶者暴力防止法」改正</li> <li>「育児・介護休業法」改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都子供への虐待の防止等に関する条例」施行</li> <li>「東京都性自認及び性的指向に関する基本計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第28回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
令和2年 (2020年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>国連女性の地位委員会/「北京+25」記念会合</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「第5次男女共同参画基本計画」策定</li> <li>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」改正</li> <li>「育児・介護休業法」改正</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>第29回「女と男のいきいきフォーラム八王子」</li> </ul>
令和3年 (2021年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律の一部を改正する法律」施行</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>「(仮称)男女共同参画推進条例制定検討会」設置</li> </ul>
令和4年 (2022年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性版骨太の方針2022」決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「東京都男女平等参画推進総合計画」改定 <ul style="list-style-type: none"> <li>I 東京都女性活躍推進計画</li> <li>II 東京都配偶者暴力対策基本計画</li> </ul> </li> </ul>	

年	世界	国	東京都	八王子市
令和5年 (2023年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「刑法」改正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2期「東京都性自認及び性的指向に関する基本計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画に関する市民意識・実態調査」実施</li> <li>・「男女共同参画推進条例制定記念講演会」開催</li> <li>・「男女共同参画推進条例」施行</li> <li>・「男女共同参画推進審議会」設置</li> <li>・「男女共同参画苦情処理委員会」設置</li> </ul>
令和6年 (2024年)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」施行</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女が共に生きるまち八王子プラン(第4次)」策定</li> </ul>

## 7. 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約

採択：昭和 54（1979）年 12 月 18 日（国際連合第 34 回総会）

批准：昭和 60（1985）年 6 月 25 日

この条約の締約国は、

国際連合憲章が基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の権利の平等に関する信念を改めて確認していることに留意し、

世界人権宣言が、差別は容認することができないものであるとの原則を確認していること、並びにすべての人間は生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳及び権利について平等であること並びにすべての人は性による差別その他のいかなる差別もなしに同宣言に掲げるすべての権利及び自由を享有することができることを宣明していることに留意し、

人権に関する国際規約の締約国がすべての経済的、社会的、文化的、市民的及び政治的権利の享有について男女に平等の権利を確保する義務を負っていることに留意し、

国際連合及び専門機関の主催の下に各国が締結した男女の権利の平等を促進するための国際条約を考慮し、

更に、国際連合及び専門機関が採択した男女の権利の平等を促進するための決議、宣言及び勧告に留意し、

しかしながら、これらの種々の文書にもかかわらず女子に対する差別が依然として広範に存在していることを憂慮し、

女子に対する差別は、権利の平等の原則及び人間の尊厳の尊重の原則に反するものであり、女子が男子と平等の条件で自国の政治的、社会的、経済的及び文化的活動に参加する上で障害となるものであり、社会及び家族の繁栄の増進を阻害するものであり、また、女子の潜在能力を自国及び人類に役立てるために完全に開発することを一層困難にするものであることを想起し、

窮乏の状況においては、女子が食糧、健康、教育、雇用のための訓練及び機会並びに他の必要とするものを享受する機会が最も少ないことを憂慮し、

衡平及び正義に基づく新たな国際経済秩序の確立が男女の平等の促進に大きく貢献することを確認し、

アパルトヘイト、あらゆる形態の人種主義、人種差別、植民地主義、新植民地主義、侵略、外国による占領及び支配並びに内政干渉の根絶が男女の権利の完全な享有に不

可欠であることを強調し、

国際の平和及び安全を強化し、国際緊張を緩和し、すべての国（社会体制及び経済体制のいかんを問わない。）の間で相互に協力し、全面的かつ完全な軍備縮小を達成し、特に嚴重かつ効果的な国際管理の下での核軍備の縮小を達成し、諸国間における正義、平等及び互恵の原則を確認し、外国の支配の下、植民地支配の下又は外国の占領の下にある人民の自決の権利及び人民の独立の権利を実現し並びに国の主権及び領土保全を尊重することが、社会の進歩及び発展を促進し、ひいては、男女の完全な平等の達成に貢献することを確認し、

国の完全な発展、世界の福祉及び理想とする平和は、あらゆる分野において女子が男子と平等の条件で最大限に参加することを必要としていることを確信し、

家族の福祉及び社会の発展に対する従来完全には認められていなかった女子の大きな貢献、母性の社会的重要性並びに家庭及び子の養育における両親の役割に留意し、また、出産における女子の役割が差別の根拠となるべきではなく、子の養育には男女及び社会全体が共に責任を負うことが必要であることを認識し、

社会及び家庭における男子の伝統的役割を女子の役割とともに変更することが男女の完全な平等の達成に必要であることを認識し、

女子に対する差別の撤廃に関する宣言に掲げられている諸原則を実施すること及びこのために女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃するための必要な措置をとることを決意して、

次のとおり協定した。

### 第 1 部

#### 第 1 条

この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、性に基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。

#### 第 2 条

締約国は、女子に対するあらゆる形態の差別を非難し、女子に対する差別を撤廃する政策をすべての適当な手段により、かつ、遅滞なく追求することに合意し、及びこのため次のことを約束する。

(a) 男女の平等の原則が自国の憲法その他の適当な法令に組み入れられていない場合にはこれを定め、かつ、男女の平等の原則の実現を法律その他の

適当な手段により確保すること。

- (b) 女子に対するすべての差別を禁止する適当な立法その他の措置（適当な場合には制裁を含む。）をとること。
- (c) 女子の権利の法的な保護を男子との平等を基礎として確立し、かつ、権限のある自国の裁判所その他の公の機関を通じて差別となるいかなる行為からも女子を効果的に保護することを確保すること。
- (d) 女子に対する差別となるいかなる行為又は慣行も差し控え、かつ、公の当局及び機関がこの義務に従って行動することを確保すること。
- (e) 個人、団体又は企業による女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとること。
- (f) 女子に対する差別となる既存の法律、規則、慣習及び慣行を修正し又は廃止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとること。
- (g) 女子に対する差別となる自国のすべての刑罰規定を廃止すること。

### 第3条

締約国は、あらゆる分野、特に、政治的、社会的、経済的及び文化的分野において、女子に対して男子との平等を基礎として人権及び基本的自由を行使し及び享有することを保障することを目的として、女子の完全な能力開発及び向上を確保するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

### 第4条

- 1 締約国が男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置をとることは、この条約に定義する差別と解してはならない。ただし、その結果としていかなる意味においても不平等な又は別個の基準を維持し続けることとなってはならず、これらの措置は、機会及び待遇の平等の目的が達成された時に廃止されなければならない。
- 2 締約国が母性を保護することを目的とする特別措置（この条約に規定する措置を含む。）をとることは、差別と解してはならない。

### 第5条

締約国は、次の目的のためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 両性いずれかの劣等性若しくは優越性の観念又は男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習その他あらゆる慣行の撤廃を実現するため、男女の社会的及び文化的な行動様式を修正すること。
- (b) 家庭についての教育に、社会的機能としての母性についての適正な理解並びに子の養育及び育児における男女の共同責任についての認識を含めることを確保すること。あらゆる場合において、子の利益は最初に考慮するものとする。

### 第6条

締約国は、あらゆる形態の女子の売買及び女子の売春からの搾取を禁止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

## 第2部

### 第7条

締約国は、自国の政治的及び公的活動における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、女子に対して男子と平等の条件で次の権利を確保する。

- (a) あらゆる選挙及び国民投票において投票する権利並びにすべての公選による機関に選挙される資格を有する権利
- (b) 政府の政策の策定及び実施に参加する権利並びに政府のすべての段階において公職に就き及びすべての公務を遂行する権利
- (c) 自国の公的又は政治的活動に関係のある非政府機関及び非政府団体に参加する権利

### 第8条

締約国は、国際的に自国政府を代表し及び国際機関の活動に参加する機会を、女子に対して男子と平等の条件でかついかなる差別もなく確保するためのすべての適当な措置をとる。

### 第9条

- 1 締約国は、国籍の取得、変更及び保持に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。締約国は、特に、外国人との婚姻又は婚姻中の夫の国籍の変更が、自動的に妻の国籍を変更し、妻を無国籍にし又は夫の国籍を妻に強制することとならないことを確保する。
- 2 締約国は、子の国籍に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。

## 第3部

### 第10条

締約国は、教育の分野において、女子に対して男子と平等の権利を確保することを目的として、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保することを目的として、女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 農村及び都市のあらゆる種類の教育施設における職業指導、修学の機会及び資格証書の取得のための同一の条件。このような平等は、就学前教育、普通教育、技術教育、専門教育及び高等技術教育並びにあらゆる種類の職業訓練にお

いて確保されなければならない。

- (b) 同一の教育課程，同一の試験，同一の水準の資格を有する教育職員並びに同一の質の学校施設及び設備を享受する機会
- (c) すべての段階及びあらゆる形態の教育における男女の役割についての定型化された概念の撤廃を，この目的の達成を助長する男女共学その他の種類の教育を奨励することにより，また，特に，教材用図書及び指導計画を改訂すること並びに指導方法を調整することにより行うこと。
- (d) 奨学金その他の修学援助を享受する同一の機会
- (e) 継続教育計画（成人向けの及び実用的な識字計画を含む。）特に，男女間に存在する教育上の格差をできる限り早期に減少させることを目的とした継続教育計画を利用する同一の機会
- (f) 女子の中途退学率を減少させること及び早期に退学した女子のための計画を策定すること。
- (g) スポーツ及び体育に積極的に参加する同一の機会
- (h) 家族の健康及び福祉の確保に役立つ特定の教育的情報（家族計画に関する情報及び助言を含む。）を享受する機会

#### 第11条

- 1 締約国は，男女の平等を基礎として同一の権利，特に次の権利を確保することを目的として，雇用の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。
  - (a) すべての人間の奪い得ない権利としての労働の権利
  - (b) 同一の雇用機会（雇用に関する同一の選考基準の適用を含む。）についての権利
  - (c) 職業を自由に選択する権利，昇進，雇用の保障並びに労働に係るすべての給付及び条件についての権利並びに職業訓練及び再訓練（見習，上級職業訓練及び継続的訓練を含む。）を受ける権利
  - (d) 同一価値の労働についての同一報酬（手当を含む。）及び同一待遇についての権利並びに労働の質の評価に関する取扱いの平等についての権利
  - (e) 社会保障（特に，退職，失業，傷病，障害，老齢その他の労働不能の場合における社会保障）についての権利及び有給休暇についての権利
  - (f) 作業条件に係る健康の保護及び安全（生殖機能の保護を含む。）についての権利
- 2 締約国は，婚姻又は母性を理由とする女子に対する差別を防止し，かつ，女子に対して実効的な労働の権利を確保するため，次のことを目的とする適当な措置をと

る。

- (a) 妊娠又は母性休暇を理由とする解雇及び婚姻をしているかいないかに基づく差別的解雇を制裁を課して禁止すること。
- (b) 給料又はこれに準ずる社会的給付を伴い，かつ，従前の雇用関係，先任及び社会保障上の利益の喪失を伴わない母性休暇を導入すること。
- (c) 親が家庭責任と職業上の責務及び社会的活動への参加とを両立させることを可能とするために必要な補助的な社会的サービスの提供を，特に保育施設網の設置及び充実を促進することにより奨励すること。
- (d) 妊娠中の女子に有害であることが証明されている種類の作業においては，当該女子に対して特別の保護を与えること。

3 この条に規定する事項に関する保護法令は，科学上及び技術上の知識に基づき定期的に検討するものとし，必要に応じて，修正し，廃止し，又はその適用を拡大する。

#### 第12条

- 1 締約国は，男女の平等を基礎として保健サービス（家族計画に関連するものを含む。）を享受する機会を確保することを目的として，保健の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。
- 2 1の規定にかかわらず，締約国は，女子に対し，妊娠，分べん及び産後の期間中の適当なサービス（必要な場合には無料にする。）並びに妊娠及び授乳の期間中の適当な栄養を確保する。

#### 第13条

締約国は，男女の平等を基礎として同一の権利，特に次の権利を確保することを目的として，他の経済的及び社会的活動の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 家族給付についての権利
- (b) 銀行貸付け，抵当その他の形態の金融上の信用についての権利
- (c) レクリエーション，スポーツ及びあらゆる側面における文化的活動に参加する権利

#### 第14条

- 1 締約国は，農村の女子が直面する特別の問題及び家族の経済的生存のために果たしている重要な役割（貨幣化されていない経済の部門における労働を含む。）を考慮に入れるものとし，農村の女子に対するこの条約の適用を確保するためのすべての適当な措置をとる。
- 2 締約国は，男女の平等を基礎として農村の女子が農村の開発に参加すること及び

その開発から生ずる利益を受けることを確保することを目的として、農村の女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、これらの女子に対して次の権利を確保する。

- (a) すべての段階における開発計画の作成及び実施に参加する権利
- (b) 適当な保健サービス（家族計画に関する情報、カウンセリング及びサービスを含む。）を享受する権利
- (c) 社会保障制度から直接に利益を享受する権利
- (d) 技術的な能力を高めるために、あらゆる種類（正規であるかないかを問わない。）の訓練及び教育（実用的な識字に関するものを含む。）並びに、特に、すべての地域サービス及び普及サービスからの利益を享受する権利
- (e) 経済分野における平等な機会を雇用又は自営を通じて得るために、自助的集団及び協同組合を組織する権利
- (f) あらゆる地域活動に参加する権利
- (g) 農業信用及び貸付け、流通機構並びに適当な技術を利用する権利並びに土地及び農地の改革並びに入植計画において平等な待遇を享受する権利
- (h) 適当な生活条件（特に、住居、衛生、電力及び水の供給、運輸並びに通信に関する条件）を享受する権利

#### 第4部

##### 第15条

- 1 締約国は、女子に対し、法律の前の男子との平等を認める。
- 2 締約国は、女子に対し、民事に関して男子と同一の法的能力を与えるものとし、また、この能力を行使する同一の機会を与える。特に、締約国は、契約を締結し及び財産を管理することにつき女子に対して男子と平等の権利を与えるものとし、裁判所における手続のすべての段階において女子を男子と平等に取り扱う。
- 3 締約国は、女子の法的能力を制限するような法的効果を有するすべての契約及び他のすべての私的文書（種類のいかんを問わない。）を無効とすることに同意する。
- 4 締約国は、個人の移動並びに居所及び住所の選択の自由に関する法律において男女に同一の権利を与える。

##### 第16条

- 1 締約国は、婚姻及び家族関係に係るすべての事項について女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保する。
  - (a) 婚姻をする同一の権利

- (b) 自由に配偶者を選択し及び自由かつ完全な合意のみにより婚姻をする同一の権利
  - (c) 婚姻中及び婚姻の解消の際の同一の権利及び責任
  - (d) 子に関する事項についての親（婚姻をしているかないかを問わない。）としての同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (e) 子の数及び出産の間隔を自由にかつ責任をもって決定する同一の権利並びにこれらの権利の行使を可能にする情報、教育及び手段を享受する同一の権利
  - (f) 子の後見及び養子縁組又は国内法令にこれらに類する制度が存在する場合にはその制度に係る同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (g) 夫及び妻の同一の個人的権利（姓及び職業を選択する権利を含む。）
  - (h) 無償であるか有償であるかを問わず、財産を所有し、取得し、運用し、管理し、利用し及び処分することに関する配偶者双方の同一の権利
- 2 児童の婚約及び婚姻は、法的効果を有しないものとし、また、婚姻最低年齢を定め及び公の登録所への婚姻の登録を義務付けるためのすべての必要な措置（立法を含む。）がとられなければならない。

#### 第5部

##### 第17条

- 1 この条約の実施に関する進捗状況を検討するために、女子に対する差別の撤廃に関する委員会（以下「委員会」という。）を設置する。委員会は、この条約の効力発生の時は18人の、35番目の締約国による批准又は加入の後には23人の徳望が高く、かつ、この条約が対象とする分野において十分な能力を有する専門家で構成する。委員は、締約国の国民の中から締約国により選出するものとし、個人の資格で職務を遂行する。その選出に当たっては、委員の配分が地理的に衡平に行われること並びに異なる文明形態及び主要な法体系が代表されることを考慮に入れる。
- 2 委員会の委員は、締約国により指名された者の名簿の中から秘密投票により選出される。各締約国は、自国民の中から1人を指名することができる。
- 3 委員会の委員の最初の選挙は、この条約の効力発生の日の後6箇月を経過した時に行う。国際連合事務総長は、委員会の委員の選挙の日の遅くとも3箇月前までに、締約国に対し、自国が指名する者の氏名を2箇月以内に提出するよう書簡で要請する。同事務総長は、指名された者のアルファベット順による名簿（これらの者を指名した締約国名を表示した名簿とする。）を作成し、締約国に送付する。
- 4 委員会の委員の選挙は、国際連合事務総長により国際連合本部に招集される締約

国の会合において行う。この会合は、締約国の3分の2をもって定足数とする。この会合においては、出席し、かつ投票する締約国の代表によって投じられた票の最多数で、かつ、過半数の票を得た指名された者をもって委員会に選出された委員とする。

- 5 委員会の委員は、4年の任期で選出される。ただし、最初の選挙において選出された委員のうち9人の委員の任期は、2年で終了するものとし、これらの9人の委員は、最初の選挙の後直ちに、委員会の委員長によりくじ引で選ばれる。
- 6 委員会の5人の追加的な委員の選挙は、35番目の批准又は加入の後、2から4までの規定に従って行う。この時に選出された追加的な委員のうち2人の委員の任期は、2年で終了するものとし、これらの2人の委員は、委員会の委員長によりくじ引で選ばれる。
- 7 締約国は、自国の専門家が委員会の委員としての職務を遂行することができなくなった場合には、その空席を補充するため、委員会の承認を条件として自国民の中から他の専門家を任命する。
- 8 委員会の委員は、国際連合総会が委員会の任務の重要性を考慮して決定する条件に従い、同総会の承認を得て、国際連合の財源から報酬を受ける。
- 9 国際連合事務総長は、委員会がこの条約に定める任務を効果的に遂行するために必要な職員及び便益を提供する。

#### 第18条

- 1 締約国は、次の場合に、この条約の実施のためにとった立法上、司法上、行政上その他の措置及びこれらの措置によりもたらされた進歩に関する報告を、委員会による検討のため、国際連合事務総長に提出することを約束する。
  - (a) 当該締約国についてこの条約が効力を生ずる時から1年以内
  - (b) その後は少なくとも4年ごと、更には委員会が要請するとき。
- 2 報告には、この条約に基づく義務の履行の程度に影響を及ぼす要因及び障害を記載することができる。

#### 第19条

- 1 委員会は、手続規則を採択する。
- 2 委員会は、役員を2年の任期で選出する。

#### 第20条

- 1 委員会は、第18条の規定により提出される報告を検討するために原則として毎年2週間を超えない期間会合する。
- 2 委員会の会合は、原則として、国際連合本部又は委員会が決定する他の適当な場所において開催する。

#### 第21条

- 1 委員会は、その活動につき経済社会理事会を通じて毎年国際連合総会に報告するものとし、また、締約国から得た報告及び情報の検討に基づく提案及び一般的な性格を有する勧告を行うことができる。これらの提案及び一般的な性格を有する勧告は、締約国から意見がある場合にはその意見とともに、委員会の報告に記載する。
- 2 国際連合事務総長は、委員会の報告を、情報用として、婦人の地位委員会に送付する。

#### 第22条

専門機関は、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の規定の実施についての検討に際し、代表を出す権利を有する。委員会は、専門機関に対し、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の実施について報告を提出するよう要請することができる。

#### 第6部

##### 第23条

この条約のいかなる規定も、次のものに含まれる規定であって男女の平等の達成に一層貢献するものに影響を及ぼすものではない。

- (a) 締約国の法令
- (b) 締約国について効力を有する他の国際条約又は国際協定

##### 第24条

締約国は、自国においてこの条約の認める権利の完全な実現を達成するためのすべての必要な措置をとることを約束する。

##### 第25条

- 1 この条約は、すべての国による署名のために開放しておく。
- 2 国際連合事務総長は、この条約の寄託者として指定される。
- 3 この条約は、批准されなければならない。批准書は、国際連合事務総長に寄託する。
- 4 この条約は、すべての国による加入のために開放しておく。加入は、加入書を国際連合事務総長に寄託することによって行う。

##### 第26条

- 1 いずれの締約国も、国際連合事務総長にあてた書面による通告により、いつでもこの条約の改正を要請することができる。
- 2 国際連合総会は、1の要請に関してとるべき措置があるときは、その措置を決定する。



#### 第27条

- 1 この条約は、20番目の批准書又は加入書が国際連合事務総長に寄託された日の後30日目の日に効力を生ずる。
- 2 この条約は、20番目の批准書又は加入書が寄託された後に批准し又は加入する国については、その批准書又は加入書が寄託された日の後30日目の日に効力を生ずる。

#### 第28条

- 1 国際連合事務総長は、批准又は加入の際に行われた留保の書面を受領し、かつ、すべての国に送付する。
- 2 この条約の趣旨及び目的と両立しない留保は、認められない。
- 3 留保は、国際連合事務総長にあてた通告によりいつでも撤回することができるものとし、同事務総長は、その撤回をすべての国に通報する。このようにして通報された通告は、受領された日に効力を生ずる。

#### 第29条

- 1 この条約の解釈又は適用に関する締約国間の紛争で交渉によって解決されないものは、いずれかの紛争当事国の要請により、仲裁に付される。仲裁の要請の日から6箇月以内に仲裁の組織について紛争当事国が合意に達しない場合には、いずれの紛争当事国も、国際司法裁判所規程に従って国際司法裁判所に紛争を付託することができる。
- 2 各締約国は、この条約の署名若しくは批准又はこの条約への加入の際に、1の規定に拘束されない旨を宣言することができる。他の締約国は、そのような留保を付した締約国との関係において1の規定に拘束されない。
- 3 2の規定に基づいて留保を付した締約国は、国際連合事務総長にあてた通告により、いつでもその留保を撤回することができる。

#### 第30条

この条約は、アラビア語、中国語、英語、フランス語、ロシア語及びスペイン語をひとしく正文とし、国際連合事務総長に寄託する。

以上の証拠として、下名は、正当に委任を受けてこの条約に署名した。

## 8. 男女共同参画社会基本法

(平成 11 年法律第 78 号)

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を 21 世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

### 第 1 章 総則

(目的)

第 1 条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第 2 条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

(1) 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

(2) 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第 3 条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第 4 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第 5 条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第 6 条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第 7 条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第 8 条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第9条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第10条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第11条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第12条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

## 第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第13条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

(1) 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

(2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前2項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

(1) 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

(2) 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第15条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第16条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第17条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第18条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第19条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な

相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。  
(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第 20 条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

### 第 3 章 男女共同参画会議 (設置)

第 21 条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。  
(所掌事務)

第 22 条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- (1) 男女共同参画基本計画に関し、第 13 条第 3 項に規定する事項を処理すること。
- (2) 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- (3) 前 2 号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- (4) 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第 23 条 会議は、議長及び議員 24 人以内をもって組織する。  
(議長)

第 24 条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第 25 条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- (1) 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
  - (2) 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第 2 号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の 10 分の 5 未満であってはならない。
- 3 第 1 項第 2 号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の 10 分の 4 未満であってはならない。

4 第 1 項第 2 号の議員は、非常勤とする。  
(議員の任期)

第 26 条 前条第 1 項第 2 号の議員の任期は、2 年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第 1 項第 2 号の議員は、再任されることができる。  
(資料提出の要求等)

第 27 条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第 28 条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第 2 条 男女共同参画審議会設置法（平成 9 年法律第 7 号）は、廃止する。

附 則（平成 11 年法律第 102 号抄）

(施行期日)

第 1 条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律（平成 11 年法律第 88 号）の施行の日（平成 13 年 1 月 6 日）から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

1 〔略〕

2 附則第 10 条第 1 項及び第 5 項、第 14 条第 3 項、第 23 条、第 28 条並びに第 30 条の規定 公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第 28 条 この法律の施行日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者（任期の定めのない者を除く。）の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

1～10 〔略〕

11 男女共同参画審議会

12～58 〔略〕

（別に定める経過措置）

第 30 条 第 2 条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則〔平成 11 年法律第 160 号抄〕

（施行期日）

第 1 条 この法律（第 2 条及び第 3 条を除く。）は、平成 13 年 1 月 6 日から施行する。〔後略〕

## 9. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

(平成 13 年法律第 31 号)

最終改正：令和 5 年法律第 30 号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

### 第 1 章 総則

(定義)

第 1 条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力(身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。)又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動(以下この項及び第 28 条の 2 において「身体に対する暴力等」と総称する。)をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあつた者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第 2 条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

第 1 章の 2 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第 2 条の 2 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣(以下この条及び次条第 5 項において「主務大臣」という。)は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針(以下この条並びに次条第 1 項及び第 3 項において「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第 1 項の都道府県基本計画及び同条第 3 項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

(1) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

(2) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

(3) その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第 2 条の 3 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「都道府県基本計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

(1) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

(2) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

(3) その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村(特別区を含む。以下同じ。)は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「市町村基本計画」という。)を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

## 第2章 配偶者暴力相談支援センター等

(配偶者暴力相談支援センター)

第3条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

(1) 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

(2) 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。

(3) 被害者（被害者がその家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第6号、第5条、第8条の3及び第9条において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

(4) 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

(5) 第4章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

(6) 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第3号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第4条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第5条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

## 第3章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第6条 配偶者からの暴力（配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。）を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法（明治40年法律第45号）の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前2項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第7条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第3条第3項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第8条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法（昭和29年法律第162号）、警察官職務執行法（昭和23年法律第136号）その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第8条の2 警視總監若しくは道府県警察本部長（道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第15条第3項において同じ。）又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認める

ときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第 8 条の 3 社会福祉法(昭和 26 年法律第 45 号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和 25 年法律第 144 号)、児童福祉法(昭和 22 年法律第 164 号)、母子及び父子並びに寡婦福祉法(昭和 39 年法律第 129 号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第 9 条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所、児童相談所その他の都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第 9 条の 2 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

#### 第 4 章 保護命令

(保護命令)

第 10 条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第 12 条第 1 項第 2 号において同じ。)により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。)により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害を加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者

からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第 3 号及び第 4 号並びに第 18 条第 1 項において同じ。)に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第 2 号に掲げる事項については、申立ての時ににおいて被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

- (1) 命令の効力が生じた日から起算して 6 月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。)その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと。
- (2) 命令の効力が生じた日から起算して 2 月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないこと。
- 2 前項本文に規定する場合において、同項第 1 号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して 6 月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。
  - (1) 面会を要求すること。
  - (2) その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - (3) 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。
  - (4) 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。
  - (5) 緊急やむを得ない場合を除き、午後 10 時から午前 6 時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。
  - (6) 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。
  - (7) その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - (8) その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。
- 3 第 1 項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子(以下この項及び次項並びに第 12 条第 1 項第 3 号において単に「子」という。)と同居し



ているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第1項第1号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して6月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が15歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第1項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第12条第1項第4号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第1項第1号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して6月を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の15歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が15歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

（管轄裁判所）

第11条 前条第1項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第1項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

- (1) 申立人の住所又は居所の所在地
- (2) 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

（保護命令の申立て）

第12条 第10条第1項から第4項までの規定による命令（以下「保護命令」という。）の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でしなければならない。

- (1) 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況
- (2) 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情
- (3) 第10条第3項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情
- (4) 第10条第4項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情
- (5) 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第5号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第1号から第4号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治41年法律第53号）第58条ノ2第1項の認証を受けたものを添付しなければならない。

（迅速な裁判）

第13条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

（保護命令事件の審理の方法）

第14条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保

護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第12条第1項第5号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

(保護命令の申立てについての決定等)

第15条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第12条第1項第5号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが2以上ある場合にあつては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

(即時抗告)

第16条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があつた場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らか

な事情があることにつき疎明があつたときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により第10条第1項第1号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第2項から第4項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前2項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が第10条第1項第1号の規定による命令を取り消す場合において、同条第2項から第4項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第4項の規定による通知がされている保護命令について、第3項若しくは第4項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第3項の規定は、第3項及び第4項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(保護命令の取消し)

第17条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあつた場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第10条第1項第1号又は第2項から第4項までの規定による命令にあつては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して3月を経過した後において、同条第1項第2号の規定による命令にあつては当該命令が効力を生じた日から起算して2週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第6項の規定は、第10条第1項第1号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。

3 第15条第3項及び前条第7項の規定は、前2項の場合について準用する。

(第10条第1項第2号の規定による命令の再度の申立て)

第18条 第10条第1項第2号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となつた身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあつたときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日か

ら起算して2月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第12条の規定の適用については、同条第1項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第1号、第2号及び第5号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」と、同項第5号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第1号及び第2号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」と、同条第2項中「同項第1号から第4号までに掲げる事項」とあるのは「同項第1号及び第2号に掲げる事項並びに第18条第1項本文の事情」とする。

(事件の記録の閲覧等)

第19条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にある場合は、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第20条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第12条第2項(第18条第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。

(民事訴訟法の準用)

第21条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成8年法律第109号)の規定を準用する。

(最高裁判所規則)

第22条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

## 第5章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第23条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。(教育及び啓発)

第24条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進等)

第25条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第26条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第27条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

(1) 第3条第3項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

(2) 第3条第3項第3号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第4項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

(3) 第4条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

(4) 第5条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第4条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第28条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第1項の規定により

支弁した費用のうち、同項第 1 号及び第 2 号に掲げるものについては、その 10 分の 5 を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の 10 分の 5 以内を補助することができる。

- (1) 都道府県が前条第 1 項の規定により支弁した費用のうち、同項第 3 号及び第 4 号に掲げるもの
- (2) 市が前条第 2 項の規定により支弁した費用

#### 第 5 章の 2 補則

(この法律の準用)

第 28 条の 2 第 2 条及び第 1 章の 2 から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）をする関係にある相手からの暴力（当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあつては、当該関係にあつた者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。）及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第 28 条の 2 に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第 2 条	被害者	被害者（第 28 条の 2 に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。）
第 6 条第 1 項	配偶者又は配偶者であつた者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であつた者
第 10 条第 1 項から第 4 項まで、第 11 条第 2 項第 2 号、第 12 条第 1 項第 1 号から第 4 号まで及び第 18 条第 1 項	配偶者	第 28 条の 2 に規定する関係にある相手
第 10 条第 1 項	離婚をし、又はその婚姻	第 28 条の 2 に規定する関

	が取り消された場合	係を解消した場合
--	-----------	----------

#### 第 6 章 罰則

第 29 条 保護命令（前条において読み替えて準用する第 10 条第 1 項から第 4 項までの規定によるものを含む。次条において同じ。）に違反した者は、1 年以下の懲役又は 100 万円以下の罰金に処する。

第 30 条 第 12 条第 1 項（第 18 条第 2 項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第 28 条の 2 において読み替えて準用する第 12 条第 1 項（第 28 条の 2 において準用する第 18 条第 2 項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、10 万円以下の過料に処する。

#### 附 則 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して 6 月を経過した日から施行する。ただし、第 2 章、第 6 条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第 7 条、第 9 条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第 27 条及び第 28 条の規定は、平成 14 年 4 月 1 日から施行する。

(経過措置)

第 2 条 平成 14 年 3 月 31 日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第 12 条第 1 項第 4 号並びに第 14 条第 2 項及び第 3 項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

(検討)

第 3 条 この法律の規定については、この法律の施行後 3 年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則（平成 16 年 6 月 2 日法律第 64 号）

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して 6 月を経過した日から施行する。

(経過措置)

第 2 条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第 10 条の規定

による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第 10 条第 2 号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第 10 条第 1 項第 2 号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があった場合における新法第 18 条第 1 項の規定の適用については、同項中「2 月」とあるのは、「2 週間」とする。

（検討）

第 3 条 新法の規定については、この法律の施行後 3 年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則（平成 19 年 7 月 11 日法律第 113 号）抄  
（施行期日）

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して 6 月を経過した日から施行する。  
（経過措置）

第 2 条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第 10 条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附 則（平成 25 年 7 月 3 日法律第 72 号）抄  
（施行期日）

1 この法律は、公布の日から起算して 6 月を経過した日から施行する。

附 則（平成 26 年 4 月 23 日法律第 28 号）抄  
（施行期日）

第 1 条 この法律は、平成 27 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 略

(2) 第 2 条並びに附則第 3 条、第 7 条から第 10 条まで、第 12 条及び第 15 条から第 18 条までの規定 平成 26 年 10 月 1 日

附 則（令和元年 6 月 26 日法律第 46 号）抄  
（施行期日）

第 1 条 この法律は、令和 2 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 附則第 4 条、第 7 条第 1 項及び第 8 条の規定 公布の日  
（その他の経過措置の政令への委任）

第 4 条 前 2 条に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

（検討等）

第 8 条 政府は、附則第 1 条第 1 号に掲げる規定の施行後 3 年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第 6 条第 1 項及び第 2 項の通報の対象となる同条第 1 項に規定する配偶者からの暴力の形態並びに同法第 10 条第 1 項から第 4 項までの規定による命令の申立てをすることができる同条第 1 項に規定する被害者の範囲の拡大について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

2 政府は、附則第 1 条第 1 号に掲げる規定の施行後 3 年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第 1 条第 1 項に規定する配偶者からの暴力に係る加害者の地域社会における更生のための指導及び支援の在り方について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則（令和 4 年 5 月 25 日法律第 52 号）抄  
（施行期日）

第 1 条 この法律は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 次条並びに附則第 3 条、第 5 条及び第 38 条の規定 公布の日  
（政令への委任）

第 38 条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

附 則（令和 4 年 6 月 17 日法律第 68 号）抄  
（施行期日）

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第 509 条の規定 公布の日

附 則（令和 5 年 5 月 19 日法律第 30 号）抄  
（施行期日）

第 1 条 この法律は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 附則第 7 条の規定 公布の日

(2) 第 21 条の改正規定 民事訴訟法等の一部を改正する法律（令和 4 年法律第 48

号。附則第 3 条において「民事訴訟法等改正法」という。) 附則第 1 条第 4 号に掲げる規定の施行の日

(政令への委任)

第 7 条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

附 則 (令和 5 年 6 月 14 日法律第 53 号) 抄

この法律は、公布の日から起算して 5 年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第 32 章の規定及び第 388 条の規定 公布の日

(2) 第 1 条中民事執行法第 22 条第 5 号の改正規定、同法第 25 条の改正規定、同法第 26 条の改正規定、同法第 29 条の改正規定(「の謄本」の下に「又は電磁的記録に記録されている事項の全部を記録した電磁的記録」を加える部分を除く。)、同法第 91 条第 1 項第 3 号の改正規定、同法第 141 条第 1 項第 3 号の改正規定、同法第 181 条第 1 項の改正規定、同条第 4 項の改正規定、同法第 183 条の改正規定、同法第 189 条の改正規定及び同法第 193 条第 1 項の改正規定、第 12 条、第 33 条、第 34 条、第 36 条及び第 37 条の規定、第 42 条中組織的な犯罪の処罰及び犯罪収益の規制等に関する法律第 39 条第 2 項の改正規定、第 45 条の規定(民法第 98 条第 2 項及び第 151 条第 4 項の改正規定を除く。)、第 47 条中鉄道抵当法第 41 条の改正規定及び同法第 43 条第 3 項の改正規定、第 48 条及び第 4 章の規定、第 88 条中民事訴訟費用等に関する法律第 2 条の改正規定、第 91 条の規定、第 185 条中配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第 12 条第 3 項の改正規定、第 198 条の規定並びに第 387 条の規定 公布の日から起算して 2 年 6 月を超えない範囲内において政令で定める日

# 10. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成 27 年法律第 64 号)

最終改正：令和 4 年法律第 68 号

## 第 1 章 総則

### (目的)

第 1 条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性とその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

### (基本原則)

第 2 条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行

われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第 3 条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第 5 条第 1 項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第 4 条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

## 第 2 章 基本方針等

### (基本方針)

第 5 条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- (1) 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- (2) 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- (3) 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
  - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
  - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
  - ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- (4) 前 3 号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本

方針を公表しなければならない。

5 前2項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

第6条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(以下この条において「都道府県推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針(都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画)を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(次項において「市町村推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第3章 事業主行動計画等

#### 第1節 事業主行動計画策定指針

第7条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第1項に規定する一般事業主行動計画及び第19条第1項に規定する特定事業主行動計画(次項において「事業主行動計画」と総称する。)の策定に関する指針(以下「事業主行動計画策定指針」という。)を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- (1) 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
- (2) 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
- (3) その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### 第2節 一般事業主行動計画等

(一般事業主行動計画の策定等)

第8条 国及び地方公共団体以外の事業主(以下「一般事業主」という。)であって、常時雇用する労働者の数が百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画(一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。)を定め、厚生労働省令で定め

るところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- (1) 計画期間
- (2) 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- (3) 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第1項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第2号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第1項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第1項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第1項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第3項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第4項から第6項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。



(基準に適合する一般事業主の認定)

第 9 条 厚生労働大臣は、前条第 1 項又は第 7 項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第 10 条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項及び第 14 条第 1 項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第 11 条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第 9 条の認定を取り消すことができる。

- (1) 第 9 条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- (2) この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- (3) 不正の手段により第 9 条の認定を受けたとき。

(基準に適合する認定一般事業主の認定)

第 12 条 厚生労働大臣は、認定一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該事業主の策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該一般事業主行動計画に定められた目標を達成したこと、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和 47 年法律第 113 号)第 13 条の 2 に規定する業務を担当する者及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平成 3 年法律第 76 号)第 29 条に規定する業務を担当する者を選任していること、当該女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が特に優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(特例認定一般事業主の特例等)

第 13 条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「特例認定一般事業主」という。)については、第 8 条第 1 項及び第 7 項の規定は、適用しない。

2 特例認定一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、毎年少なくとも

一回、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況を公表しなければならない。

(特例認定一般事業主の表示等)

第 14 条 特例認定一般事業主は、商品等に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 第 10 条第 2 項の規定は、前項の表示について準用する。

(特例認定一般事業主の認定の取消し)

第 15 条 厚生労働大臣は、特例認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第 12 条の認定を取り消すことができる。

- (1) 第 11 条の規定により第 9 条の認定を取り消すとき。
- (2) 第 12 条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- (3) 第 13 条第 2 項の規定による公表をせず、又は虚偽の公表をしたとき。
- (4) 前号に掲げる場合のほか、この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- (5) 不正の手段により第 12 条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第 16 条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であつて、常時雇用する労働者の数が 300 人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和 22 年法律第 141 号)第 36 条第 1 項及び第 3 項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であつて厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであつて、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第 1 項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働

者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第 37 条第 2 項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第 5 条の 3 第 1 項及び第 4 項、第 5 条の 4 第 1 項及び第 2 項、第 5 条の 5、第 39 条、第 41 条第 2 項、第 42 条、第 48 条の 3 第 1 項、第 48 条の 4、第 50 条第 1 項及び第 2 項並びに第 51 条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第 40 条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第 50 条第 3 項及び第 4 項の規定はこの項において準用する同条第 2 項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第 37 条第 2 項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 16 条第 4 項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第 41 条第 2 項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第 36 条第 2 項及び第 42 条の 2 の規定の適用については、同法第 36 条第 2 項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第 42 条の 2 中「第 39 条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 16 条第 4 項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」と、「同項に」とあるのは「次項に」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第 2 項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第 17 条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

（一般事業主に対する国の援助）

第 18 条 国は、第 8 条第 1 項若しくは第 7 項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第 3 節 特定事業主行動計画

第 19 条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定める

もの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- (1) 計画期間
- (2) 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- (3) 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第 2 号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも 1 回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第 4 節 女性の職業選択に資する情報の公表

（一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第 20 条 第 8 条第 1 項に規定する一般事業主（常時雇用する労働者の数が 300 人を超えるものに限る。）は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

(1) その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会

の提供に関する実績

(2) その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

2 第8条第1項に規定する一般事業主（前項に規定する一般事業主を除く。）は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する前項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表しなければならない。

3 第8条第7項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する第1項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表するよう努めなければならない。

（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第21条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

(1) その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(2) その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

#### 第4章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

（職業指導等の措置等）

第22条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

（財政上の措置等）

第23条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。（国等からの受注機会の増大）

第24条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等（沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。）の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主、特例認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主（次項において「認定一般事業主等」という。）の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

（啓発活動）

第25条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

（情報の収集、整理及び提供）

第26条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

（協議会）

第27条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関（以下この条において「関係機関」という。）は、第22条第1項の規定により国が講ずる措置及び同条第2項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第22条第3項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げ

る者を構成員として加えることができる。

- (1) 一般事業主の団体又はその連合団体
- (2) 学識経験者
- (3) その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前 2 項の構成員（以下この項において「関係機関等」という。）が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

（秘密保持義務）

第 28 条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

（協議会の定める事項）

第 29 条 前 2 条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

## 第 5 章 雑則

（報告の徴収並びに助言、指導及び勧告）

第 30 条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第 8 条第 1 項に規定する一般事業主又は認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である同条第 7 項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

（公表）

第 31 条 厚生労働大臣は、第 20 条第 1 項若しくは第 2 項の規定による公表をせず、若しくは虚偽の公表をした第 8 条第 1 項に規定する一般事業主又は第 20 条第 3 項に規定する情報に関し虚偽の公表をした認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である第 8 条第 7 項に規定する一般事業主に対し、前条の規定による勧告をした場合において、当該勧告を受けた者がこれに従わなかったときは、その旨を公表することができる。

（権限の委任）

第 32 条 第 8 条、第 9 条、第 11 条、第 12 条、第 15 条、第 16 条、第 30 条及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、そ

の一部を都道府県労働局長に委任することができる。

（政令への委任）

第 33 条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

## 第 6 章 罰則

第 34 条 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 41 条第 2 項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、1 年以下の懲役又は 100 万円以下の罰金に処する。

第 35 条 次の各号のいずれかに該当する者は、1 年以下の懲役又は 50 万円以下の罰金に処する。

(1) 第 22 条第 4 項の規定に違反して秘密を漏らした者

(2) 第 28 条の規定に違反して秘密を漏らした者

第 36 条 次の各号のいずれかに該当する者は、6 月以下の懲役又は 30 万円以下の罰金に処する。

(1) 第 16 条第 4 項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者

(2) 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 37 条第 2 項の規定による指示に従わなかった者

(3) 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 39 条又は第 40 条の規定に違反した者

第 37 条 次の各号のいずれかに該当する者は、30 万円以下の罰金に処する。

(1) 第 10 条第 2 項（第 14 条第 2 項において準用する場合を含む。）の規定に違反した者

(2) 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 50 条第 1 項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者

(3) 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 50 条第 2 項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

(4) 第 16 条第 5 項において準用する職業安定法第 51 条第 1 項の規定に違反して秘密を漏らした者

第 38 条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第 34 条、第 36 条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第 39 条 第 30 条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、20 万円

以下の過料に処する。

#### 附 則 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第 3 章（第 7 条を除く。）、第 5 章（第 28 条を除く。）及び第六章（第 30 条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成 28 年 4 月 1 日から施行する。

(この法律の失効)

第 2 条 この法律は、平成 38 年 3 月 31 日限り、その効力を失う。

2 第 22 条第 3 項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第 4 項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第 28 条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第 1 項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第 1 項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第 3 条 前条第 2 項から第 4 項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第 4 条 政府は、この法律の施行後 3 年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則 (平成 29 年 3 月 31 日法律第 14 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、平成 29 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第 1 条中雇用保険法第 64 条の次に 1 条を加える改正規定及び附則第 35 条の規定 公布の日

(2)及び(3) 略

(4) 第 2 条中雇用保険法第 10 条の 4 第 2 項、第 58 条第 1 項、第 60 条の 2 第 4 項、第 76 条第 2 項及び第 79 条の 2 並びに附則第 11 条の 2 第 1 項の改正規定並びに同条第 3 項の改正規定（「100 分の 50 を」を「100 分の 80 を」に改める部

分に限る。）、第 4 条の規定並びに第 7 条中育児・介護休業法第 53 条第 5 項及び第 6 項並びに第 64 条の改正規定並びに附則第 5 条から第 8 条まで及び第 10 条の規定、附則第 13 条中国家公務員退職手当法（昭和 28 年法律第 182 号）第 10 条第 10 項第 5 号の改正規定、附則第 14 条第 2 項及び第 17 条の規定、附則第 18 条（次号に掲げる規定を除く。）の規定、附則第 19 条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和 46 年法律第 68 号）第 38 条第 3 項の改正規定（「第 4 条第 8 項」を「第 4 条第 9 項」に改める部分に限る。）、附則第 20 条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和 51 年法律第 33 号）第 30 条第 1 項の表第 4 条第 8 項の項、第 32 条の 11 から第 32 条の 15 まで、第 32 条の 16 第 1 項及び第 51 条の項及び第 48 条の 3 及び第 48 条の 4 第 1 項の項の改正規定、附則第 21 条、第 22 条、第 26 条から第 28 条まで及び第 32 条の規定並びに附則第 33 条（次号に掲げる規定を除く。）の規定 平成 30 年 1 月 1 日

(罰則に関する経過措置)

第 34 条 この法律（附則第 1 条第 4 号に掲げる規定にあつては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第 35 条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則 (令和元年 6 月 5 日法律第 24 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して 1 年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第 3 条中労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第 4 条の改正規定並びに次条及び附則第 6 条の規定 公布の日

(2) 第 2 条の規定 公布の日から起算して 3 年を超えない範囲内において政令で定める日

(罰則に関する経過措置)

第 5 条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(政令への委任)

第 6 条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関して必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第7条 政府は、この法律の施行後5年を経過した場合において、この法律による改正後の規定の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

附 則 （令和4年3月31日法律第12号） 抄  
（施行期日）

第1条 この法律は、令和4年4月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第2条中職業安定法第32条及び第32条の11第1項の改正規定並びに附則第28条の規定 公布の日

(2) 略

(3) 第1条中雇用保険法第10条の4第2項及び第58条第1項の改正規定、第2条の規定（第1号に掲げる改正規定並びに職業安定法の目次の改正規定（「第48条」を「第47条の3」に改める部分に限る。）、同法第5条の2第1項の改正規定及び同法第4章中第48条の前に1条を加える改正規定を除く。）並びに第3条の規定（職業能力開発促進法第10条の3第1号の改正規定、同条に1項を加える改正規定、同法第15条の2第1項の改正規定及び同法第18条に1項を加える改正規定を除く。）並びに次条並びに附則第5条、第6条及び第10条の規定、附則第11条中国国家公務員退職手当法第10条第10項の改正規定、附則第14条中青少年の雇用の促進等に関する法律（昭和45年法律第98号）第4条第2項及び第18条の改正規定並びに同法第33条の改正規定（「第11条中「公共職業安定所」とあるのは「地方運輸局」と、「厚生労働省令」とあるのは「国土交通省令」と、「職業安定法第5条の5第1項」とあるのは「船員職業安定法第15条第1項」と）を削る部分を除く。）並びに附則第15条から第22条まで、第24条、第25条及び第27条の規定 令和4年10月1日

（政令への委任）

第28条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則 （令和4年6月17日法律第68号） 抄  
（施行期日）

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第509条の規定 公布の日

## 1 1. 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律

(令和4年法律第52号)

### 第1章 総則

#### (目的)

第1条 この法律は、女性が日常生活又は社会生活を営むに当たり女性であることにより様々な困難な問題に直面することが多いことに鑑み、困難な問題を抱える女性の福祉の増進を図るため、困難な問題を抱える女性への支援に関する必要な事項を定めることにより、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を推進し、もって人権が尊重され、及び女性が安心して、かつ、自立して暮らせる社会の実現に寄与することを目的とする。

#### (定義)

第2条 この法律において「困難な問題を抱える女性」とは、性的な被害、家庭の状況、地域社会との関係性その他の様々な事情により日常生活又は社会生活を円滑に営む上で困難な問題を抱える女性（そのおそれのある女性を含む。）をいう。

#### (基本理念)

第3条 困難な問題を抱える女性への支援のための施策は、次に掲げる事項を基本理念として行われなければならない。

- (1) 女性の抱える問題が多様化するとともに複合化し、そのために複雑化していることを踏まえ、困難な問題を抱える女性が、それぞれの意思が尊重されながら、抱えている問題及びその背景、心身の状況等に応じた最適な支援を受けられるようにすることにより、その福祉が増進されるよう、その発見、相談、心身の健康の回復のための援助、自立して生活するための援助等の多様な支援を包括的に提供する体制を整備すること。
- (2) 困難な問題を抱える女性への支援が、関係機関及び民間の団体の協働により、早期から切れ目なく実施されるようにすること。
- (3) 人権の擁護を図るとともに、男女平等の実現に資することを旨とすること。

#### (国及び地方公共団体の責務)

第4条 国及び地方公共団体は、前条の基本理念にのっとり、困難な問題を抱える女性への支援のために必要な施策を講ずる責務を有する。

#### (関連施策の活用)

第5条 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を

講ずるに当たっては、必要に応じて福祉、保健医療、労働、住まい及び教育に関する施策その他の関連施策の活用が図られるよう努めなければならない。

#### (緊密な連携)

第6条 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策を講ずるに当たっては、関係地方公共団体相互間の緊密な連携が図られるとともに、この法律に基づく支援を行う機関と福祉事務所（社会福祉法（昭和26年法律第45号）に規定する福祉に関する事務所を射う。）、児童相談所、児童福祉施設（児童福祉法（昭和22年法律第164号）第7条第1項に規定する児童福祉施設をいう。）、保健所、医療機関、職業紹介機関（労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（昭和41年法律第132号）第2条に規定する職業紹介機関をいう。）、職業訓練機関、教育機関、都道府県警察、日本司法支援センター（総合法律支援法（平成16年法律第74号）第13条に規定する日本司法支援センターをいう。）、配偶者暴力相談支援センター（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（平成13年法律第31号）第3条第1項に規定する配偶者暴力相談支援センターをいう。）その他の関係機関との緊密な連携が図られるよう配慮しなければならない。

### 第2章 基本方針及び都道府県基本計画等

#### (基本方針)

第7条 厚生労働大臣は、困難な問題を抱える女性への支援のための施策に関する基本的な方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第1項の都道府県基本計画及び同条第3項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- (1) 困難な問題を抱える女性への支援に関する基本的な事項
  - (2) 困難な問題を抱える女性への支援のための施策の内容に関する事項
  - (3) その他困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する重要事項
- 3 厚生労働大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。
- 4 厚生労働大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### (都道府県基本計画等)

第8条 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

- 2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- (1) 困難な問題を抱える女性への支援に関する基本的な方針
  - (2) 困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施内容に関する事項
  - (3) その他困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する重要事項
- 3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。
- 4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。
- 5 厚生労働大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

### 第3章 女性相談支援センターによる支援等 (女性相談支援センター)

- 第9条 都道府県は、女性相談支援センターを設置しなければならない。
- 2 地方自治法（昭和22年法律第67号）第252条の19第1項の指定都市（以下「指定都市」という。）は、女性相談支援センターを設置することができる。
- 3 女性相談支援センターは、困難な問題を抱える女性への支援に関し、主として次に掲げる業務を行うものとする。
- (1) 困難な問題を抱える女性に関する各般の問題について、困難な問題を抱える女性の立場に立って相談に応ずること又は第11条第1項に規定する女性相談支援員若しくは相談を行う機関を紹介すること。
  - (2) 困難な問題を抱える女性（困難な問題を抱える女性とその家族を同伴する場合にあっては、困難な問題を抱える女性及びその同伴する家族。次号から第5号まで及び第12条第1項において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
  - (3) 困難な問題を抱える女性の心身の健康の回復を図るため、医学的又は心理学的な援助その他の必要な援助を行うこと。
  - (4) 困難な問題を抱える女性が自立して生活することを促進するため、就労の支援、住宅の確保、援護、児童の保育等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
  - (5) 困難な問題を抱える女性が居住して保護を受けることができる施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

- 4 女性相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、その支援の対象となる者の抱えている問題及びその背景、心身の状況等を適切に把握した上で、その者の意向を踏まえながら、最適な支援を行うものとする。
- 5 女性相談支援センターに、所長その他所要の職員を置く。
- 6 女性相談支援センターには、第3項第2号の一時保護を行う施設を設けなければならない。
- 7 第3項第2号の一時保護は、緊急に保護することが必要と認められる場合その他厚生労働省令で定める場合に、女性相談支援センターが、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。
- 8 前項の規定による委託を受けた者若しくはその役員若しくは職員又はこれらの者であった者は、正当な理由がなく、その委託を受けた業務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
- 9 第3項第2号の一時保護に当たっては、その対象となる者が監護すべき児童を同伴する場合には、当該児童の状況に応じて、当該児童への学習に関する支援が行われるものとする。
- 10 女性相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。
- 11 前各項に定めるもののほか、女性相談支援センターに関し必要な事項は、政令で定める。  
(女性相談支援センターの所長による報告等)
- 第10条 女性相談支援センターの所長は、困難な問題を抱える女性であって配偶者のないもの又はこれに準ずる事情にあるもの及びその者の監護すべき児童について、児童福祉法第6条の3第18項に規定する妊産婦等生活援助事業の実施又は同法第23条第2項に規定する母子保護の実施が適当であると認めるときは、これらの者を当該妊産婦等生活援助事業の実施又は当該母子保護の実施に係る都道府県又は市町村の長に報告し、又は通知しなければならない。  
(女性相談支援員)
- 第11条 都道府県（女性相談支援センターを設置する指定都市を含む。第20条第1項（第4号から第6号までを除く。）並びに第22条第1項及び第2項第1号において同じ。）は、困難な問題を抱える女性について、その発見に努め、その立場に立って相談に応じ、及び専門的技術に基づいて必要な援助を行う職務に従事する職員（以下「女性相談支援員」という。）を置くものとする。
- 2 市町村（女性相談支援センターを設置する指定都市を除く。第20条第2項及



び第 22 条第 2 項第 2 号において同じ。)は、女性相談支援員を置くよう努めるものとする。

3 女性相談支援員の任用に当たっては、その職務を行うのに必要な能力及び専門的な知識経験を有する人材の登用に特に配慮しなければならない。

(女性自立支援施設)

第 12 条 都道府県は、困難な問題を抱える女性を入所させて、その保護を行うとともに、その心身の健康の回復を図るための医学的又は心理学的な援助を行い、及びその自立の促進のためにその生活を支援し、あわせて退所した者について相談その他の援助を行うこと(以下「自立支援」という。)を目的とする施設(以下「女性自立支援施設」という。)を設置することができる。

2 都道府県は、女性自立支援施設における自立支援を、その対象となる者の意向を踏まえながら、自ら行い、又は市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行うことができる。

3 女性自立支援施設における自立支援に当たっては、その対象となる者が監護すべき児童を同伴する場合には、当該児童の状況に応じて、当該児童への学習及び生活に関する支援が行われるものとする。

(民間の団体との協働による支援)

第 13 条 都道府県は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体と協働して、その自主性を尊重しつつ、困難な問題を抱える女性について、その意向に留意しながら、訪問、巡回、居場所の提供、インターネットの活用、関係機関への同行その他の厚生労働省令で定める方法により、その発見、相談その他の支援に関する業務を行うものとする。

2 市町村は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体と協働して、その自主性を尊重しつつ、困難な問題を抱える女性について、その意向に留意しながら、前項の業務を行うことができる。

(民生委員等の協力)

第 14 条 民生委員法(昭和 23 年法律第 198 号)に定める民生委員、児童福祉法に定める児童委員、人権擁護委員法(昭和 24 年法律第 139 号)に定める人権擁護委員、保護司法(昭和 25 年法律第 204 号)に定める保護司及び更生保護事業法(平成 7 年法律第 86 号)に定める更生保護事業を営む者は、この法律の施行に関し、女性相談支援センター及び女性相談支援員に協力するものとする。

(支援調整会議)

第 15 条 地方公共団体は、単独で又は共同して、困難な問題を抱える女性への支援を適切かつ円滑に行うため、関係機関、第 9 条第 7 項又は第 12 条第 2 項の規定

による委託を受けた者、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体及び困難な問題を抱える女性への支援に従事する者その他の関係者(以下この条において「関係機関等」という。)により構成される会議(以下この条において「支援調整会議」という。)を組織するよう努めるものとする。

2 支援調整会議は、困難な問題を抱える女性への支援を適切かつ円滑に行うために必要な情報の交換を行うとともに、困難な問題を抱える女性への支援の内容に関する協議を行うものとする。

3 支援調整会議は、前項に規定する情報の交換及び協議を行うため必要があると認めるときは、関係機関等に対し、資料又は情報の提供、意見の開陳その他必要な協力を求めることができる。

4 関係機関等は、前項の規定による求めがあった場合には、これに協力するよう努めるものとする。

5 次の各号に掲げる支援調整会議を構成する関係機関等の区分に従い、当該各号に定める者は、正当な理由がなく、支援調整会議の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(1) 国又は地方公共団体の機関 当該機関の職員又は職員であった者

(2) 法人 当該法人の役員若しくは職員又はこれらの者であった者

(3) 前 2 号に掲げる者以外の者 支援調整会議を構成する者又は当該者であった者

6 前各項に定めるもののほか、支援調整会議の組織及び運営に関し必要な事項は、支援調整会議が定める。

#### 第 4 章 雑則

(教育及び啓発)

第 16 条 国及び地方公共団体は、この法律に基づく困難な問題を抱える女性への支援に関し国民の関心と理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

2 国及び地方公共団体は、自己がかげがえのない個人であることについての意識の涵養に資する教育及び啓発を含め、女性が困難な問題を抱えた場合にこの法律に基づく支援を適切に受けることができるようにするための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進)

第 17 条 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に資するため、効果的な支援の方法、その心身の健康の回復を図るための方法等に関する調査研究の推進に努めるものとする。

(人材の確保等)

第 18 条 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に従事する者の適切な処遇の確保のための措置、研修の実施その他の措置を講ずることにより、困難な問題を抱える女性への支援に係る人材の確保、養成及び資質の向上を図るよう努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第 19 条 国及び地方公共団体は、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市町村の支弁)

第 20 条 都道府県は、次に掲げる費用(女性相談支援センターを設置する指定都市にあっては、第 1 号から第 3 号までに掲げる費用に限る。)を支弁しなければならない。

- (1) 女性相談支援センターに要する費用(次号に掲げる費用を除く。)
  - (2) 女性相談支援センターが行う第 9 条第 3 項第 2 号の一時保護(同条第 7 項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用
  - (3) 都道府県が置く女性相談支援員に要する費用
  - (4) 都道府県が設置する女性自立支援施設の設備に要する費用
  - (5) 都道府県が行う自立支援(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用
  - (6) 第 13 条第 1 項の規定により都道府県が自ら行い、又は民間の団体に委託して行う困難な問題を抱える女性への支援に要する費用
- 2 市町村は、市町村が置く女性相談支援員に要する費用を支弁しなければならない。
- 3 市町村は、第 13 条第 2 項の規定により市町村が自ら行い、又は民間の団体に委託して行う困難な問題を抱える女性への支援に要する費用を支弁しなければならない。

(都道府県等の補助)

第 21 条 都道府県は、社会福祉法人が設置する女性自立支援施設の設備に要する費用の 4 分の 3 以内を補助することができる。

2 都道府県又は市町村は、第 13 条第 1 項又は第 2 項の規定に基づく業務を行うに当たって、法令及び予算の範囲内において、困難な問題を抱える女性への支援に関する活動を行う民間の団体の当該活動に要する費用(前条第 1 項第 6 号の委託及び同条第 3 項の委託に係る委託費の対象となる費用を除く。)の全部又は一部を補助することができる。

(国の負担及び補助)

第 22 条 国は、政令で定めるところにより、都道府県が第 20 条第 1 項の規定により支弁した費用のうち、同項第 1 号及び第 2 号に掲げるものについては、その 10 分の 5 を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次に掲げる費用の 10 分の 5 以内を補助することができる。

- (1) 都道府県が第 20 条第 1 項の規定により支弁した費用のうち、同項第 3 号及び第 5 号に掲げるもの(女性相談支援センターを設置する指定都市にあっては、同項第 3 号に掲げるものに限る。)
  - (2) 市町村が第 20 条第 2 項の規定により支弁した費用
- 3 国は、予算の範囲内において、都道府県が第 20 条第 1 項の規定により支弁した費用のうち同項第 6 号に掲げるもの及び市町村が同条第 3 項の規定により支弁した費用並びに都道府県及び市町村が前条第 2 項の規定により補助した金額の全部又は一部を補助することができる。

## 第 5 章 罰則

第 23 条 第 9 条第 8 項又は第 15 条第 5 項の規定に違反して秘密を漏らした者は、1 年以下の懲役又は 50 万円以下の罰金に処する。

## 附 則 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- (1) 次条並びに附則第 3 条、第 5 条及び第 38 条の規定 公布の日
- (2) 附則第 34 条の規定 この法律の公布の日又は児童福祉法等の一部を改正する法律(令和 4 年法律第 66 号)の公布の日のいずれか遅い日
- (3) 略
- (4) 附則第 36 条の規定 この法律の公布の日又は刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整理等に関する法律(令和 4 年法律第 68 号)の公布の日のいずれか遅い日

(検討)

第 2 条 政府は、この法律の公布後 3 年を目途として、この法律に基づく支援を受ける者の権利を擁護する仕組みの構築及び当該支援の質を公正かつ適切に評価する仕組みの構築について検討を加え、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

2 政府は、前項に定める事項のほか、この法律の施行後 3 年を目途として、この法律の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

(準備行為)

第 3 条 厚生労働大臣は、この法律の施行の日（以下「施行日」という。）前においても、第 7 条第 1 項から第 3 項までの規定の例により、基本方針を定めることができる。この場合において、厚生労働大臣は、同条第 4 項の規定の例により、これを公表することができる。

2 前項の規定により定められ、公表された基本方針は、施行日において、第 7 条第 1 項から第 3 項までの規定により定められ、同条第 4 項の規定により公表された基本方針とみなす。

(婦人補導院法の廃止)

第 10 条 婦人補導院法は、廃止する。

(婦人補導院法の廃止に伴う経過措置)

第 11 条 旧婦人補導院法第 12 条の規定による手当金の支給及び旧婦人補導院法第 19 条の規定による遺留金品の措置については、なお従前の例による。この場合において、これらに関する事務は、法務省令で定める法務省の職員が行うものとする。

(政令への委任)

第 38 条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

附 則 (令和 4 年 6 月 15 日法律第 66 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 附則第 7 条、第 8 条及び第 17 条の規定 公布の日

(罰則に関する経過措置)

第 16 条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(政令への委任)

第 17 条 附則第 3 条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置（罰則に関する経過措置を含む。）は、政令で定める。

附 則 (令和 4 年 6 月 17 日法律第 68 号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第 509 条の規定 公布の日

## 1 2 . 八王子市男女共同参画都市宣言

### 八王子市男女共同参画都市宣言

わたくしたちは、人がひととして尊重され、いきいきと暮らせる男女共同参画社会の実現をめざし、ここに八王子市を「男女共同参画都市」とすることを宣言します。

1 . わたくしたちは、男女がお互いに尊重し合えるまちをつくります。

1 . わたくしたちは、あらゆる分野に男女が平等に参画できるまちをつくります。

1 . わたくしたちは、家庭・地域・職場で男女がともに責任をにない、いきいきと働けるまちをつくります。

1 . わたくしたちは、男女がともに健康で安心して生活できるまちをつくります。

平成 1 1 年 1 2 月 6 日

八王子市



男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）

令和6年（2024年）3月

発行 八王子市

編集 市民活動推進部 男女共同参画課

〒192-0082

八王子市東町5-6 クリエイトホール8階

電話 042-648-2230 F A X 042-644-3910

メール b050900@city.hachioji.tokyo.jp

ホームページ <https://www.city.hachioji.tokyo.jp/>

**男女が共に生きるまち八王子プラン（第4次）**

**令和6年（2024年）3月**

**発行 八王子市**