

試験区分 U

未来へ続くみちをつくる仕事

令和3年度（2021年度）
八王子市職員採用試験募集要項
《行政（大卒程度）》
（障害のある方を対象とした試験）

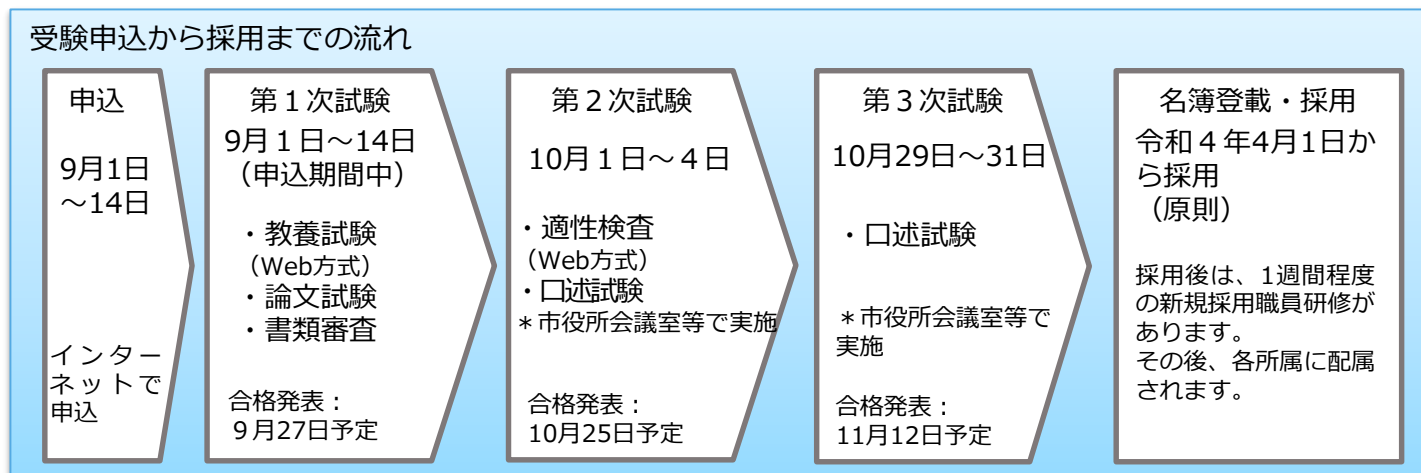
令和4年（2022年）4月採用

 八王子市

あなたのみちを、
あるけるまち。


1 募集職種、試験区分、採用予定者数及び受験資格

| 職種 | 試験区分 | 採用予定者数 | 受験資格 |
|-------|----------------|--------|---|
| 一般行政職 | U 行政 (大卒程度) | 若干名 | 以下の要件を全て満たす方 ○平成2年4月2日から平成14年4月1日までに生まれた方（学歴要件なし） ○障害のある方（障害者手帳等の証明書類をお持ちの方） ※ 証明書類を交付申請中の方は申し込めません。 |



勤務について

■ 勤務形態

- ・週5日勤務
- ・原則として、週38時間45分、1日7時間45分勤務
- ・休憩時間は60分
- ・配属先により、土曜日・日曜日・祝日・休日勤務日となることがあります。


■ 配属先

配属先の決定にあたっては、本人に意向調査を行い、本人の能力・適性・実績等を考慮します。

なお、新規採用から一定の期間は、育成の視点から様々な業務を経験し、自己の適性の発見や幅広い視野を持つことができるように配慮して人事異動を行います。（本庁舎以外の配属となる場合もあります。）

2 申込方法

 受験申込はインターネットで受付

| | |
|------|---|
| 申込方法 | 採用試験専用サイトで申込 |
| 受付期間 | 令和3年（2021年）9月1日（水）10：00から9月14日（火）13：00まで |
| URL | https://mypage.1150.i-web.jpn.com/hachioji-city/ にアクセスし、 必要事項を入力してください。 こちらからもアクセスできます →  |
| 必要書類 | <ul style="list-style-type: none">○ 職務経歴書<ul style="list-style-type: none">※ 様式は市HPに掲載しています。※ 作成に当たっては、可能な限りMicrosoft社のWordやExcelを使用してください。他のソフト・アプリケーションを使用すると、編集できない場合や市で閲覧・審査できない場合があります。※ 職務経歴にはアルバイトも含まれます。※ 職務経歴がない場合も、「該当なし」として職務経歴書を提出してください。○ 障害を証明する書類の写し（障害の内容が分かる部分）<ul style="list-style-type: none">※ 書類をスキャン等し、jpegやPDF形式に変換したものを提出してください。 |

- ※ 就労支援機関からの推薦書がある場合は、申込期間内に別途郵送にて職員課にご提出ください（任意）。なお、返却しませんのでご了承ください。
- ※ 拡大文字による試験実施や、車椅子による来場等を希望される場合は、申込時に自由記述欄に記入してください。公平な試験実施のため、必ずしもご希望に添えるとは限りませんのでご了承ください。
- ※ 就労支援機関に登録している方は、担当者が同席することも可能です。同席する場合は、申込時に自由記述欄に同行者の所属・氏名を記入してください。
- ※ 受付期間中に第1次試験を実施します。詳細は5ページを御確認下さい。

3 受験にあたっての注意事項



注意事項

- 今回募集する試験区分T～Vにおいて、複数の試験区分への申込みや、申込後の試験区分の変更はできません。
- 試験内容に関して、記載してあること以外はお答えできません。
- 申込・受験に係る通信料等は受験者の負担となります。また、通信の不具合等による事故について、市は一切の責任を負いません。
- 新型コロナウイルスの感染状況その他社会情勢により、試験日程や試験内容が変更となる場合があります。変更となった場合は、該当者に通知します。
- 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する方は受験できません。
 - 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第5章（罰則）に規定する罪を犯し刑に処せられた者
 - 八王子市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者



新型コロナウイルス感染症への対応について

新型コロナウイルス感染症の予防・拡大防止のため、次の事項に留意してください。

- 集合試験・面接等では、感染予防のため、**マスクの着用**をお願いします。なお、本人確認のための写真照合の際には、試験係員の指示に従い、マスクは一時的に外してください。
- 受験会場や控室は、換気のため適宜窓やドアを開けます。室温の高低に対応できるよう服装に注意してください。
- 試験当日は、検温を行う等、自身で体調の確認を行った上で来場してください。また、試験中に体調が悪くなった時は、試験係員へお申し出ください。
- 咳エチケット、手洗い、うがいの励行、感染のリスクが高い場所を避けるなど、普段から感染予防と体調管理に努めてください。
- 試験会場内では私語を控えていただきますようお願いいたします。
- 試験会場に消毒液を設置しておりますので、入場の際やトイレ利用の前後等に手指の消毒をお願いいたします。
- 試験会場では、周りの方と間隔を空けるなど、ソーシャルディスタンスの確保に留意ください。

4 試験の方法



第1次試験（合格発表：9月27日（月）予定）

| 科目 | 概要 | 実施方法 |
|------|-----------------------------------|---|
| 書類審査 | 申込内容及び提出書類の審査 | ※ 提出書類については、3ページを参照して下さい。 |
| 論文試験 | 【1題出題】課題に対する記述式試験（1,200字以内） | 指定の解答様式に記入し、受験申込時に採用試験専用サイトに提出 課題・解答様式：8月27日（金）に市HPで公開します。 |
| 教養試験 | 【21題出題】文章理解、数的処理 等 【試験時間】30分程度 | Web方式（採用試験専用サイトで受験） 実施期間：9月1日（水）10:00から9月14日（火）13:00まで ※ 受験申込と論文提出が完了した方に対して実施します。 |



第2次試験（合格発表：10月25日（月）予定）

| 科目 | 概要 | 実施方法 |
|------|--------------------------------|--|
| 適性検査 | 仕事への適応性等についての検査 【試験時間】15分程度 | Web方式（採用試験専用サイトで受験） 実施期間：10月1日（金）10:00から10月4日（月）13:00まで |
| 口述試験 | 個別面接による試験 | 実施日：10月1日（金）から4日（月）までの指定する日時 会場：八王子市役所内会議室等 |



第3次試験（合格発表：11月12日（金）予定）

| 科目 | 概要 | 実施方法 |
|------|-----------|--|
| 口述試験 | 個別面接による試験 | 実施日：10月29日（金）から31日（日）までの指定する日時 会場：八王子市役所内会議室等 |

※ 新型コロナウイルス感染予防・拡大防止のため、試験の内容を変更する場合があります。
変更となった場合は、該当者に通知します。

4 試験の方法

受験について

- 各試験の受験方法等詳細は、受験対象者に対し採用試験専用サイトで個別に通知します。
- 教養試験・適性検査はWeb方式、職員採用試験専用サイトでの受験です。受験場所は任意ですが、ご自身で個人情報等の扱いに十分注意してください。また、できる限り安定した通信環境で受験してください。通信の不具合等による事故について、市は一切の責任を負いません。
- 口述試験は、原則として八王子市役所本庁舎内会議室（東京都八王子市元本郷町三丁目24番1）で行います。詳細は受験対象者に通知します。

合格発表について

- 各試験の結果は、合否にかかわらず、当該試験受験者全員に採用試験専用サイトで通知します。また、結果発表の日から7日間、八王子市ホームページに合格者の受験番号を掲出します。
(URL : <https://www.city.hachioji.tokyo.jp/contents/saiyou/index.html>)
- 最終合格者は、全試験の成績を総合的に判定し、決定します。

八王子市の人財育成

八王子市では、市の施策を効果的・効率的に実現するため、必要な組織・事務事業執行体制の整備、さらにはそこで働く職員に求められる役割や能力要件などを検討し、必要な能力の習得に向けた取組を推進するための「人財育成プラン」を策定しています。

この中で、職員一人ひとりがその能力をいかに発揮し、組織を活性化させていくため、3つの“めざす職員像”を掲げています。

- ①市民の信頼に応える職員 ②自らを高める職員 ③組織の力を向上させる職員



5 その他



採用方法及び採用時期

- 最終合格者を高得点順に採用候補者名簿に登載し、採用の必要が生じたときに、順に採用します。
- 採用候補者名簿の有効期間は、原則として名簿登載から1年間です。
- 採用は原則として、令和4年（2022年）4月1日です。ただし、欠員状況等によっては採用日が前後する場合があります。
該当する採用日より前の日程で採用する場合は、本人と相談の上、採用日を決定します。



初任給

初任給は、各人の卒業時年齢及び学歴・職歴等によって算出されます。

例) 大学4卒・採用時22歳の場合 月額 211,260円

- ・令和3年（2021年）4月1日現在の給料月額に地域手当（15%）を加えたものです。
- ・この初任給は、目安であり、採用時の給料を約束するものではありません。
- ・採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。
- ・通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当、退職手当等の手当制度があります。



その他

- この試験において市が収集する個人情報、採用試験及び採用に関する事務以外の目的への使用は一切しません。ただし、採用者の個人情報は人事情報として使用します。
- 受験資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査します。なお、申込書記載事項に虚偽があった場合、職員として採用される資格を失う場合があります。
- 日程変更等の重要なお知らせは、採用試験専用サイト及び八王子市ホームページに掲載します。
- 八王子市職員採用試験は、市民の皆さんの貴重な税金を使って実施します。申込者は必ず受験するようお願いします。

問合せ先 八王子市 総務部 職員課 人財育成担当

〒192-8501東京都八王子市元本郷町3-24-1 <電話> 042-620-7254 <E-mail> saiyo@city.hachioji.tokyo.jp